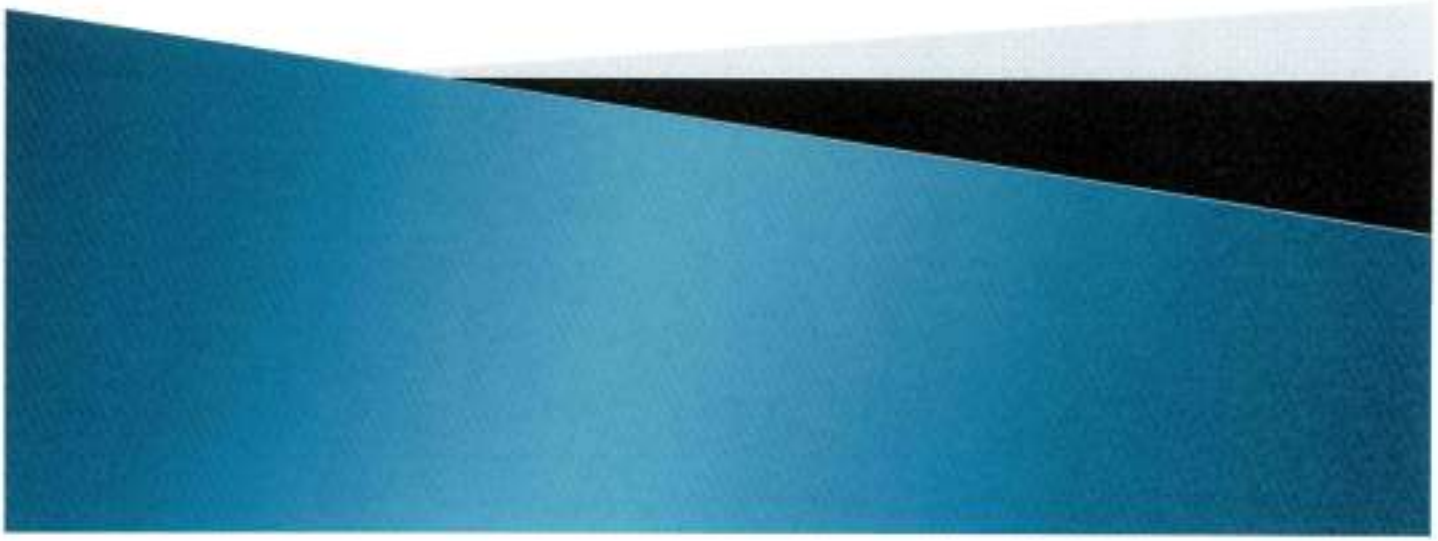
A.I.A.S.
SEZIONE DI SAN FILIPPO DEL MELA – E.T.S.

IL BILANCIO SOCIALE

ANNO 2025



INDICE

SEZIONE 1

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

1.1 Lettera agli stakeholders (Introduzione)

1.2 Nota metodologica

1.2.1 Nota sul metodo di raccolta dati

SEZIONE 2

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ASSOCIAZIONE

2.1) IDENTITÀ

2.1.1Nome dell'Associazione

Codice Fiscale e Partita Iva

Forma Giuridica

Indirizzo sede legale

Altre sedi operative

Aree territoriali di operatività

Cenni storici

2.2) MISSIONI, VALORI E ATTIVITÀ

Missione

Valori e finalità perseguite

Le attività statutarie

Le collaborazioni con l'A.I.A.S. Nazionale

Contesto di riferimento

SEZIONE 3

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1) CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

3.1.1 L'Assemblea dei Soci

3.2) SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

ORGANI DI GOVERNO

3.2.1.1Il Consiglio direttivo

3.2.1.2 Il Presidente

ORGANO DI CONTROLLO

Il Collegio Sindacale

ORGANO DI REVISIONE

3.2.3.1 Il Revisore Legale

3.3) MAPPA DELI STAKEHOLDER

3.3.1 STAKEHOLDER INTERNI

3.3.1.1 Soci

3.3.1.2 Personale

3.3.1.3 Volontari del servizio civile

3.3.1.4 Tirocinanti e Stagisti

3.3.1.5 Consulenti

3.3.2 STAKEHOLDER ESTERNI

3.3.2.1. Utenti/Assistiti

3.3.2.2. Fornitori

3.3.2.3. Clienti/Committenti

3.3.3 MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

3.3.3.1 - Questionario di soddisfazione

i. Utenti

ii. Personale

SEZIONE 4

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1) TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE

4.1.1 Personale

A. Lavoratori dipendenti

B. Collaboratori professionali

C. Turnover del personale

D. La formazione del personale

4.2) CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

4.3) EMOLUMENTI, COMPENSI E RETRIBUZIONI CORRISPOSTE

4.3.1 Struttura della retribuzione corrisposta al personale

i. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

4.3.2 Emolumenti/Compensi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

SEZIONE 5

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

-INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE

5.1) OBIETTIVI DELL'ASSOCIAZIONE

5.2) ATTIVITÀ TIPICHE DELL'ASSOCIAZIONE

5.2.1 - ATTIVITÀ ACCREDITATE

5.2.2 - ATTIVITÀ CONVENZIONATE

INDICE

A) Attività sanitaria riabilitativa in regime ambulatoriale

1. Servizi prestati;

2. Utenti.

B) Attività sanitaria riabilitativa in regime domiciliare

1. Servizi prestati;

2. Utenti.

C) Attività sanitaria riabilitativa in regime di seminternato

1. Servizi prestati;

2. Utenti.

SEZIONE 6

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

6.1) RISORSE ECONOMICHE DELL'ASSOCIAZIONE

6.2) RELAZIONI CONTRATTUALI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

6.2.1 Convenzioni con i Comuni

6.2.2 Convenzioni con Azienda Sanitaria Provinciale

6.2.3 Prospetto delle entrate provenienti dalle PP.AA

6.3) STATO PATRIMONIALE

6.4) RENDICONTO GESTIONALE

SEZIONE 7

ALTRE INFORMAZIONI

- DIMENSIONE SOCIALE-

7.1) CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO

A. Contenziosi contro i Comuni

B. Altri Contenziosi

7.2) SALUTE E SICUREZZA

7.3) MALATTIA

7.4) PARITÀ DI GENERE

7.5) ATTIVITÀ LUDICO-RICREATIVE

7.6) LE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E APPROVAZIONE DEL BILANCIO

7.6.1 - L'Assemblea dei Soci

7.6.2 - Il Consiglio Direttivo

- DIMENSIONE AMBIENTALE -

7.7) RIFIUTI

7.7.1 Raccolta differenziata

7.7.2 Smaltimento Rifiuti Speciali

7.8) ENERGIA

SEZIONE 8

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

SEZIONE 9

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

9.1) VALORI DI RIFERIMENTO E GLI IMPEGNI NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDERS

9.2) OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

SEZIONE 1
Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

- **1.1 Lettera agli stakeholder (Introduzione)**
- Anche per questo anno l'A.I.A.S. Sezione di San Filippo del Mela – ETS ha elaborato il proprio bilancio sociale, trattasi della nona edizione relativa all'anno 2025.
- Il Bilancio Sociale, come ormai noto, è uno strumento di rendicontazione attraverso il quale l'Associazione comunica in modo trasparente e completo i risultati ottenuti in relazione agli impatti sociali, ambientali ed economici in merito all'attività svolta.
- Esso descrive in dettaglio come le risorse sono state utilizzate, quali obiettivi sono stati raggiunti e in che modo l'Ente ha contribuito al benessere della comunità.

- **1.2.1 – Nota Metodologica**
- Come detto, si tratta della nona edizione del bilancio sociale, anche quest'edizione si propone di rispondere alle esigenze di informazione e di trasparenza dei diversi stakeholders che intrattengono rapporti con l'Associazione, in particolare si vuol fornire una rappresentazione il più possibile esaustiva del rapporto tra i fini statutari e le attività in concreto svolte dall'Associazione per il loro perseguimento.
- Per la redazione di questa nona edizione del bilancio sociale, l'Associazione ha tenuto conto delle linee guida elaborate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del 04 Luglio 2019.
- Il bilancio sociale, una volta approvato dall'Assemblea dei soci, sarà pubblicato sul sito www.aiassanfilippodelmela.it alla sezione Trasparenza, oltre che depositato all'interno del RUNTS così come previsto dalla legge.

- Il documento si compone di 115 pagine, è stato redatto ed elaborato seguendo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia delle terze parti così come previsto dalle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
- Dal punto di vista normativo la disciplina di riferimento è contenuta nel Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117.
- Il lavoro che ha portato alla realizzazione del documento è stato suddiviso in varie fasi con il necessario coinvolgimento dei diversi settori operativi in Associazione.
- Si è partiti da una raccolta dei dati grezzi, da una elaborazione degli stessi con l'individuazione dei risultati ottenuti ed infine la bozza di documento è stata poi trasmessa al vaglio del Presidente, del Consiglio Direttivo nonché dell'organo di controllo, per essere approvata definitivamente dall'Assemblea dei Soci.
- Il bilancio sociale si rivolge a tutti gli stakeholders dell'Associazione indipendentemente dal proprio ruolo, sia esso un socio, un lavoratore, un collaboratore, un utente, una pubblica amministrazione, un fornitore o qualsiasi altro soggetto che entri in contatto con la nostra realtà.

- **1.2.1 Nota sul metodo di raccolta dati**
- Nel procedere alla quantificazione degli stakeholder interni (in particolare dei lavoratori dipendenti, collaboratori e consulenti) si è adottato un criterio dinamico, che considera la sommatoria delle persone che hanno avuto relazioni lavorative con l'organizzazione nel corso dell'intero esercizio anziché il dato statico riferito ad una determinata data. Si osserverà quindi che l'A.I.A.S. di San Filippo del Mela E.T.S., nel corso del 2025 ha rappresentato un'opportunità di lavoro per 92 persone (69 lavoratori dipendenti, 10 Collaboratori Professionali e 13 Consulenti Tecnici).

SEZIONE 2
Informazioni Generali sull'Associazione

- 2.1) IDENTITÀ

- 2.1.1 NOME DELL'ASSOCIAZIONE
- **L'A.I.A.S. di San Filippo del Mela E.T.S. (Ente del Terzo Settore)** svolge attività di riabilitazione neuro psicomotoria rivolta a tutte quelle persone che presentano un handicap fisico, psichico, sensoriale, indipendentemente, dall'età e dalla causa, in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina.
-
- 2.1.2 CODICE FISCALE E PARTITA IVA
- 01952490835 - 02142110838
-
-
- 2.1.3 LA FORMA GIURIDICA
- L'AIAS di San Filippo del Mela - E.T.S è ***un'Associazione,*** regolarmente iscritta presso la C.C.I.A.A. di Messina al n. 172846 R.E.A.
- A seguito dell'entrata in vigore del nuovo Codice del Terzo Settore (D. Lgs 117/2017), l'Associazione ha adottato un nuovo Statuto Sociale che le conferisce le necessarie caratteristiche per essere a tutti gli effetti Ente del Terzo Settore e regolarmente iscritta al RUNTS, con nr. di repertorio 75545 - Sezione G.

  - INDIRIZZO SEDE LEGALE
- L'A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela - E.T.S, ha sede legale in contrada Donnamiata s.n.c. presso il **Centro Diurno di San Filippo del Mela (ME)** mentre la sede amministrativa e contabile è sita in Via Panoramica n. 18/20, a San Filippo del Mela.

- ALTRE SEDI OPERATIVE

Della Sezione fanno parte due Centri per la Riabilitazione:

Centro Diurno

Il **Centro Diurno** di San Filippo del Mela, accreditato per 80 prestazioni giornaliere ex art 26 L. 833/78 e convenzionato con l'ASP di Messina per 70 prestazioni giornaliere. Il centro, circondato dal verde, è di proprietà della Sezione.









- *Centro Ambulatoriale*
- Il **Centro Ambulatoriale** di Messina, con sede in MESSINA-TREMESTIERI, nei pressi dello svincolo autostradale (ME-CT), facilmente raggiungibile da ogni parte della città e dai paesi limitrofi, è accreditato per 76 trattamenti riabilitativi ambulatoriali, ex art. 26 L. 833/78, ed attualmente convenzionato con l'ASP di ME per 62 prestazioni giornaliere.
- Al Centro Ambulatoriale è annesso il servizio di terapia domiciliare con 38 trattamenti giornalieri, di cui 133 accreditati.







- AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

L'A.I.A.S. opera da ormai vent'anni nell'ambito della Provincia di Messina nei comuni sia della fascia tirrenica che ionica; in particolare l'attività si estende fino al Comune di Sant'Angelo di Brolo per il lato tirrenico sino ad arrivare al Comune di Alì Terme per il lato ionico.

2.1.7 CENNI STORICI

L'A.I.A.S. Sezione di San Filippo del Mela, venne costituita il 4 dicembre del 1989, da alcuni genitori di disabili ed inizia la propria attività operativa il 19 luglio 1999, fornendo servizi riabilitativi a persone disabili provenienti dai Comuni della fascia tirrenica e ionica e gestendo due centri di riabilitazione.

SCHEDA SINTETICA

Denominazione	*A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela – E.T.S*
Sede legale	Contrada Donnamiata – 98044 – San Filippo del Mela (ME)
Telefono	090930666 - 090930738 – 0909433231
Sede Amministrativa	Via panoramica 20 – 980440 – San Filippo del Mela (ME)
Forma Giuridica	Associazione
Data di costituzione	4 Dicembre 1989
Cod. Fisc.	01952490835
P. Iva	02142110838
Num. Iscrizione Registro Unico Terzo Settore	Nr repertorio 75545 – SEZIONE G ALTRI ENTI
Settore di attività	SANITA' – PRESTAZIONI SOCIO-SANITARIE (Assistenza portatori di handicap con attività ambulatoriali, domiciliari e di seminterrato)
Indirizzo di posta certificata	aiassanfilippodelmela@pec.it
Indirizzo di posta elettronica	amm.aias.sfm@gmail.com

2.2 - MISSIONE, VALORI E ATTIVITÀ

2.2.1 MISSIONE

- La missione costituisce l'enunciato identitario fondamentale di un'organizzazione, esprime il senso complessivo della sua azione e l'impegno essenziale con i suoi principali interlocutori.
- La *mission* dell'Associazione consiste nel promuovere il benessere della persona con disabilità intellettiva e relazionale e della sua famiglia, attraverso attività educative e riabilitative - mediante la presa in carico del soggetto nella sua globalità - svolte in apposite strutture o presso il domicilio dei soggetti svantaggiati, differenziando gli interventi in base ai bisogni o all'età, allo scopo riabilitativo vero e proprio, favorendone contestualmente l'integrazione sociale e diffondendo una reale cultura di accettazione della diversità.
- L'Associazione persegue con metodo di continuità, obiettivi quali la solidarietà, la partecipazione effettiva delle persone in situazioni di handicap alla programmazione, organizzazione e gestione democratica dei servizi e delle attività loro destinati.

2.2.2 VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

- All'interno della nostra Associazione crediamo che esista un percorso composto di fatti, di risultati e di soddisfazione degli utenti che va oltre le parole.
- Vivendo fianco a fianco a persone portatrici di handicap abbiamo imparato a dare maggiore importanza alla concretezza, capendo le loro richieste e continuiamo a sperimentarlo giorno dopo giorno nelle nostre attività. Per entrare in contatto con i nostri ragazzi, migliorarne la qualità di vita e le possibilità di comunicazione col mondo esterno, occorre prima di tutto ascoltarli e capirli.
- Questo è per noi il valore più grande, intorno al quale ruotano tutti gli altri. L'attenzione ai bisogni dei nostri ragazzi e l'ascolto verso le loro famiglie sono le priorità dell'AIAS di San Filippo del Mela, ma anche la trasparenza nei confronti dei nostri soci, delle istituzioni e della società civile.
- L'Associazione è volta alla promozione di iniziative ed attività tese a soddisfare i bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie, provvede alla rimozione degli ostacoli di ordine materiale, politico, economico, sociale e culturale che, di fatto, limitano il pieno rispetto della dignità umana ed i diritti di autonomia delle persone con disabilità.
- L'Associazione considera basilare lo sviluppo della cultura alla disabilità e della solidarietà verso le persone disabili, a prescindere dal loro stato di salute, dal sesso o dall'età. La sua azione è intentata a rimuovere tutti quegli ostacoli che di fatto limitano il diritto inalienabile ad avere una vita libera ed il più possibile indipendente.

2.2.3 - LE ATTIVITÀ STATUTARIE

- L'A.I.A.S. è stata costituita per svolgere a favore delle persone con disabilità ed in particolare quelle affette da patologie encefaliche, ogni possibile azione che miri alla loro indipendenza fisica, sociale ed economica e al sostegno morale, psicologico e formativo dei loro genitori e di chiunque si occupi dei loro problemi.
- Essa è un'organizzazione estranea ad ogni attività politico-partitica, religiosa e razziale e non ha fini di lucro.
- L'Associazione, esercita in via esclusiva o principale, attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.
- Nello specifico ed in tale spirito opera nei seguenti settori:
- 1. Attività sanitarie e socio-sanitarie.
- In particolare l'Associazione, in conformità alle norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, esercita le attività aventi ad oggetto:
- a)Interventi e servizi sociali dell'art. 1 comma 1 e 2, delle legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b) Interventi e prestazioni sanitarie;
- Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.
- 2.Educazione, istruzione e formazione professionale
- L'Associazione promuove iniziative ed attività tese a soddisfare i bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie, a rimuovere ostacoli di ordine materiale, politico, economico e sociale e culturale che di fatto, limitano il rispetto della dignità umana ed i diritti di autonomia delle persone con disabilità ed impediscono il pieno sviluppo della loro personalità e la loro partecipazione alle attività culturali, politiche, economiche e sociali.
- Considera basilare lo sviluppo della cultura della disabilità e della solidarietà di ogni persona, che a prescindere dallo stato di salute e dall'età, ha diritto inalienabile ad una vita libera e il più possibile indipendente e pertanto potrà svolgere le seguenti attività:
- - instaurare ed intensificare i rapporti con gli organi legislativi, internazionali, nazionali e regionali, con gli Enti locali, e centri Pubblici e privati, che attuano servizi di cura, assistenza e/o riabilitazione socio sanitaria e/o di ricerca, allo scopo di sensibilizzarsi ad agire in sede legislativa ed operativa in armonia con le esigenze delle persone con disabilità e delle loro famiglie;
- - promuovere e sollecitare ricerche sistematiche, prioritariamente sulle cause delle patologie encefaliche, nonché delle varie forme che causano la disabilità, la loro prevenzione e sui metodi più efficaci per attuare i vari trattamenti riabilitativi; dà alle famiglie ogni utile informazione di carattere sanitario, psicologico, educativo e legislativo per un adeguata comprensione e gestione della situazione;

- promuovere l'attività riabilitativa, assistenza socio sanitaria e psicopedagogica a favore delle persone diversamente abili;
- svolgere programmi di ricerca scientifica, tecnologica, di sperimentazione tecnica e di aggiornamento nel campo delle tecniche gestionali dei Centri di Riabilitazione per persone diversamente abili;
- prestare assistenza e consulenza tecnica in campo sociale e sanitario;
- promuovere la istituzione e gestione Centri e servizi di Riabilitazione e socio assistenziali di cui alle leggi 104/92 e 328/00 in favore di persone con disabilità anche in regime di convenzione con Enti pubblici, col S.S.N. e regionale mediante l'istituto dell'accreditamento;
- istituire e gestire servizi a favore delle persone con disabilità e delle loro famiglie con espressa esclusione di fini di lucro, anche indiretto o che non rientrino in quelle tese alla integrazione sociale delle persone in situazione di disabilità;
- sollecitare gli Enti Pubblici competenti ad applicare le leggi vigenti in materia di disabilità, istituire Centri di orientamento e formazione professionale, contribuire alla completa integrazione delle persone con disabilità, realizzando nei diversi quartieri, servizi sociali, residenziali, diurni, comunità protette, centro socio-riabilitativi ed educativi, che perseguano gli scopi di rendere possibile una vita di relazione integrata;
- Collaborare alla gestione di corsi di laurea, scuole o corsi di formazione o specializzazione per operatori preposti all'azione di recupero, terapisti della riabilitazione, psicologi, assistenti sociali, educatori professionali, pedagogisti, assistenti alla persona ed ogni altra professione utile ai fini della riabilitazione della persona con disabilità, nonché corsi di qualificazione, riqualificazione ed aggiornamento, ad alto contenuto tecnologico, per le persone in situazioni di disabilità, per aiutarle nell'integrazione sociale
- mantenere intese, collaborazioni e rapporti con le organizzazioni sociali e culturali e le associazioni nazionali e/o estere che si occupano delle persone in situazioni di disabilità per la soluzione dei problemi che le accomunano;
- svolgere senza scopo di lucro ogni attività, utile al raggiungimento delle finalità e scopi indicati, compreso la gestione di corsi di formazione per operatori sanitari e socio-sanitari e corsi e/o attività finalizzate alla formazione e all'aggiornamento del personale della scuola, docente, dirigente, A.T.A., con esclusione di ogni altra che non sia direttamente connessa alle finalità e scopi suindicati;
- impegnarsi a far realizzare il sistema integrato di interventi e servizi sociali, le strutture socio riabilitative e risorse economiche che siano sufficienti ed idonei a garantire una reale sicurezza sociale e condizioni di vita dignitose anche ai disabili che non possono lavorare;

- istituire centri di ricerca per l'applicazione dell'informatica nel campo dei sistemi di comunicazione alternativa e per migliorare la qualità della vita delle persone diversamente abili;
- istituire Centri di Ricerca;
- aiutare le persone diversamente abili a diventare, per quanto possibile, indipendenti fisicamente, socialmente ed economicamente;
- consigliare ed assistere i loro genitori e chiunque si occupi dei loro problemi;
- curare l'istruzione e la qualificazione professionale delle persone diversamente abili favorendone l'inserimento nella scuola e nel mondo del lavoro;
- coordinare, istituire e gestire Centri di orientamento, addestramento professionale e di lavoro protetto;
- curare, nello svolgimento della propria attività, l'occupazione di persone svantaggiate;
- promuovere, coordinare e gestire ogni altro servizio utile al soddisfacimento dei bisogni delle persone diversamente abili e delle loro famiglie;
- collaborare con gli altri Centri ed Istituzioni per una adeguata ed idonea riabilitazione ed inserimento sociale delle persone diversamente abili. Le attività suddette costituiscono l'oggetto sociale ovvero il perimetro di azione entro cui deve muoversi l'Associazione per poter raggiungere i suoi obiettivi.

- L'Associazione esercita in via esclusiva o principale, attività di interesse generale, nello specifico svolge attività sanitaria e socio sanitaria. Le attività che in concreto sono svolte dall'Associazione si distinguono in attività tipiche ed attività diverse.
- L'Associazione, nell'ambito di quella che è la sua attività tipica, provvede all'erogazione delle prestazioni riabilitative, in regime ambulatoriale, domiciliare e di seminternato a favore dei soggetti portatori di handicap che ne hanno diritto. Limitatamente agli assistiti che usufruiscono delle prestazioni sanitarie in regime di seminternato, l'Associazione garantisce anche un servizio di trasporto, per il tramite di una Ditta Esterna, che rappresenta dunque un'attività diversa rispetto a quella tipica, ma altrettanto importante in quanto consente all'assistito di frequentare il Centro quotidianamente e di godere di fatto del trattamento terapeutico in maniera continuativa.

2.2.4 - LE COLLABORAZIONI CON L'A.I.A.S. NAZIONALE

- La Sezione AIAS di San Filippo del Mela è articolazione territoriale dell'AIAS Nazionale, dotata di autonomia gestionale e patrimoniale, la Sezione AIAS di San Filippo del Mela si impegna a realizzare le finalità stabilite dallo Statuto dell'AIAS Nazionale.
- Tra le sezioni AIAS siciliane non consorziate ma aderente all'AIAS nazionale fa parte anche la nostra Associazione.

- 2.2.5 CONTESTO DI RIFERIMENTO

- L'attività riabilitativa erogata dall'Associazione interessa cinque
- Distretti Sanitari.

- Il *Distretto Sanitario di Messina*, che comprende i Comuni di Messina, Villafranca Tirrena, Saponara, Rometta, Scaletta Zanclea, Itala, Alì Terme, Alì Superiore, Fiumedinisi, Nizza di Sicilia, Roccalumera, Pagliara, Mandanici e Furci Siculo.
- La popolazione complessiva del Distretto è rappresentata da circa 255.914 abitanti.
- Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Messina appartengono ai Comuni di Messina, Villafranca Tirrena, Saponara, Rometta, Alì Terme; la cui popolazione complessiva è rappresentata da 237.972 abitanti.
- L'utenza è maggiormente concentrata nel Comune di Messina, con ben 244 assistiti trattati dall'Associazione, rappresentando il 70,5% dell'utenza trattata dall'Associazione; segue poi il Comune di Villafranca Tirrena, che con i suoi 7 assistiti trattati rappresenta il 2%, l'1,1% è invece rappresentato dal Comune di Rometta con 4 assistiti trattati dai centri mentre lo 0,86% è rappresentato dal Comune di Saponara con i suoi 3 assistiti. Infine chiude il Comune di Alì Terme che con solo 1 assistito rappresenta lo 0,28% .
- I 259 assistiti trattati dalla nostra Associazione e residenti nei 5 comuni del distretto sanitario di Messina rappresentano lo 0,11% della popolazione dei 5 Comuni interessati e complessivamente considerati (237.972) appartenente al distretto sopra richiamato.

- Il *Distretto Sanitario di Milazzo*, che comprende i Comuni di Milazzo, Condrò, Gualtieri Sicaminò, Monforte S. Giorgio, Pace del Mela, Roccavaldina, San Filippo del Mela, San Pier Niceto, Santa Lucia del Mela, Spadafora, Torregrotta, Valdina e Venetico.
- Il Distretto si compone di circa 71.699 abitanti.
- Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Milazzo appartengono ai Comuni di Gualtieri S., Milazzo, Pace del Mela, San Filippo del Mela, Santa Lucia del Mela, Spadafora, Venetico, Torregrotta, Monforte San Giorgio, San Pier Niceto e Valdina; la cui popolazione complessiva è rappresentata da 70.243 abitanti.
- L'utenza è maggiormente concentrata nel Comuni di Milazzo, che con 10 assistiti rappresenta il 3% dell'utenza trattata dall'Associazione; segue poi il Comune di Spadafora, che con i suoi 6 assistiti trattati rappresenta l'1,7%, l'1,4% è invece rappresentato dal Comune di San Filippo del Mela con 5 assistiti trattati dai centri, l'1,1% è rappresentato dal Comune di Torregrotta con i suoi 4 assistiti. Seguono i Comuni di Santa Lucia del Mela e Venetico che con i loro 3 assistiti trattati rappresentano lo 0,86%.
- I Comuni di Pace del Mela e Valdina con 2 assistiti a testa rappresentano lo 0,57%; infine chiudono i Comuni di Gualtieri Sicaminò, Monforte San Giorgio e San Pier Niceto che con un solo assistito rappresentano solo lo 0,28% degli assisiti in cura presso la Struttura.
- Il rapporto in percentuale tra il numero complessivo di abitanti degli 11 Comuni interessati e i 38 assistiti degli stessi è pari allo 0,05%

- Il *Distretto Sanitario di Barcellona P.G.*, che comprende i Comuni di Barcellona, Basicò, Castroreale, Falcone, Fondachelli Fantina, Furnari, Mazzarà S. Andrea, Merì, Montalbano Elicona, Novara di Sicilia, Rodì Milici, Terme Vigliatore, Tripi.
- Il Distretto si compone di circa 67.718 abitanti.
- Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Barcellona P.G. appartengono ai Comuni di Barcellona, Castroreale, Falcone, Furnari, Merì, Novara di Sicilia e Terme Vigliatore, Tripi; la cui popolazione complessiva è rappresentata da 60.555 abitanti.
- L'utenza è maggiormente concentrata nel Comune di Barcellona P.G, con 36 assistiti rappresentando il 10,4% dell'utenza trattata dall'Associazione; segue poi il Comune di Castroreale che con i suoi 3 assistiti trattati rappresenta lo 0,86%; con 2 assistiti trattati segue il Comune di Merì ed infine chiudono con un solo assistito a testa i Comuni di Falcone, Furnari, Novara di Sicilia, Terme Vigliatore e Tripi rappresentando lo 0,28% degli assistiti trattati all'interno del Centri AIAS.
- Il rapporto in percentuale tra il numero complessivo di abitanti degli 8 Comuni interessati e i 46 assistiti degli stessi è pari allo 0,07%

- Il *Distretto Sanitario di Patti*, che comprende i comuni di Patti, Ficarra, Gioiosa Marea, Librizzi, Montagna Reale, Oliveri, Brolo, Piraino, Raccuja, S. Piero Patti, Sant'Angelo di Brolo, Sinagra e Floresta.
- La popolazione complessiva del Distretto è rappresentata da circa 44.137 abitanti.

- Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Patti appartengono ai Comuni di Sant'Angelo di Brolo e Patti, la cui popolazione si compone di 15.339 abitanti.
- Il Comune di Sant'Angelo di Brolo con i suoi 2 assistiti rappresenta lo 0,57% degli assistiti trattati presso i Centri AIAS, segue il Comune di Patti che con un solo assistito residente nel proprio territorio comunale, rappresenta lo 0,28% di soggetti trattati presso l'Associazione.
- Il rapporto percentuale tra il numero complessivo di abitanti dei due Comuni interessati e i tre assistiti degli stessi è pari allo 0,02%

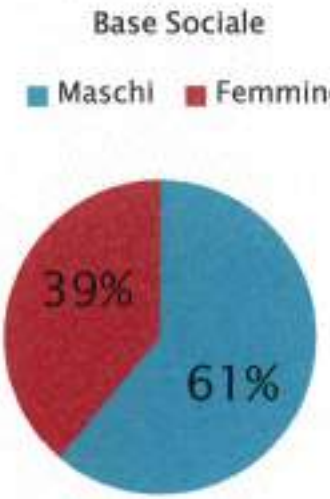
- Il *Distretto Sanitario di Sant'Agata di Militello*, che comprende i comuni di S. Agata di Militello, Capo d'Orlando, Capri Leone, Frazzano, Galati Mamertino, Longi, Militello Rosmarino, Mirto, San Marco D'Aluzio, Alcara LiFusi, Tortorici, San Salvatore di Fitalia, Acquedolci, San Fratello, Caronia, Naso, Castel Umberto, Torrenova, Ucria.

- La popolazione complessiva del Distretto è rappresentata da circa 68.486 abitanti.
- Nessun utente residente all'interno dei Comuni anzi detti è trattato presso il centro AIAS di San Filippo del Mela.

Il contesto territoriale sarà ulteriormente approfondito all'interno della sezione 5 del presente documento, rubricato "Obiettivi e Attività", laddove i dati sopra riportati saranno suddivisi ulteriormente anche per regime di trattamento.

SEZIONE 3
Struttura, Governo e Amministrazione

- 3.1) CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE
- Il numero dei soci al 31 Dicembre 2025 è stato di 54 di cui 33 maschi e 21 femmine.



Quest'anno rispetto agli anni passati, vi è una netta maggioranza del genere maschile all'interno della compagine sociale dell'Associazione

- 3.1.1 L'Assemblea dei soci
- L'Assemblea è costituita da tutti i soci della Sezione ed è l'organo sovrano dell'Associazione stessa.
- L'Assemblea deve essere convocata almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio di esercizio (o rendiconto di cassa). Essa deve essere convocata dal Presidente quando se ne ravvisi la necessità, oppure quando ne sia fatta richiesta dall'organo di controllo oppure è fatta richiesta motivata da almeno un terzo degli associati.
- L'Assemblea ha le seguenti competenze inderogabili:
- - elegge, nomina e revoca i componenti gli organi associativi e, se previsto il soggetto incaricato della revisione legale dei conti;
- - nomina i delegati che rappresenteranno l'Associazione all'Assemblea Nazionale AIAS;
- - approva il bilancio d'esercizio (o rendiconto di cassa);
- - delibera sulle modificazioni dell'atto costitutivo e lo statuto;
- - approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari;

- – delibera lo scioglimento, la trasformazione, la fusione o scissione dell'Associazione;
- – delibera su ogni altro argomento posto all'ordine del giorno sottoposto al suo esame da parte del Consiglio Direttivo o altro organo sociale;
- – delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge, dall'atto costitutivo o dallo Statuto alla sua competenza.
- L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio Direttivo e, in mancanza, dal Vice-Presidente e, in mancanza, su designazione dei presenti, da qualsiasi altro aderente all'Associazione.
- Spetta al Presidente dell'assemblea constatare la regolarità delle deleghe ed in genere il diritto di intervento in assemblea.
- Nel corso del 2025 l'Assemblea si è riunita il 29 Maggio 2025 per l'approvazione del bilancio preventivo 2025 e consuntivo 2024 e del bilancio sociale 2024.

Assemblea Ordinaria del 29/05/2025 – approvazione del bilancio d'esercizio 2024

Assemblea Soci 2024	Maschi	Femmine	Totale	Assemblea Soci 2025	Maschi	Femmine	Totale
soci	47	19	66	soci	32	22	54
Aventi diritti	47	19	66	Aventi diritti	32	22	54
presenti	7	4	11	presenti	12	2	14
assenti	22	21	43	assenti	11	12	23
deleghe	7	5	12	deleghe	9	8	17

- 3.2) SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO
- Lo statuto della Sezione prevede una gestione democratica della stessa, attraverso organismi liberamente eletti dall'Assemblea dei Soci che hanno durata triennale.
- Essi sono:
- – Il Consiglio Direttivo
- – La Presidenza
- – Il Collegio Sindacale

- 3.2.1 ORGANI DI GOVERNO
- 3.2.1.1 Il Consiglio Direttivo
- L'Associazione è amministrata da un Consiglio Direttivo composto da 5 membri compreso il Presidente ed il Vice Presidente. I consiglieri devono essere soci dell'Associazione durano in carica per tre anni e sono sempre rieleggibili. Possono rivestire cariche sociali i soci iscritti al 31 dicembre dell'anno precedente che abbiano rinnovato il tesseramento per l'anno in corso.
- Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Vice-Presidente, il Segretario ed il Tesoriere (queste ultime due cariche possono essere cumulate nella stessa persona).
- La carica di consigliere si perde per:
- – dimissioni, rassegnate mediante comunicazione scritta al Consiglio Direttivo;
- – revoca da parte dell'Assemblea;
- – per sopraggiunte cause di incompatibilità di cui all'art. 9 dello Statuto;
- – perdita della qualità di associato, al verificarsi di una delle condizioni previste dall'art. 8 dello statuto;
- Al Consiglio Direttivo sono attribuite le seguenti funzioni:
- – eseguire le deliberazioni dell'Assemblea,
- – provvedere alla gestione dell'Associazione in ogni suo aspetto secondo gli indirizzi delineati dall'Assemblea,
- – redigere situazione patrimoniale economica e finanziaria dell'Associazione o rendiconto di cassa e l'eventuale Bilancio Sociale,
- – amministrare i beni dell'Associazione, autorizza le spese ed esercita i relativi controlli,
- – deliberare l'ammissione e l'esclusione degli associati,
- – Può delegare l'adempimento di particolari compiti a singoli membri o a commissioni appositamente nominate,
- – stipulare tutti gli atti, contratti, inerenti alle attività associative,
- – provvedere per ogni altra necessità dell'Associazione,
- – deliberare l'eventuale svolgimento di attività diverse e ne documenta il carattere secondario e strumentale rispetto alle attività di interesse generale.

- A seguito di elezione dei nuovi organi sociali avvenuta in data 19/05/2023, durante la prima riunione del nuovo organo di amministrazione, tenutosi in data 22/05/2023, si è provveduto ad attribuire ai componenti eletti del Consiglio Direttivo le seguenti cariche sociali:

Consiglio Direttivo	Cariche ricoperte	Data Nomina	Periodo di Carica
Giuseppe Anastasi	Presidente	19/05/2023	19/05/2023-18/05/2026
Domenico D'Agata	Vice presidente	19/05/2023	19/05/2023-18/05/2026
Bartolone Antonella	Segretario - Tesoriere	19/05/2023	19/05/2023-18/05/2026
Varone Maria Grazia	Consigliere	19/05/2023	19/05/2023-18/05/2026
Polimeni Antonio	Consigliere	19/05/2023	19/05/2023-18/05/2026

3.2.1.2 Il Presidente

Il Presidente ha la rappresentanza legale della Sezione di fronte a terzi e in giudizio, convoca e presiede le Assemblee e le adunanze del Consiglio e ne dirige i lavori, presenta annualmente all'Assemblea la relazione morale e finanziaria.

Il nuovo presidente dell'A.I.A.S Sez. San Filippo del Mela, è il Rag. Giuseppe Anastasi eletto durante le elezioni del 19/05/2023.

Il Presidente ha la rappresentanza legale della Sezione di fronte a terzi e in giudizio.

3.2.2 – ORGANO DI CONTROLLO

- 3.2.2.1 Il Collegio Sindacale
- Il Collegio dei Sindaci ai sensi dell'art. 30 del CTS ove presente, può essere monocratico o collegiale, composto da 3 membri effettivi eletti dall'Assemblea non necessariamente tra gli Associati. Rimane in carica 3 anni ed i suoi componenti sono rieleggibili. I componenti dell'organo di controllo devono essere scelti tra le categorie di soggetti di cui all'art. 2397 c. 2 cc. Nel caso di organo collegiale, tali requisiti devono essere posseduti almeno da uno dei componenti. Esso nomina al suo interno un presidente.
- È compito dell'organo di controllo:
- – vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, con riferimento alle disposizioni del decreto legge 231/2001,
- – vigilare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'Associazione e sul suo concreto funzionamento,
- – esercitare il controllo contabile,
- – esercitare compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5,6,7,8 del D. Lgsv 117/2017,
- – attestare che l'eventuale bilancio sociale sia redatto in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14 del D. Lgsv 117/2017 e predisporre la relazione,
- – partecipare senza diritto di voto, alle riunioni del consiglio direttivo, e dell'assemblea alle quali presenta la relazione annuale sul bilancio di esercizio.

ORGANO DI CONTROLLO	CARICHE RICOPERTE	DATA NOMINA	PERIODO DI CARICA
Trasacco Salvatore	Presidente	19/05/2023	19/05/2023 – 18/05/2026
Merlino Antonino	Sindaco Effettivo	19/05/2023	19/05/2023 – 18/05/2026
Andaloro Caterina	Sindaco Effettivo	19/05/2023	19/05/2023 – 18/05/2026

Organo di revisione

- 3.2.3.1 Il Revisore Legale
- Secondo l'art. 31 c. 1 del Codice del Terzo Settore, gli Enti, che per due esercizi consecutivi, superino due dei seguenti limiti: 1. totale dell'attivo patrimoniale: 1.500.000,00 euro; 2. ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate: 3.000.000,00; 3. dipendenti occupati in media durante l'esercizio: n. 20 unità; devono nominare un Revisore Legale dei conti.
- Ebbene, poiché l'Associazione supera i predetti limiti, si è reso necessario procedere alla nomina del Revisore Legale.
- L'Assemblea dei Soci dell'Associazione, in occasione della seduta del 09 Aprile 2024, ha deliberato di affidare l'incarico di Revisore Legale al **Dr. Salvatore Nicitra.**

REVISORE LEGALE	DATA DI PRIMA NOMINA	ISCRIZIONE ALBO
Dr. Salvatore Nicitra	09/04/2024	N. 41032

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO DELL'A.I.A.S. DI SAN FILIPPO DEL MELA E.T.S.



3.3) MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



Gli stakeholder o portatori di interessi sono gli interlocutori dell'Associazione.
Si tratta di singole persone e gruppi organizzati che portano valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti dell'Associazione.
L'AIAS è ricca, fin dal suo nascere, di stakeholders: soci, dipendenti, collaboratori, volontari, tirocinanti e stagisti, enti, istituzioni, professionisti, che in questi anni, a diverso titolo, hanno condiviso percorsi per lo sviluppo e la crescita della nostra Associazione.
Inoltre questi possono essere interni o esterni all'Associazione.

3.3.1 - STAKEHOLDER INTERNI

3.3.1.1 I Soci

In base al dettato statutario nazionale possono essere soci coloro i quali abbiano compiuto il diciottesimo anno di età, abbiano accettato con dichiarazione scritta lo Statuto, i regolamenti nazionali, regionali e gli Statuti e/o regolamenti sezionali obbligandosi ad osservarli ed abbiano ottemperato alle norme previste per il tesseramento. Il socio appartiene ad una sola sezione e la sua partecipazione alla vita associativa non è limitata temporalmente.

SOCI 54 33 maschi 21 femmine

3.3.1.2 Il Personale

Il personale è la principale risorsa dell'Associazione per perseguire la sua missione. L'impegno dell'Associazione è di garantire una retribuzione congrua, un ambiente ed una modalità di lavoro stimolanti e gratificanti, con attenzione anche alla crescita professionale ed umana del personale. La motivazione del personale si rivela sempre fattore determinante per il raggiungimento dei traguardi prefissati ma forse, in una attività come quella dell'AIAS, che richiede tecnica e professionalità ma anche e soprattutto, attenzione, affetto ed una grande sensibilità umana, la motivazione è ancora più importante. Oltre ad essere decisiva per raggiungere gli obiettivi voluti è fondamentale per la qualità del servizio ed utilissima per evitare fenomeni di routine soprattutto all'interno del Centro Diurno, che rendono opaca la giornata dei nostri ragazzi all'AIAS. L'Associazione ha ben chiari questi processi sui quali pone grande attenzione attraverso una serie di azioni che hanno lo scopo di produrre interesse e motivazione per chi lavora con noi attraverso soprattutto i diversi momenti di formazione annuale che l'AIAS ha previsto attraverso l'attivazione di corsi, durante i quali i nostri dipendenti si trovano a contatto con figure professionali di primissimo rilievo.

LAVORATORI 79 69 Dipendenti 10 Collaboratori

3.3.1.3 I volontari del servizio civile universale

Il servizio civile è una importante e spesso unica occasione di crescita personale, un'esperienza qualificante per il proprio bagaglio di conoscenze, un'opportunità di educazione del giovane e allo stesso tempo un prezioso strumento per aiutare le fasce più deboli della società contribuendo allo sviluppo sociale ed economico del nostro Paese

Ed è proprio in quest'ottica che l'Associazione, in qualità di Ente di accoglienza, ormai da svariati anni apre le porte ai giovani volontari del servizio civile.

Nell'anno 2025 l'Associazione ha ospitato due progetti; uno denominato "Sosteni-AMO" composto da 6 volontari, terminato nel mese di Giugno 2025 e l'altro denominato "Percorsi condivisi di Assistenza" formato da 5 volontari ed iniziato il 30 Giugno 2025, con scadenza 2026.

Entrambi i progetti si sono svolti in presenza, all'interno sia dei locali del Centro Diurno di San Filippo del Mela che del Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri, con l'immensa gioia per i nostri utenti.

Le principali attività svolte sono quelle dell'accoglienza degli utenti, della promozione della loro autonomia durante le azioni di vita quotidiana, svolgono attività di supporto durante il pranzo, attività di gruppo nei laboratori di terapia occupazionale e non di rado organizzano anche piacevoli momenti ludico-ricreativi a favore dei nostri assistiti.

VOLONTARI 11 **6** Sosteni-AMO **5** Percorsi condivisi di assistenza

3.3.1.4 Tirocinanti e Stagisti

Tutti i tirocini formativi che si sono svolti nel corso del 2025 sono stati tutti attivati in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia. Il numero dei tirocinanti è stato di 5 di cui quattro femmine e un maschio.

La durata dei tirocini è stata di 1.626 ore complessive per tre i tirocinanti del vecchio ordinamento, e di 500 ore complessive per i due tirocinanti del nuovo ordinamento; tutti i tirocini si sono svolti in presenza, presso i locali del Centro Diurno di San Filippo del Mela

TIROCINANTI 5 **1.626** ore complessive V.O **500** ore complessive N.O.

3.3.2 – STAKEHOLDER ESTERNI

- 3.3.2.1 Utenti/Assistiti
- Si tratta dei soggetti a cui si rivolge principalmente l'opera dell'Associazione ed ai quali l'Associazione provvede ad erogare le proprie strutture oppure anche al domicilio dell'utente. Nel prospetto qui di lato viene individuato il numero dei fruitori dei servzi in riferimento alla diversa tipologia degli stessi. Si precisa che i servizi sono tra loro diversificati per regime operativo.





- 3.3.2.2 Fornitori
- Si tratta di ditte esterne all'Associazione di cui la stessa si avvale per il godimento di svariati beni e servizi. Per le piccole forniture si privilegiano fornitori che in passato hanno fornito beni o servizi all'Associazione, che hanno dato prova di affidabilità e che conoscono le esigenze della stessa.
- La prassi adottata per spese significative consiste nel chiedere e valutare più di un preventivo prima di procedere all'acquisto.

3.3.2.3 Clienti/Committenti – P.P.A.A.
Si tratta dei soggetti che hanno con l'Associazione un rapporto basato su un atto di natura privatistica, quale la Convenzione, che prevede a carico dell'Associazione l'erogazione di tutta una serie di servizi e prestazioni dietro il pagamento di un corrispettivo.



3.3.1.5 Consulenti

In questa categoria rientrano i contratti con professionisti che hanno svolto, per lo più, attività di consulenza legale/tecnica su temi specifici, come la Sicurezza sul Lavoro e l'accreditamento istituzionale, nonché vari interventi di ristrutturazione e riqualificazione che hanno interessato i Centri nel corso del 2025.

CONSULENTI 13 3 Consulenti Legali 9 Consulenti Tecnici 1 Consulente Medico-Legale

I principali Clienti/Committenti con cui l'Associazione ha avuto a che fare nel corso del 2025 sono riportati di seguito:

- -- ASP di Messina
- L'AIAS di San Filippo del Mela ETS, come qualsiasi altra struttura sanitaria che volesse erogare prestazioni assistenziali ex art. 8 D.L.vo 502/92 ss.mm.ii., deve essere stata innanzitutto autorizzata da parte dell'ASP di Messina, alla realizzazione della struttura e all'esercizio di attività sanitarie e sociosanitarie; deve essere stata, altresì, accreditata all'esercizio dell'attività sanitaria e sociosanitaria per proprio conto o a carico del SSN ed infine deve aver sottoscritto accordo contrattuale (Convenzione) indispensabile per erogare prestazioni per conto o a carico del SSN.
- A tal proposito, l'ASP esercita un controllo sull'attività dell'Associazione sottoforma di verifiche periodiche cui l'AIAS deve sottostare secondo quanto previsto dalla normativa di settore vigente.
- In particolare gli strumenti utilizzati dall'ASP a tale scopo sono, innanzitutto, le verifiche triennali dei requisiti ai fini della concessione del provvedimento di accreditamento, seguite poi dalle ispezioni periodiche, volte alla verifica del mantenimento dei requisiti sia di carattere organizzativo che terapeutico/riabilitativo,
- – *Accreditamento art. 4 DA 463/2003*
- L'accreditamento Istituzionale rappresenta il provvedimento con cui la Regione riconosce alle strutture pubbliche o private, già autorizzate
- che ne facciano richiesta e ne posseggano le caratteristiche, lo status di soggetto idoneo ad erogare prestazioni sanitarie e sociosanitarie per conto o a carico del SSN.
- Attraverso la procedura di accreditamento si definiscono i criteri, le modalità operative e le responsabilità relative alla programmazione, alla pianificazione, alla esecuzione delle visite ispettive presso le strutture sanitarie ed alla gestione delle sue risultanze, al fine di garantire che le stesse, propedeutiche al rilascio del provvedimento di accreditamento, siano condotte con modalità omogenee, affidabili, efficaci, riproducibili, efficienti, trasparenti.
- La verifica di conformità ai requisiti viene eseguita utilizzando le Check list previste dalle disposizioni di legge, raccogliendo le evidenze oggettive per mezzo di analisi di documenti, colloqui con il personale ed osservazione diretta sulle attività svolte.
- Al termine della visita viene rilasciata copia della scheda di accesso alla Struttura sanitaria sulla quale sono riportati i criteri valutati, l'elenco dei documenti acquisiti ed eventuali note ed osservazioni.

- Si segnala, che nel corso del 2025, l'Associazione è stata sottoposta alle periodiche verifiche afferenti l'accreditamento istituzionale, che è stato superato senza segnalazioni, per entrambi i Centri della Sezione. Si rimane in attesa dei relativi Decreti Assessoriali.

- *– Azione di Controllo e Monitoraggio*
- L'AIAS di San Filippo del Mela ETS quale struttura riabilitativa accreditata e convenzionata ex art. 26 L. 833/78, è sottoposta ad un'azione di controllo e monitoraggio da parte dell'ASP di Messina, volta alla verifica del mantenimento dei requisiti sia di carattere organizzativo che terapeutico/riabilitativo, procedendo eventualmente anche al controllo di eventuali condizioni che potrebbero causare il venir meno del livello qualitativo delle prestazioni.
- Ed è proprio in questa ottica che periodicamente l'Associazione è soggetta a controlli da parte del Dipartimento delle Attività Socio-Sanitarie (DASS) di Messina, così come previsto anche in convenzione.
- Solitamente i controlli consistono in sopralluoghi effettuati ad opera del Personale ASP presso le sedi della Sezione, in presenza di persona incaricata da parte dell'Associazione, solitamente trattasi del Direttore Sanitario e del personale amministrativo; il controllo mira in particolare alla verifica del rispetto degli standard del personale previsti dalla normativa vigente, verifica della registrazione quotidiana della presenza in servizio del personale del centro, verifica della registrazione quotidiana delle prestazioni effettuate, verifica degli aspetti terapeutici/riabilitativi, tramite il controllo a campione delle cartelle cliniche.
- Il sopralluogo si conclude con l'acquisizione, in copia, della documentazione (elenco del personale in servizio, elenco presenze/assenze degli assistiti, cartelle cliniche ecc..) e la stesura di un verbale che relazioni su tutti gli aspetti verificati. Nel corso del 2025 sono stati 2 i controlli a cui l'Associazione è stata sottoposta ad opera dell'ASP di Messina, uno presso il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri e uno presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela. Nessuna criticità è stata segnalata da parte dei soggetti ASP preposti.

- --ENTI LOCALI
- L'Associazione, ha nel corso del 2025, sottoscritto 10 Convenzioni con altrettanti Comuni, le convenzioni hanno ad oggetto il servizio di trasporto, erogato per il tramite di una ditta esterna, a favore degli assistiti trattati presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela e residenti nei rispettivi territori comunali.
- Con la sottoscrizione delle sopra citate Convenzioni, si avvia una collaborazione tra le parti, in particolare durante la fase di ammissione al servizio di trasporto, il servizio sociale dell'Associazione si impegna ad assistere gli interessati durante l'espletamento della pratica in collegamento con il servizio sociale professionale del Comune.
- In particolare, si riconosce ai funzionari comunali incaricati del controllo, la facoltà di accedere negli uffici dell'AIAS in qualunque momento, al fine di verificare il corretto adempimento degli obblighi derivanti dalla stipula della convenzione medesima; agli stessi

- potranno infatti, essere esibiti, a semplice richiesta, verbali, registri e ogni altro documento contabile-amministrativo dal quale sia possibile desumere quantità e qualità delle prestazioni erogate e dei trasporti effettuati.
- Si precisa inoltre, che nel 2025 i Comuni che hanno deciso di sottoscrivere con l'AIAS, convenzioni per il servizio di trasporto, sono stati dieci, uno in più rispetto al 2024. Trattasi del Comune di Milazzo, il quale ha deciso di sottoscrivere una convenzione per l'anno 2025, con l'auspicio che rinnovi anche per gli anni avvenire.
- Un'ulteriore precisazione è necessaria con riferimento ai Comuni di Messina, Rometta, Pace del Mela, San Pier Niceto e Tripi.
- Per quanto riguarda il Comune di Rometta, anche per il 2025, l'amministrazione comunale, ha deciso di farsi parzialmente carico del costo del trasporto, sottoforma di contributo da erogare direttamente alle famiglie.
- Anche il Comune di Tripi ha deciso di riconoscere un contributo direttamente alla famiglia, a parziale copertura del costo del servizio di trasporto, da devolvere poi alla Ditta medesima.

Per quanto riguarda invece i Comuni di Pace del Mela e di San Pier Niceto, si precisa che a partire dalla seconda metà del 2024, entrambi i Comuni, hanno deciso di affidare direttamente il servizio ad una ditta di trasporto specializzata, sostenendone interamente il costo. Infine, per quanto riguarda il Comune di Messina, come è stato per il 2024, anche per questo 2025, il Comune ha deciso di mantenere l'affidamento del servizio di trasporto, alla Messina Social City, azienda partecipata del Comune, che si occupa- tra l'altro- della gestione ed erogazione del servizio di trasporto a favore di persone con disabilità residenti all'interno del territorio comunale della città di Messina.

ENTI PUBBLICI/LOCALI CON CUI L'AIAS HA SOTTOSCRITTO CONVENZIONI NEL CORSO DEL 2025

Ente Pubblico/Locale	Servizio /Prestazioni erogate	Ente Pubblico/Locale	Servizio /Prestazioni erogate
Asp Messina	Prestazioni Socio-sanitarie	Comune di Spadafora	Servizio Trasporto Disabili
Comune Alì Terme	Servizio Trasporto Disabili	Comune di Terme Vigliatore	Servizio Trasporto Disabili
Comune di Falcone	Servizio Trasporto Disabili	Comune di Torregrotta	Servizio Trasporto Disabili
Comune di Merì	Servizio Trasporto Disabili	Comune di Valdina	Servizio Trasporto Disabili
Comune di Milazzo	Servizio Trasporto Disabili	Comune di Villafranca T.	Servizio Trasporto Disabili
Comune di Saponara	Servizio Trasporto Disabili		

DITTA DIPAOLA VIAGGI S.R.L.

Come, già ampiamente approfondito al punto precedente, in virtù delle disposizioni vigenti in materia, incombe in capo ai Comuni di provenienza dei disabili, il compito di garantire loro, il servizio di trasporto presso i centri di riabilitazione. Purtroppo la maggior parte dei Comuni non hanno né i mezzi né il personale idoneo per l'espletamento di detto servizio. L'Associazione dunque, nonostante non disponga di un servizio di trasporto disabili, né tantomeno questo è oggetto di convenzione con l'ASP, ma al solo fine di tutelare il diritto fondamentale dei disabili di ricevere le cure riabilitative e consentire così agli stessi di raggiungere il Centro Diurno di San Filippo del Mela, garantisce l'erogazione del servizio trasporto, per il tramite di una ditta esterna. Trattasi della Ditta DiPaola Viaggi s.r.l. riconfermata, quale fornitore del servizio di trasporto, anche per l'anno 2025.

3.3.3 – MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS

- L'Associazione al fine di migliorare i propri servizi e cercare così di soddisfare al meglio le esigenze ed i bisogni sia dell'utenza che del proprio personale, ha distribuito dei questionari di gradimento volti a verificare eventuali criticità emerse in ambiti specifici della propria organizzazione.
- Di seguito si riportano i dati emersi dall'analisi dei questionari.

i. Utenza Centro Ambulatoriale di Messina–Tremestieri

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA DEL CENTRO AMBULATORIALE – 103 Questionari Totali

Come ritiene l'atteggiamento e la disponibilità del nostro personale relativamente alla richiesta di informazioni?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	1	5	25	72
	Percentuali	0%	0,97%	4,85%	24,27%	69,90%

Come ritiene il comfort della Struttura?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	1	6	33	63
	Percentuali	0%	0,97%	5,83%	32,04%	61,17%





Come ritiene i tempi di attesa per l'esecuzione della prestazione?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	1	1	4	36	61
	Percentuali	0,97%	0,97%	3,88%	34,95 %	59,22 %

Come ritiene la pulizia della Struttura?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	1	3	29	70
	Percentuali	0%	0,97%	2,91%	28,16 %	67,96 %

Come ritiene la qualità delle informazioni ricevute in merito all'erogazione delle prestazioni?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	1	1	11	31	59
	Percentuali	0,97%	0,97%	10,68%	30,10%	57,28%

Dovendo esprimere un giudizio generale sulla professionalità del nostro personale, come lo definirebbe?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	0	4	26	73
	Percentuali	0%	0%	3,88%	25,24 %	70,87 %

Come ritiene il rispetto della privacy e dei suoi dati personali, all'interno della Struttura?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	1	1	29	72
	Percentuali	0%	0,97%	0,97%	28,16 %	69,90 %

Dovendo esprimere un giudizio generale sulla qualità dei servizi ricevuti dalla nostra Struttura, come lo definirebbe?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	3	4	27	69
	Percentuali	0%	2,91%	3,88%	26,21 %	66,99 %

- Dall'analisi dei dati emerge che:
- Il profilo maggiormente più apprezzato dagli utenti del Centro Ambulatoriale di Messina è quello inerente il *rispetto della privacy*, ben il 98,06% ha espresso un giudizio positivo.
- Anche le altre voci hanno ottenuto un'alta percentuale di soddisfazione, in particolare le voci relative alla *professionalità del nostro personale* e inerenti la *pulizia della Struttura* hanno ottenuto il 96,11 e 96,12% di soddisfazione.
- A seguire troviamo poi l'aspetto legato all'atteggiamento e la disponibilità tenuto dal nostro personale relativamente alla richiesta di informazioni nonché la voce inerente i tempi di attesa per l'esecuzione della prestazione, anche in questi casi il giudizio è positivo e di poco inferiore alle voci in precedenza riportate, ovvero il 94,17% ha espresso un giudizio positivo.
- Con il 93,21% troviamo il profilo legato al comfort della Struttura, il leggera risalita rispetto all'anno precedente dove solo l'87, 10% aveva espresso un giudizio positivo.
- Infine con l'87,38% troviamo il profilo inerente *la qualità delle informazioni ricevute in merito all'erogazioni delle prestazioni,* ben 2,94 punti percentuale in meno rispetto al 2024. Proprio per questa voce dobbiamo anche segnalare ben 11 utenti, i quali hanno espresso un giudizio di sola sufficienza, rispetto ai soli 2 utenti dell'anno precedente.

** Si precisa che l'analisi sopra riportata ha interessato ben il 64% degli utenti (103) su un totale di 162 trattati in regime ambulatoriale.*

i. *Utenza Centro Diurno di San Filippo del Mela*

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA DEL CENTRO DIURNO DI SAN FILIPPO DEL MELA – 52 Questionari Totali

Come ritiene l'atteggiamento e la disponibilità del nostro personale relativamente alla richiesta di informazioni?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	0	5	21	26
	Percentuali	0 %	0 %	9,62%	40,38 %	50%

Come ritiene il comfort della Struttura?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	0	2	26	24
	Percentuali	0 %	0 %	3,85%	50%	46,15%

Come ritiene i tempi di attesa per l'esecuzione della prestazione?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	1	3	25	23
	Percentuali	0%	1,92%	5,77%	48,08%	44,23%

Come ritiene la pulizia della Struttura?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	1	1	20	30
	Percentuali	0%	1,92%	1,92%	38,46%	57,69%

Come ritiene la qualità delle informazioni ricevute in merito all'erogazione delle prestazioni?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	2	0	25	25
	Percentuali	0 %	3,85%	0%	48,08%	48,08 %

Dovendo esprimere un giudizio generale sulla professionalità del nostro personale, come lo definirebbe?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	0	4	14	34
	Percentuali	0%	0%	7,69%	26,92%	65,38%

Come ritiene il rispetto della privacy e dei suoi dati personali, all'interno della Struttura?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	0	2	20	30
	Percentuali	0%	0%	3,85%	38,46%	57,69%





Dovendo esprimere un giudizio generale sulla qualità dei servizi ricevuti dalla nostra Struttura, come lo definirebbe?	Livello di soddisfazione	scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. Preferenze	0	0	0	20	32
	Percentuali	0 %	0 %	0 %	38,46 %	61,54 %

- Dall'analisi dei dati emerge che:
- Il profilo maggiormente apprezzato dall'utenza riguarda *la qualità dei servizi ricevuti dalla struttura*, il 100% degli utenti ha espresso un giudizio positivo.
- In merito invece al *comfort della struttura*, alla *pulizia ed alla qualità delle informazioni ricevute in merito all'erogazione della prestazione* nonché al *rispetto della privacy*, il 96,15% degli utenti dà un giudizio positivo.
- Il 48,08% ed il 44,23% considerano il livello di soddisfazione legato *ai tempi di attesa per l'esecuzione delle prestazioni* rispettivamente buono e ottimo, da segnalare solo 3 utenti che invece danno un giudizio solo sufficiente e un mediocre.
- 34 utenti su 52 esprimono un giudizio ottimale circa la *professionalità del nostro personale*, si segnalano 4 utenti che invece hanno espresso un giudizio sufficiente.
- Infine il 50% degli utenti ha giudicato in maniera ottimale il profilo legato all'atteggiamento e la disponibilità del nostro personale relativamente alla richiesta di informazioni. Si segnalano 5 utenti che invece hanno espresso un giudizio sufficiente.

- * Si precisa che l'analisi sopra riportata ha interessato il 71% degli utenti (52) su un totale di 73 utenti trattati in regime semiresidenziale.

iii. Personale

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DEI LAVORATORI – 41 Questionari Totali

I contenuti del lavoro	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	5	4	3	12	8	7	2
	Percentuali%	12,20%	9,76%	7,32%	29,27%	19,51%	17,07%	4,88%

La sicurezza sul luogo di Lavoro	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	6	2	2	8	9	11	3
	Percentuali%	14,63%	4,88%	4,88%	19,51%	21,95%	26,83%	7,32%

La definizione dei compiti e delle responsabilità	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	12	4	2	3	11	7	2
	Percentuali%	29,27%	9,76%	4,88%	7,32%	26,83%	7,32%	4,88%

La circolazione delle informazioni nell'Ente	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	11	4	4	11	5	4	2
	Percentuali%	26,83%	9,76%	9,76%	26,83%	12,20%	9,76%	4,88%

La programmazione ed il controllo delle attività	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	8	5	8	5	7	6	2
	Percentuali%	19,51%	12,20%	19,51%	12,20%	7,32%	14,63%	4,88%

Equilibrio tra lavoro e tempo libero	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	6	3	2	7	8	11	4
	Percentuali%	14,63%	7,32%	4,88%	7,32%	19,51%	26,83%	9,76%

Il Livello di retribuzione	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	18	2	7	3	8	3	0
	Percentuali%	43,90%	4,88%	7,32%	7,32%	19,51%	7,32%	0%

L'opportunità di carriera	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	20	4	4	4	5	3	1
	Percentuali%	48,78%	9,76%	9,76%	9,76%	12,20%	7,32%	2,44%

L'autonomia lavorativa	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	9	2	4	3	13	8	2
	Percentuali%	21,95%	4,88%	9,76%	7,32%	31,71%	19,51%	4,88%

Le occasioni di apprendimento/formazione	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	12	6	2	8	8	3	2
	Percentuali%	29,27%	14,63%	4,88%	19,51%	19,51%	7,32%	4,88%

Il riconoscimento di meriti individuali	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	19	6	3	2	4	6	1
	Percentuali%	46,34%	14,63%	7,32%	4,88%	9,76%	14,63%	2,44%

Le relazioni con i superiori	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	6	3	3	3	6	9	11
	Percentuali%	14,63%	7,32%	7,32%	7,32%	14,63%	21,95%	26,83%

Le relazioni con i colleghi	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	8	1	5	2	5	8	12
	Percentuali%	19,51%	2,44%	12,20%	4,88%	12,20%	19,51%	29,27%

L'immagine ed il prestigio dell'Ente	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	9	6	3	6	6	9	2
	Percentuali%	21,95%	14,63%	7,32%	14,63%	14,63%	21,95%	4,88%

La trasparenza nell'ambiente di lavoro	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	10	3	9	4	7	8	0
	Percentuali%	24,39%	7,32%	21,95%	9,76%	7,32%	19,51%	0%

La possibilità di dire con franchezza ciò che si pensa	Livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. Preferenze	13	2	2	6	5	10	3
	Percentuali%	31,71%	4,88%	4,88%	14,63%	12,20%	24,39%	7,32%

Dall'analisi dei dati emerge che:

L'aspetto legato al *riconoscimento dei meriti individuali* è quello che maggiormente crea insoddisfazione tra i lavoratori, ben il 68,29% ritiene che il proprio lavoro non venga riconosciuto come dovrebbe, con il rischio di creare dei lavoratori insoddisfatti, demotivati e poco dediti al proprio lavoro. Nel 2024 era stato il 59,09% a giudicare negativamente questo profilo, quindi con un aumento di ben 9,02 punti percentuale. Il 46,34% ha dato 1 (livello di soddisfazione più basso) a questa voce.

Il medesimo livello di insoddisfazione lo si registra anche per quanto riguarda *l'opportunità di carriera*, ben il 68,30% non vede prospettive di crescita all'interno dell'Ente. Anche in questo caso si segnala un aumento di 13,74 punti % rispetto al 2024. Il 48,78% ha dato 1 (livello di soddisfazione più basso) a questa voce.

Al terzo posto tra le voci di maggiore insoddisfazione per il personale, rinveniamo il *livello di retribuzione*. Il 56,1% dei lavoratori è insoddisfatto della propria retribuzione, considerata non più in linea con i costi della vita che continuano a crescere.

A seguire abbiamo poi la voce "*trasparenza nell'ambiente di lavoro*" il 53,66% dei lavoratori è insoddisfatto sotto questo profilo. Si segnala un peggioramento rispetto all'anno precedente, dove il 59,09% aveva invece manifestato soddisfazione. E in coerenza con questo giudizio si pone anche la voce "*circolazione delle informazioni nell'Ente*", laddove il 46,35% dei lavoratori esprime un giudizio negativo.

Le voci "*programmazione e controllo delle attività*", "*definizione dei compiti e delle responsabilità*" e "*i contenuti del lavoro*", si attestano su posizioni medio-basse di soddisfazione, rispettivamente solo il 26,83%, il 39,03%, ed il 41,46%, dei lavoratori apprezzano questi profili.

- Questo aumento significativo di insoddisfazione rispetto al 2024, denota che l'ambiente di lavoro viene percepito come poco organizzato, e carente soprattutto sotto il profilo della distribuzione dei compiti all'interno dei vari settori.
- Per quanto riguarda la voce "*occasioni di apprendimento/formazione*", solo il 31,71% si ritiene più che soddisfatto. Con una netta diminuzione rispetto all'anno precedente di ben 27,38 punti %. Voce che sicuramente stride con quella che è la realtà aziendale, sempre molto attenta a favorire un miglioramento delle competenze e delle capacità dei propri dipendenti mediante l'attivazione di numerosi corsi professionali anche in collaborazione con altri Enti presenti sul territorio.
- In una posizione intermedia si pongono le voci "*Immagine e prestigio dell'Ente*" nonché "*possibilità di dire con franchezza ciò che si pensa*". Il 43,9% ed il 41,47% dei lavoratori hanno espresso un giudizio negativo. Un'inversione di tendenza rispetto all'anno precedente dove ben il 72,73% ed il 77,27% aveva manifestato un giudizio positivo.
- Il 56,1% dei lavoratori hanno manifestato la loro soddisfazione con riferimento agli aspetti inerenti "*la sicurezza sul posto di lavoro*", *l'Autonomia lavorativa*" e "*l'Equilibrio tra lavoro e tempo libero*".
- Infine, le voci "*le relazioni con i colleghi e con i superiori*", fanno registrare le percentuali di soddisfazione più elevate, rispettivamente il 60,98% ed il 63,41%; ciò denota un clima aziendale sereno e disteso, privo di conflitti e aperto al confronto soprattutto con i superiori.
- ***Si precisa che l'analisi sopra riportata ha interessato solo il 59% dei lavoratori (41) su un totale di 70 lavoratori al 31.12.2025.***
-

SEZIONE 4
Persone che operano per l'Ente

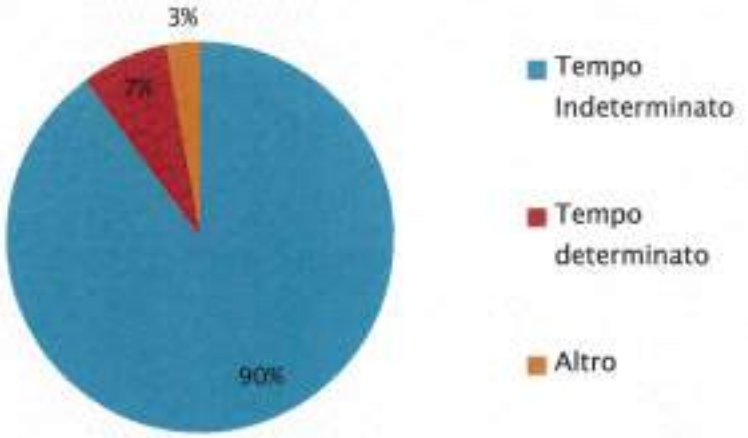


- 4.1 – TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE
- 4.1.1) Personale
-
- A. Lavoratori dipendenti
- L'Associazione si è avvalsa nell'anno 2025 di n. 69 lavoratori assunti con un contratto di lavoro subordinato.

- LAVORATORI DIPENDENTI – TEMPO INDETERMINATO /DETERMINATO

Lavoratori Dipendenti	Tempo Indeterminato	Tempo determinato	Altro*	Totale
Maschi	17	2	0	19
Femmine	45	3	2	50
Totale	62	5	2	69

Personale Tempo Intederminato/Determinato

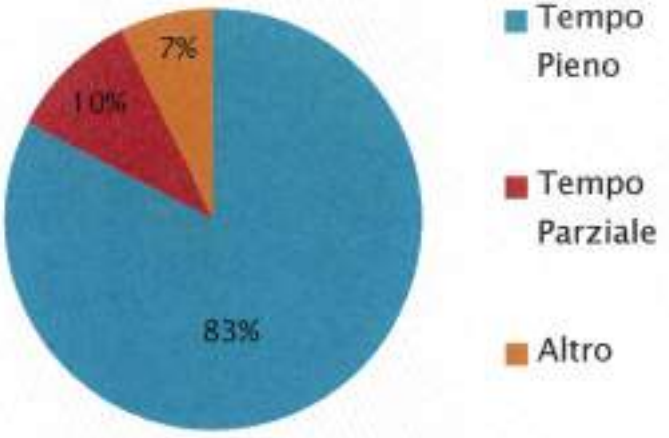


*Altro: Si indicano i dipendenti che nel corso del 2025 hanno visto il loro contratto trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato.

LAVORATORI DIPENDENTI – TEMPO PIENO /PARZIALE

Lavoratori Dipendenti	Tempo pieno	Tempo parziale	Altro*	Totale
Maschi	17	1	1	19
Femmine	40	6	4	50
Totale	57	7	5	69

Lavoratori Full Time/Part Time



*Altro: Si indicano i dipendenti che, nel corso del 2025, hanno richiesto ed ottenuto la trasformazione del proprio contratto di lavoro, da tempo parziale a tempo pieno e viceversa

- Si osserva come il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato rappresenti l'83% ed è quindi la tipologia di contratto più diffusa all'interno dell'Associazione, sono ben 52 lavoratori a godere di questa forma contrattuale al 31 dicembre 2025.
- Il 3% invece è rappresentato dal contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, che scende di ben 4,7 punti rispetto al 2024. L'11% è invece la percentuale rappresentata dal contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e indeterminato, che invece sale rispetto all'anno precedente di 2,3 punti, sono di fatto 7 i lavoratori che usufruiscono di questa forma contrattuale al 31 dicembre, di cui tre a 18 ore settimanali, e altrettante a 24 ore. Anche il contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato sale, rispetto all'anno precedente, al 3% con due lavoratori assunti presso il Centro Ambulatoriale di Messina Tremestieri servizio domiciliare.
- I dati sopra riportati evidenziano come nel corso del 2025 l'Associazione ha necessariamente incrementato il proprio organico di ben quattro unità, per far fronte alle carenze del personale sorte a seguito di assenze legate a dipendenti in ferie, in maternità, in congedo straordinario nonché per dimissioni di ben tre lavoratori.
- Trattasi, in particolare, di un fisioterapista, sostituito con un lavoratore a tempo pieno e indeterminato, di un logopedista, sostituito inizialmente con un lavoratore a tempo determinato part-time e poi definitivamente con una logopedista assunta a 24 ore a tempo indeterminato.
- Nel corso del 2025 anche la nostra assistente sociale, che per tanti anni si è occupata egregiamente del servizio sociale al Centro Ambulatoriale di Tremestieri, ha deciso di intraprendere un nuovo percorso lavorativo presso una struttura pubblica, la stessa è stata, pertanto, sostituita inizialmente con due figure professionali a contratto libero-professionale e poi definitivamente con un'assistente sociale assunta a tempo determinato a 24 ore settimanali sino al 31 Dicembre 2025, con una stabilizzazione a tempo pieno nel corso del 2026.

L'incremento della forza lavoro dato anche dalla scelta di strutturare presso il Centro Ambulatoriale di Messina Tremestieri, un collaboratore libero professionista, nonché di trasformare a tempo indeterminato ben due rapporti di lavoro rispettivamente presso il Centro Diurno di san Filippo del Mela e all'interno degli uffici amministrativi della Sezione, ha generato nuova occupazione determinando pertanto un impatto sociale positivo sul contesto locale. Manifestando altresì una favorevole condizione di sviluppo dell'Associazione.

- B) Collaboratori Professionali
- Nella categoria dei collaboratori rientrano i contratti di lavoro cc.dd. di collaborazione professionale. Nella fattispecie, la prevalenza dell'impiego di queste figure è da individuarsi in ambito medico-specialistico, psicologico e di assistenza sociale, all'interno ovviamente dei Servizi che l'Associazione eroga.
- Tutte le collaborazioni, di cui l'Associazione si è avvalsa, sono in stretta connessione con l'attività svolta dalla stessa e finalizzate al raggiungimento dell'oggetto sociale.
- Una particolare attenzione deve essere prestata ad alcune vicende che hanno interessato l'Associazione nel corso del 2025 e che hanno inciso sulle collaborazioni professionali.
- Alcune figure del comparto socio-assistenziale hanno deciso di concludere la propria collaborazione con la nostra Associazione.
- Trattasi delle assistenti sociali che inizialmente erano state assegnate al Centro di Ambulatoriale di Messina-Tremestieri e servizio domiciliare, e con le quali collaboravamo solo dal mese di giugno 2025. Ciò ha reso necessario l'assunzione di una nuova Assistente sociale, a tempo indeterminato.

- **L'Associazione nel 2025 ha impiegato n. 10 collaboratori professionali.**

Collaboratori Professionali	Numero
Maschi	**2**
Femmine	**8**
Totale	10

C) Turnover del personale dipendente

- Per turnover si intende il flusso di personale che transita nell'Associazione.
- Si osserva nel corso del 2025 il seguente andamento in termini di entrata ed uscita:

- *Tasso di turnover annuale:*

Lavoratori al 01.01.2025	Lavoratori al 31.12.2025	Organico medio anno 2025	Tasso di Turn Over annuale
60	63	61,5	3,25%

- *Tasso di turnover del personale complessivo:*

Lavoratori al 01.01.2025	Nuovi Lavoratori entrati	Lavoratori Licenziati/dimessi/usciti	Lavoratori al 31.12.2025	Organico medio anno 2025	Tasso di Turn over Complessivo
60	9	6	63	61,5	24,39%

- *Tasso di turnover del personale negativo:*

Lavoratori al 01.01.2025	Lavoratori iati/dimessi/usciti	Lavoratori al 31.12.2025	Tasso di Turnover
60	6	63	10%

- *Tasso di turnover del personale positivo:*

Lavoratori al 01.01.2025	Nuovi Lavoratori entrati	Lavoratori al 31.12.2025	Tasso di Turnover
60	9	63	15%

- *Tasso di turnover nuovi assunti:*

Nuovi assunti Licenziati/dimessi/usciti	Nuovi Lavoratori assunti	Tasso di Turnover
3	9	33,33%

- *Tasso di sopravvivenza dei nuovi assunti anno 2025:*

Nuovi assunti rimasti	Nuovi assunti entrati	Tasso di Turnover
6	9	66,66%

Tasso di compensazione del turnover:

Lavoratori al 01.01.2025	Nuovi Lavoratori entrati	Lavoratori Licenziati/dimessi/usciti	Lavoratori al 31.12.2025	Organico medio anno 2025	Tasso di Turnover Complessivo
60	9	6	63	61,5	150%

I dati sopra riportati, ed in particolare, il tasso di compensazione del turn over pari a 128%, evidenziano un ampliamento delle risorse a disposizione dell'Associazione, rispetto all'anno precedente.

Di seguito si riporta lo schema di tutti i lavoratori impiegati nel corso del 2025 (Lavoratori dipendenti/collaboratori professionali), suddivisi per qualifiche professionali.

Qualifiche Professionali	Centro Diurno	Centro Ambulatoriale	Servizio Domiciliare	Amministrazione	Totale
Psicologo	1	1	1	-	3
Assistente Sociale	2	3	3	-	8
Medico	2	2	1	-	5
Fisioterapista	3	4	12	-	19
Logopedista	2	5	3	-	10
Psicomotricista	1	2	1	-	4
Educatore Professionale	5	-	-	-	5
Operatore Soggetti. P.H	2	-	-	-	2
Ausiliario Socio-Sanitario	8	5	-	-	13
Infermiere Professionale	3	-	-	-	3
Amministrativo	-	-		5	5
Addetto ai servizi generali	2	-	-	-	2

TITOLI DI STUDIO

Titolo di Studio	Maschi	Femmine
Licenza scuola Media Inferiore	2	5
Licenza Scuola Media Superiore	6	6
Laurea in Medicina	1	1
Laurea in Psicologia	0	1
Laurea in Servizi Sociali	0	3
Laurea Professioni Sanitarie	8	28
Laurea in altre materie	1	1
TOTALE	**18**	**45**



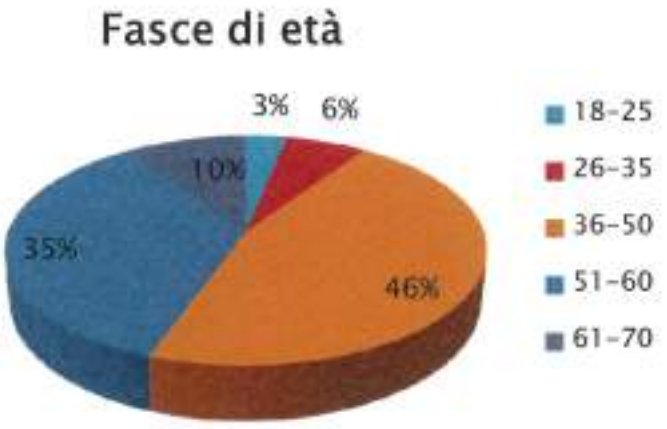
Il livello di scolarità dei Lavoratori che compongono la forza lavoro dell'Associazione si conferma medio/alto: il 70% delle persone possiede infatti una laurea.

* I dati sopra riportati si riferiscono ai lavoratori in forza al 31/12/2025

Distribuzione del personale per fasce di età

Personale	N.
Personale con età 18 ÷ 25 anni	2
Personale con età 26 ÷ 35 anni	4
Personale con età 36 ÷ 50 anni	29
Personale con età 51 ÷ 60 anni	22
Personale con età 61 ÷ 70 anni	6

All'AIAS il personale è tendenzialmente giovane ma non giovanissimo, e questo garantisce una certa capacità di crescita delle competenze delle risorse umane più giovani, le quali possono fare riferimento ai lavoratori mediamente più anziani attraverso una formazione sul campo.



* I dati sopra riportati si riferiscono ai lavoratori in forza al 31/12/2025

Dal grafico di lato riportato, il 46% dei lavoratori impiegati nel corso del 2025 è ricompreso in una fascia di età media che va dai 36 ai 50 anni, il 35% rientra invece nella fascia di età medio-alta, dai 51 ai 60 anni, sono invece basse le percentuali dei lavoratori ricompresi in fasce di età medio-basse e alte, rispettivamente del 6% e del 10%.

Rispetto all'anno precedente si evidenzia un incremento di 7 punti percentuale per la fascia di età 51-60 e si segnalano due nuove assunzioni di due giovanissimi lavoratori entrambi di 21 anni.

D) Attività di formazione e valorizzazione

- **D) Attività di Formazione e Valorizzazione**
- La formazione è un fattore determinante per raggiungere standards di qualità e livelli di sostenibilità elevati.
- L'A.I.A.S. di San Filippo del Mela ormai da svariati anni, insieme alla collaborazione con altri Enti, sta portando avanti un programma di formazione composto di corsi teorico/pratici tenuti da specialisti nel rispetto della normativa vigente sulla formazione continua del personale sanitario.
- Di seguito si individuano i corsi, attivati dall'Associazione, cui hanno partecipato i nostri operatori sanitari.
-

CORSI QUALIFICANTI 2025
Le nuove frontiere della riabilitazione neurologica - Prospettive, sfide, opportunità
Formazione protocollo Spike Io sono Ok, tu sei Ok, Counseling sanitario, empatia e comunicazione delle cattive notizia
Corso per tecnico del comportamento- formazione in analisi comportamentale applicata (ABA) e intervento per l'autismo



- **4.2) CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI**
- Il rapporto di lavoro per i lavoratori dipendenti dalle Associazioni aderenti all'AIAS è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - A.I.A.S. Dopo oltre un decennio, nel 2022 è stato approvato il nuovo Contratto relativo al triennio 2017-2019, decorrente a partire dal 1 Agosto 2022.
- Il CCNL-AIAS, fa parte del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo-associazionistico, esso disciplina la regolamentazione del trattamento economico e normativo che viene indistintamente applicato a tutto il personale dipendente.

- **4.3) EMOLUMENTI, COMPENSI E RETRIBUZIONI CORRISPOSTE**
- **4.3.1 - Struttura della retribuzione del personale**
- La paga di una giornata lavorativa è determinata sulla base di 1/26 delle sotto elencate componenti della retribuzione:
- - retribuzione tabellare (categoria e posizione economica);
- - retribuzione individuale di anzianità ove acquisita;
- - eventuale assegno personale;
- - ogni altro elemento retributivo corrisposto al dipendente con carattere di continuità.
- L'importo della paga oraria è determinato dividendo la paga giornaliera come sopra calcolata per 6 o, per i dipendenti inquadrati nella categoria E ed F, per 6,34.



Livello contrattuale

- I lavoratori interessati da un rapporto di lavoro subordinato al 31-12-2025, regolato in base all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro AIAS presentano un livello di inquadramento secondo quanto riportato di seguito:

Categoria Legale	Livello	Maschi	Femmine	TOTALE
A	1	-	1	1
A	4	-	1	1
B	1	-	1	1
B	2	1	4	5
B	4	4	1	5
D	1	2	12	14
D	2	3	4	7
D	3	1	4	5
D	4	4	13	17
D	6	1	1	2
E	4	-	1	1
E	5	-	1	1
E	6	-	1	1
F	4	1	-	1
F	6	1	-	1
Totale		**18**	**45**	**63**

È evidente che la stragrande maggioranza dei lavoratori è inquadrato nella categoria D – Livello da 1 a 4 del CCNL, in quanto svolgenti la maggior parte le mansioni di terapisti della riabilitazione.

i. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

- Vengono di seguito riportate le retribuzioni lorde annue dei lavoratori, suddivise per livelli di inquadramento contrattuale secondo CCNL AIAS attualmente vigente.

Categoria Legale	Retribuzione Tabellare CCNL	
	Livello contrattuale minimo	Livello contrattuale massimo
A	13.989,53	16.930,09
B	14.840,04	18.618,88
C	16.229,40	20.984,35
D	18.618,88	25.463,87
E	19.732,70	27.003,06
F	22.248,00	39.178,09

Tabella 1

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA 2025	
B1 - Valore Minimo	**15.419,78**
F6 - Valore Massimo	**56.939,08**

Tenuto conto dei dati contenuti nella tabella 1 sopra riportata, ***la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti non è superiore al rapporto uno a otto,*** *calcolata sulla base della retribuzione annua lorda.*

4.3.2 – Emolumenti/Compensi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo per l'anno 2025

Compensi	Valore
Amministratori	66.000,00
Sindaci	8.000,00
Revisore Legale	5.000,00

SEZIONE 5
Obiettivi e Attività

- Informazioni qualitative e quantitative

5.1 OBIETTIVI DELL'ASSOCIAZIONE

1. Crescere all'interno del territorio diventando un punto di riferimento per quanti si trovano ad avere a che fare con situazioni familiari complicate legate alle disabilità dei propri cari.

2. Offrire un servizio sempre più efficiente e professionale attraverso sia un miglioramento organizzativo dell'intera Associazione, gratificando e responsabilizzando il personale.

3. Favorire una maggiore collaborazione con i vari Enti locali e gli altri enti pubblici e privati interessati dall'azione sociale e presenti sul territorio, rimanendo sempre fedeli ai valori fondanti dell'Associazione, quali la solidarietà, la cooperazione e la centralità della persona

5.2) ATTIVITÀ TIPICHE DELL'ASSOCIAZIONE

- L'Associazione è riconosciuta "Struttura ex art. 26" ai sensi della Legge 833/78, quale "Presidio di Riabilitazione Funzionale dei Soggetti portatori di disabilità fisiche, psichiche, sensoriali", eroga assistenza specialistica riabilitativa a favore di persone disabili (di cui all'art. 3, Legge 104/92) in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina.

- *ATTIVITÀ DIVERSE* – L'Associazione inoltre, eroga un servizio di trasporto a favore dei propri assistiti presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela, per il tramite di una ditta specializzata nel settore dei trasporti. Il servizio di trasporto rientra nell'ambito di quelle che sono le attività diverse svolte dall'Associazione, e comunque strumentale rispetto all'attività tipica svolta dalla stessa.
- L'AIAS, difatti, attraverso il servizio di trasporto posto in essere dalla ditta specializzata nel settore, riesce a garantire nell'ambito della sua attività tipica, l'erogazione dei trattamenti sanitari in favore dei propri assistiti, in regime di seminternato.
- Il servizio di trasporto, è difatti, riservato a favore esclusivamente degli assistiti presi in carico dall'Ente, i quali hanno così, la possibilità di essere trasportati dalle loro abitazioni e sino al Centro AIAS, per godere dei trattamenti riabilitativi cui hanno diritto, secondo le impegnative rilasciate dalle ASP competenti.

5.2.1 - ATTIVITÀ ACCREDITATE

L'Associazione è accreditata quale struttura sanitaria della Regione Sicilia in particolare, tramite D.D.G n. 1303 del 18/12/2020 è stato riconosciuto l'accreditamento istituzionale del Centro Diurno di San Filippo del Mela; mentre tramite D.D. n. 653 del 05/03/2017 è stato accreditato il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri.
Si precisa inoltre che nel corso del 2025, l'Associazione ha provveduto a rinnovare l'accreditamento per entrambi i centri e si rimane in attesa del relativi Decreti.
Nella tabella affianco si riporta il numero di trattamenti riabilitativi giornalieri previsti in base all'accreditamento

TIPOLOGIA AMBULATORIALE PRESTAZIONI GIORNALIERE	76
TIPOLOGIA DOMICILIARE PRESTAZIONI GIORNALIERE	133
TIPOLOGIA SEMINTERNATO (ACCESSI) PRESTAZIONI GIORNALIERE	80

5.2.2 – ATTIVITÀ CONVENZIONATE

L'Associazione, in virtù delle autorizzazioni sanitarie n. 132709 e n. 132206 del 04.09.2023, rilasciate dall'A.S.P. di Messina nonché di convenzione del 30 Gennaio 2024, è autorizzata ad erogare prestazioni riabilitative di cui al combinato disposto dell'art. 26 della legge 833/78, dell'art. 15 della L.R. 68/81, dell'art. 38 della Legge 104/92 e del DPRS ultimo vigente in materia.

TIPOLOGIA AMBULATORIALE PRESTAZIONI GIORNALIERE	62
TIPOLOGIA DOMICILIARE PRESTAZIONI GIORNALIERE	38
TIPOLOGIA SEMINTERNATO (ACCESSI) PRESTAZIONI GIORNALIERE	70

Le attività sanitarie convenzionate si distinguono in:

- **Attività sanitaria riabilitativa in regime ambulatoriale**
- **Attività sanitaria riabilitativa in regime domiciliare**
- **Attività sanitaria riabilitativa in regime semiresidenziale**

In virtù della Convenzione, l'A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela – ETS, eroga giornalmente 62 trattamenti ambulatoriali, 38 domiciliari e 70 accessi di Seminternato, per un totale di 170 trattamenti, a fronte dei 289 giornalieri autorizzati dall'accreditamento.

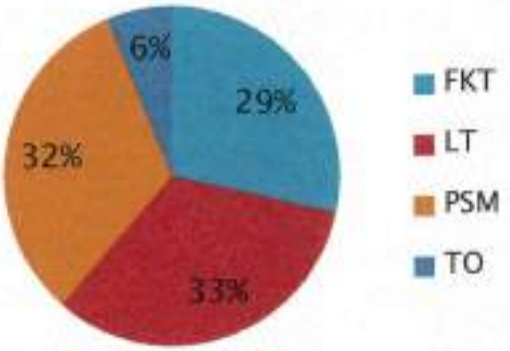
– Informazioni quantitative e qualitative –

- **A. Attività sanitaria riabilitativa in REGIME AMBULATORIALE**
- **1. Servizi prestati**
- Le prestazioni sanitarie erogate in regime ambulatoriale sono rivolte soprattutto a pazienti in età evolutiva con disturbi motori e cognitivi, del linguaggio e del comportamento, per i quali è necessario il lavoro sinergico con le famiglie e con la rete dei servizi.
- All'ambulatorio afferiscono anche pazienti adulti, affetti da patologie neuromotorie, per i quali è richiesto un trattamento riabilitativo continuo o a cicli di terapia.

Il personale tecnico è composto da medici, psicologi, assistenti sociali, fisiokinesiterapisti, psicomotricisti, logopedisti, operatori socio-sanitari.
L'ambulatorio è aperto dalle 8:00 alle 20:00 dal lunedì al venerdì; e dalle 8:00 alle 14:00 il sabato.
Le sedute ambulatoriali hanno durata di 45 minuti ciascuna.
Nel corso del 2025 le prestazioni ambulatoriali erogate dall'Associazione sono state 15.338 pari al 33,06% delle prestazioni complessivamente erogate dall'Associazione.

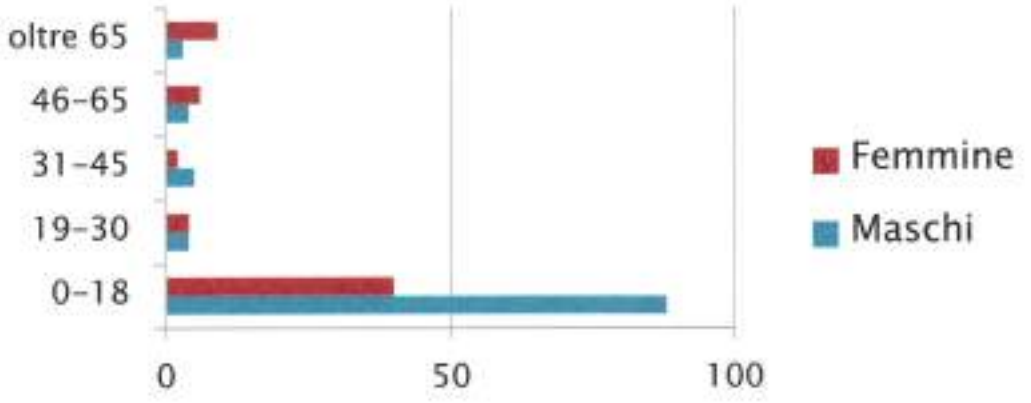
NUMERO TRATTAMENTI PER TIPOLOGIA	
Tipologia	**Numero**
FisioKinesiterapia (FKT)	4.367
Logopedia (LT)	5.055
Psicomotricità (PSM)	4.947
Terapia Occupazionale (TO)	969
TOTALE	15.338

Terapie Ambulatoriali



2. Utenti

- Le patologie affrontate attraverso l'attività ambulatoriale sono le più svariate, sia dell'età evolutiva che dell'adulto.
- I pazienti trattati sono stati 162 di cui 61 femmine e 101 maschi.
- I pazienti entrati nel 2025 sono stati 18 di cui 10 maschi e 8 femmine.
- I pazienti usciti nel 2025 sono stati 16 di cui 11 maschi e 5 femmine.
- Nel grafico riportato di sotto si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte dei trattamenti ambulatoriali è riservata ad utenti ricompresi tra la fascia di età che va tra lo 0 ed i 18 anni con 128 utenti (79%) segue poi la fascia di età che va oltre i 65 anni con 12 utenti (7,4%), la fascia di età compresa tra i 46 e i 65 rappresenta il 6,2% con 10 utenti, quella che va dai 31 ai 45 con 7 utenti rappresenta il 4,3 %, ed infine chiude la fascia di età comprese tra i 19 e i 30 con 5 utenti rappresentando il 3,1% degli utenti trattati in regime ambulatoriale.



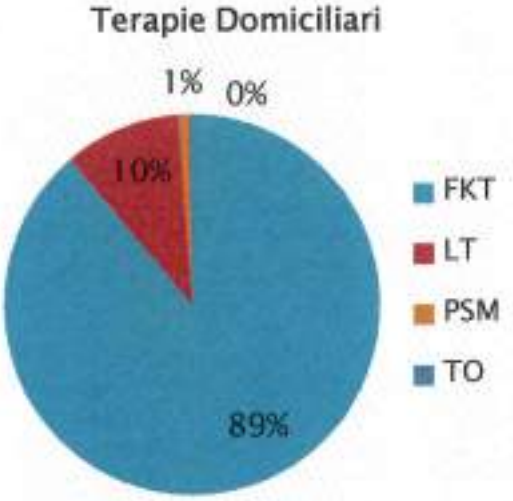
È dunque evidente come le prestazioni rese in regime ambulatoriale ben si prestano a patologie soprattutto dell'età evolutiva.

B. Attività sanitaria riabilitativa in REGIME DOMICILIARE

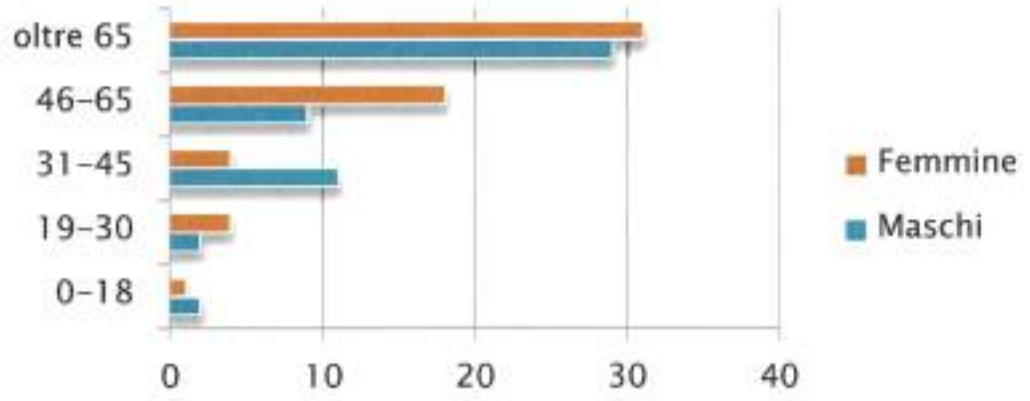
- 1. Servizi prestati
- Il servizio di assistenza domiciliare è rivolto a quegli utenti il cui quadro clinico ne ostacola il trasporto e sono affetti da gravi patologie neuromotorie.
- L'attività viene effettuata dalle 8:00 alle 14:00 dal lunedì al sabato.
- I trattamenti hanno durata di 45 minuti ciascuno.

Nel corso del 2025 le prestazioni domiciliari erogate dall'Associazione sono state 14.958 pari al 32,24% delle prestazioni complessivamente erogate.

NUMERO TRATTAMENTI PER TIPOLOGIA	
Tipologia	Numero
FisioKinesiterapia (FKT)	13.284
Logopedia (LT)	1.498
Psicomotricità (PSM)	149
Terapia Occupazionale (TO)	27
TOTALE	14.958



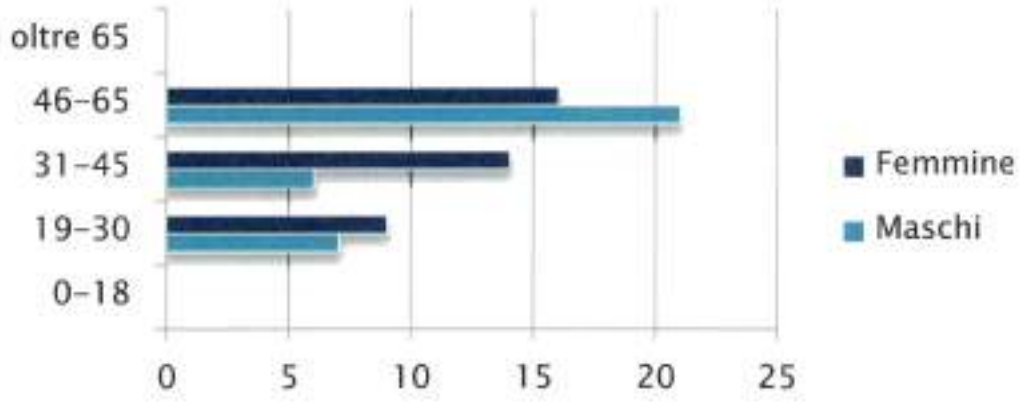
- 2. Utenti
- Le prestazioni sanitarie erogate in regime domiciliare sono rivolte soprattutto a quei pazienti che, tenuto conto della gravità del loro stato di salute, non possono essere trasportati sino ai centri AIAS di San Filippo del Mela.
- I pazienti trattati sono stati 111 di cui 58 femmine e 53 maschi.
- I pazienti entrati nel 2025 sono stati 15 di cui 4 maschi e 11 femmine.
- I pazienti usciti nel 2025 sono stati 16 di cui 09 maschi e 07 femmine.
- Nel grafico sotto riportato si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte dei trattamenti domiciliari è riservata ad utenti ricompresi tra la fascia di età che va oltre i 65 anni con ben 60 pazienti (54%), a seguire troviamo la fascia di età che va dai 46 ai 65 anni con ben 27 utenti (24%), a seguire vi è poi la fascia di età che va dai 31 ai 45 anni con 15 utenti (13,5%), chiudono le fasce di età compresa tra gli 0 e i 18 e tra i 19 e i 30 anni con, rispettivamente 3 utenti e 6 utenti pari al 2,7% e al 5,5% degli utenti trattati in regime domiciliare.
- Le prestazioni rese in regime domiciliare interessano soprattutto pazienti in età adulta in particolare di età superiore ai 65 anni.



- C. Attività sanitaria riabilitativa in REGIME DI SEMINTERNATO
- 1. Servizi prestati
- I soggetti afferenti al Centro Diurno sono portatori di gravi cerebropatie croniche con, in genere marcati deficit intellettivi ed associati disturbi secondari del comportamento.
- I pazienti, oltre ad usufruire dei trattamenti riabilitativi individualizzati, sono inseriti in gruppi di lavoro in cui l'educatore opera in accordo con la Direzione Sanitaria e lo psicologo.
- Vengono inoltre proposte attività grafico pittoriche, di tessitura, ludico ricreative, attraverso cui la persona disabile riceve stimoli positivi che innescano dinamiche socializzanti e sviluppano capacità comunicative.
- Le attività diurne sono dedicate ai trattamenti riabilitativi neurofacilitatori, logopedici e di terapia occupazionale, differenziati a seconda del deficit lesionale della persona, mentre le attività pomeridiane sono scandite da ampi momenti ludici e di aggregazione.
- Gli assistiti usufruiscono di un servizio mensa con dieta personalizzata.
- Il personale è composto da medici, psicologi, assistenti sociali, fisiokinesiterapisti, logopedisti, educatori professionali, infermiere professionale, operatori socio-sanitari.
- Il Centro Diurno è aperto dalle 8:45 alle 15:40 dal lunedì al venerdì ed il sabato dalle ore 8:45 alle 12:40.
- Esiste inoltre un servizio di trasporto dall'abitazione del paziente al Centro e viceversa, che l'Associazione garantisce ai propri assistiti, per il tramite di una ditta specializzata nel settore del trasporto di persone, al fine di garantire ad ogni utente un trattamento terapeutico continuo.
- **Nel corso del 2025 le prestazioni erogate dall'Associazione in regime di seminternato sono state 16.100 pari al 34,70% delle prestazioni complessivamente erogate dai centri della Sezione.**

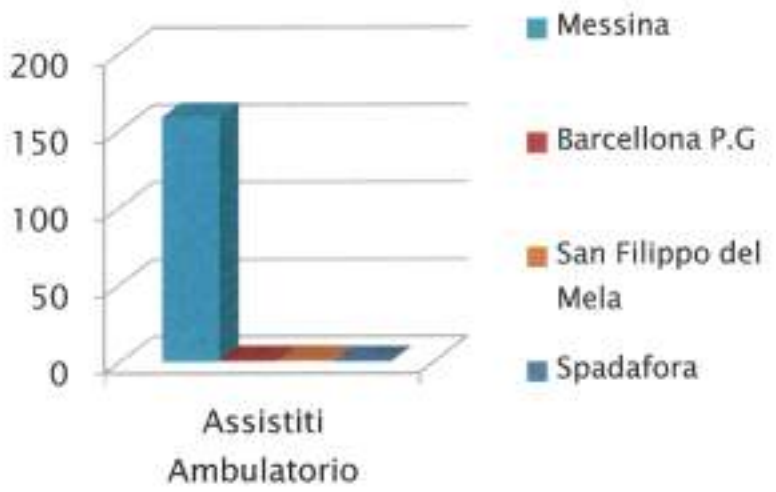
2. Utenti

- Le prestazioni sanitarie erogate in regime di seminternato sono rivolte ad utenti con disabilità medio-gravi per i quali è previsto un percorso riabilitativo diversificato sia di mantenimento delle abilità acquisite di prerequisiti per un migliore inserimento sociale.
- I pazienti trattati sono stati 73 di cui 42 maschi e 31 femmine.
- Il numero dei pazienti entrati nel 2025 è stato pari a 2 femmine.
- Il numero dei pazienti usciti nel 2025 è stato pari a 4 di cui 3 maschi e 1 femmine.
- Nel grafico sotto riportato si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte degli assistiti presso il centro diurno di San Filippo del Mela hanno un'età compresa tra i 46 e i 65 anni pari al 51% (37 pazienti), il 27 % invece è ricompreso nella fascia di età che va dai 31 ai 45 anni con ben 20 pazienti, a seguire troviamo la fascia di età che va dai 19 ai 30 anni con 16 utenti (22%), mentre sia la fascia di età che va dai 0 ai 18 anni che quella oltre i 65 anni non è rappresentata da nessun utente.



Di seguito si riporta il numero degli assistiti trattati IN REGIME AMBULATORIALE dall'Associazione nel corso del 2025 suddivisi per Comuni di residenza.

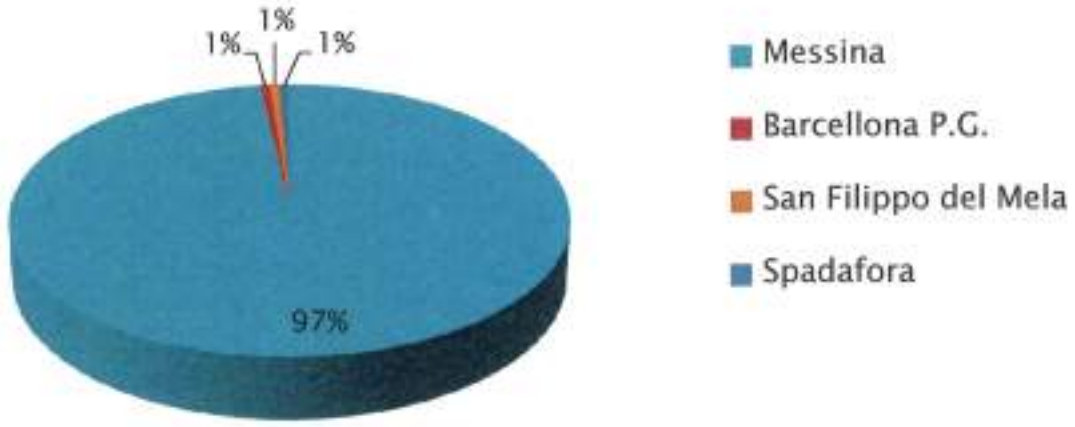
- Il grafico sottostante evidenzia, nell'anno 2025, il totale degli assistiti trattati in regime **ambulatoriale** pari a 162 utenti, suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno e come meglio individuato nella tabella nr. 1



- 1.

NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME AMBULATORIALE	
COMUNE DI RESIDENZA	**NUMERO ASSISTITI**
MESSINA	**159**
BARCELLONA P.G.	**1**
SAN FILIPPO DEL MELA	**1**
SPADAFORA	**1**
TOTALE	**162**

Assistiti Ambulatorio



Come si evince anche dal grafico sopra riportato, in regime ambulatoriale, l'incidenza degli utenti trattati e residenti nel Comune di Messina è stata pari al 97%, e del solo 1% per gli utenti residenti nei Comuni di Barcellona P.G, Spadafora e San Filippo del Mela.

Di seguito si riporta il numero degli assistiti trattati IN REGIME DOMICILIARE dall'Associazione nel corso del 2025 suddivisi per Comuni di residenza.

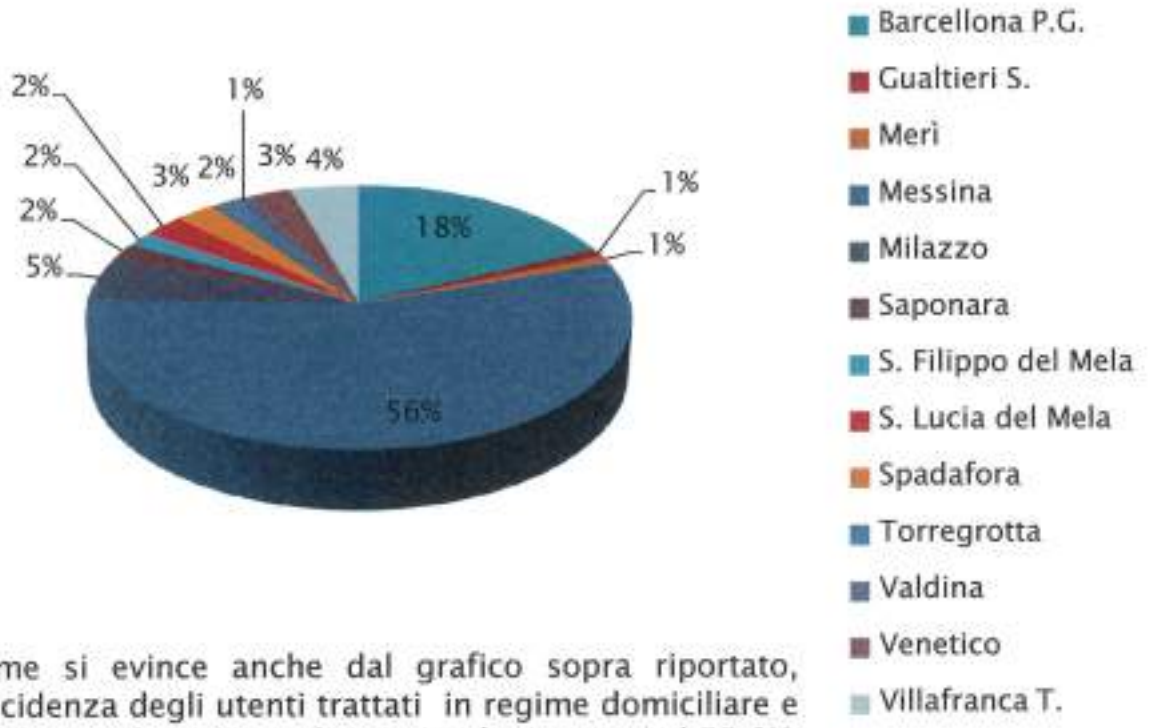
- Il grafico sottostante evidenzia, nell'anno 2025, il totale degli assistiti trattati in **regime domiciliare** pari a 111 utenti, suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno e come meglio individuato nella tabella nr. 2



2.

NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME AMBULATORIALE	
COMUNE DI RESIDENZA	**NUMERO ASSISTITI**
BACELLONA P.G.	20
GUALTIERI SICAMINò	1
MERì	1
MESSINA	62
MILAZZO	6
SAPONARA	2
S. FILIPPO DEL MELA	2
S. LUCIA DEL MELA	3
SPADAFORA	3
TORREGROTTA	2
VALDINA	1
VENETICO	3
VILLAFRANCA T.	5
TOTALE	111

Assistiti Domicilio



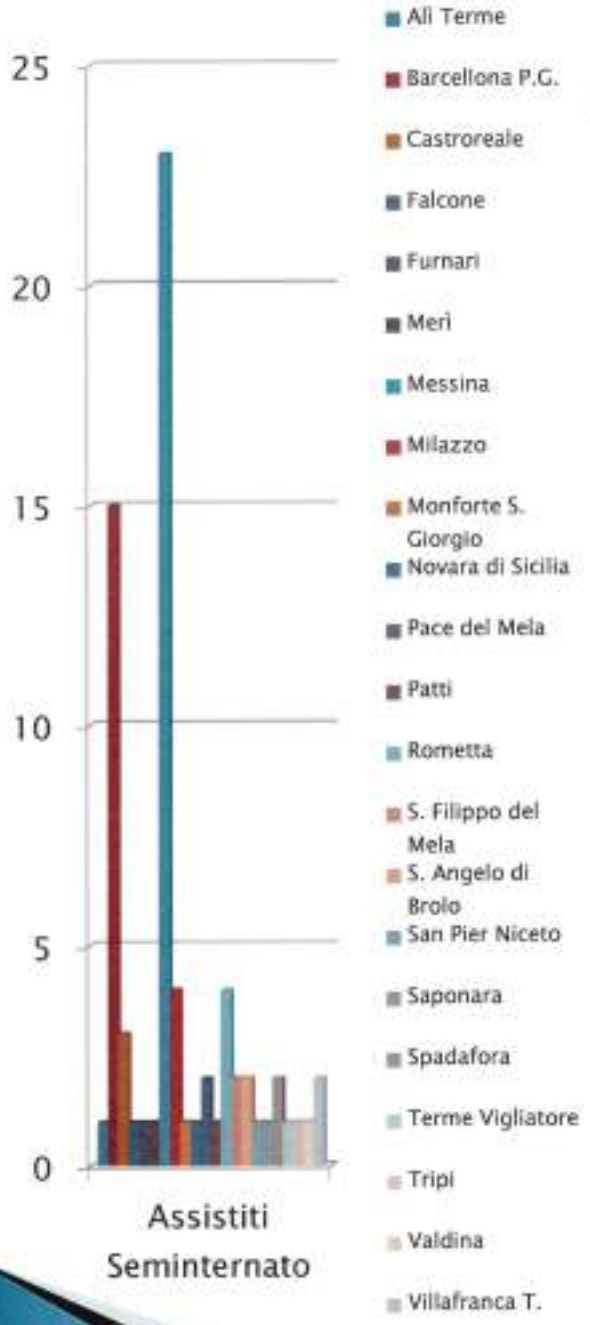
Come si evince anche dal grafico sopra riportato, l'incidenza degli utenti trattati in regime domiciliare e residenti nel Comune di Messina è stata pari al 55,8%, del solo 0,9% per gli utenti residenti nel Comune di Gualtieri S., Merì e Valdina. Dell'1,8% per gli utenti residenti nei Comuni di Saponara, S Filippo del Mela, e Torregrotta.

Del 2,7% per gli utenti residenti nel Comune di Santa Lucia del Mela, Spadafora e Venetico, del 5% per gli utenti del Comune di Villafranca Tirrena e Milazzo. Chiude il Comune di Barcellona P.G che con i suoi 20 utenti rappresenta il 18%.

Dal grafico si evidenzia, inoltre, un rafforzamento delle terapie domiciliari nella provincia della zona tirrenica con un incremento di ben sei utenti residenti nel Comune di Barcellona P.g. (+4%) rispetto l'anno precedente e contestualmente una riduzione di 8 utenti residenti nella città di Messina rispetto al 2024 (-6,2%).

Di seguito si riporta il numero degli assistiti trattati IN REGIME DI SEMINTERNATO dall'Associazione nel corso del 2025 suddivisi per Comuni di residenza.

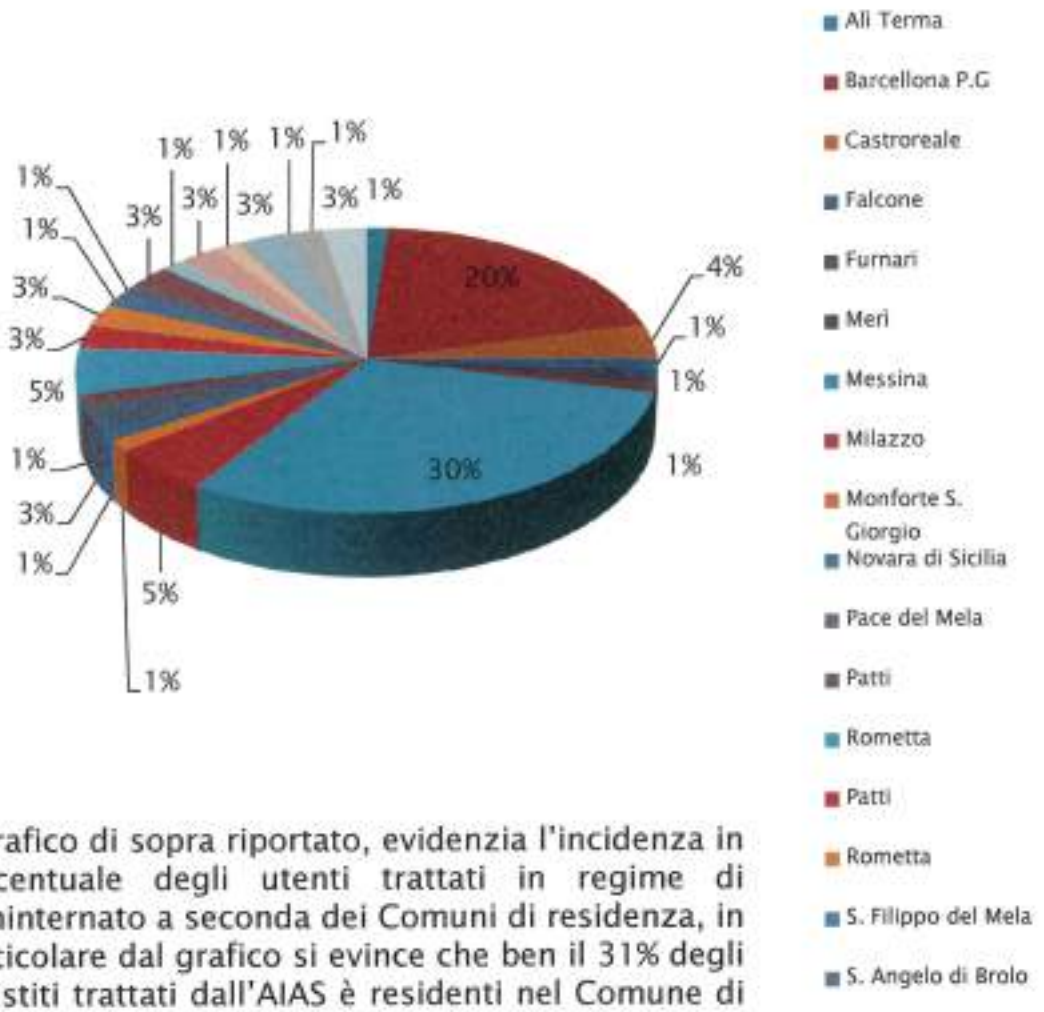
- Il grafico sottostante evidenzia, nell'anno 2025, il totale degli assistiti trattati in **regime di seminternato** pari a 73 utenti, suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno e come meglio individuato nella tabella nr. 3



3.

NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME AMBULATORIALE	
COMUNE DI RESIDENZA	**NUMERO ASSISTITI**
ALI' TERME	1
BACELLONA P.G.	15
CASTROREALE	3
FALCONE	1
FURNARI	1
MERi	1
MESSINA	23
MILAZZO	4
MONFORTE S. GIORGIO	1
NOVARA DI SICILIA	1
PACE DEL MELA	2
PATTI	1
ROMETTA	4
S. FILIPPO DEL MELA	2
S. ANGELO DI BROLO	2
SAN PIER NICETO	1
SAPONARA	1
SPADAFORA	2
TERME VIGLIATORE	1
TORREGROTTA	2
TRIPI	1
VALDINA	1
VILLAFRANCA T.	2
TOTALE	73

Assistiti Seminternato



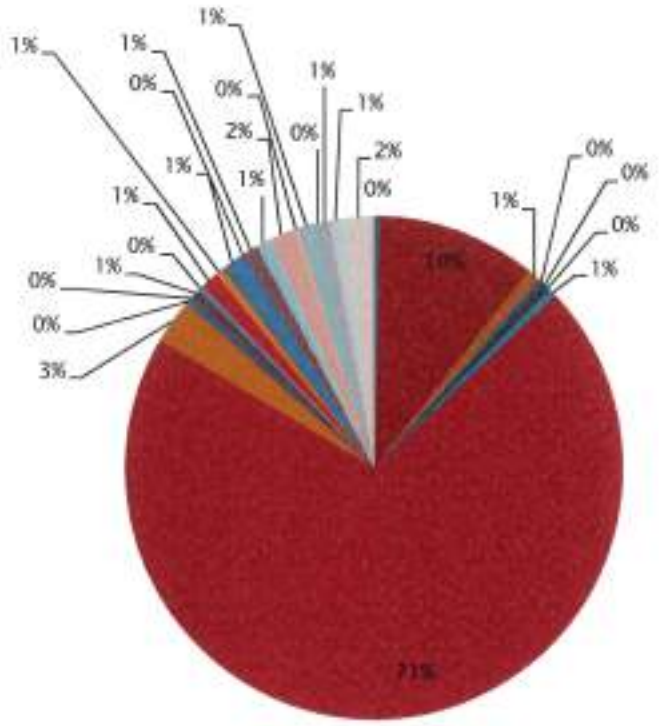
Il grafico di sopra riportato, evidenzia l'incidenza in percentuale degli utenti trattati in regime di seminternato a seconda dei Comuni di residenza, in particolare dal grafico si evince che ben il 31% degli assistiti trattati dall'AIAS è residenti nel Comune di Messina, a seguire abbiamo poi il Comune di Barcellona P.G. con il 20%, il Comune di Rometta ed il Comune di Milazzo con il 5%, il Comune di Castroreale con il 4%, i Comuni di Pace del Mela, San Filippo del Mela, S.Angelo di Brolo, Spadafora, Torregrotta e Villafranca T. 3% ed infine è del solo 1,3% l'incidenza degli assistiti residenti nei restanti Comuni di Alì Terme, Falcone, Furnari, Merì, Monforte San Giorgio, Novara di Sicilia, Patti, San Pier Niceto, Saponara, Terme Vigliatore, Tripi e Valdina con un solo assistito.

Di seguito si riporta il numero degli assistiti complessivamente trattati dall'Associazione nel corso del 2025 suddivisi per Comuni di residenza.

TABELLA RIEPILOGATIVA				
	REGIME TERAPEUTICO			Totale
Comune di Residenza	Ambulatorio	Domicilio	Seminternato	Assistiti
Alì Terme	0	0	1	1
Barcellona P.G.	1	20	15	36
Castroreale	0	0	3	3
Falcone	0	0	1	1
Furnari	0	0	1	1
Gualtieri S.	0	1	0	1
Merì	0	1	1	2
Messina	159	62	23	244
Milazzo	0	6	4	10
Monforte S. Giorgio	0	0	1	1
Novara di Sicilia	0	0	1	1
Pace del Mela	0	0	2	2
Patti	0	0	1	1
Rometta	0	0	4	4
S. Angelo di Brolo	0	0	2	2
S. Filippo del Mela	1	2	2	5
San Pier Niceto	0	0	1	1
S. Lucia del mela	0	3	0	3
Saponara	0	2	1	3
Spadafora	1	3	2	6
Terme Vigliatore	0	0	1	1
Torregrotta	0	2	2	4
Tripi	0	0	1	1
Valdina	0	1	1	2
Venetico	0	3	0	3
Villafranca T.	0	5	2	7
Totale Assistiti	162	111	73	346

RIEPILOGO INCIDENZA % DEGLI ASSISTITI TRATTATI PRESSO I CENTRI AIAS SEZ. SAN FILIPPO DEL MELA IN BASE AI LORO COMUNI DI RESIDENZA

- Alì Terme
- Barcellona P.g
- Castroreale
- Falcone
- Furnari
- Gualtieri S
- Merì
- Messina
- Milazzo
- Monforte S. Giorgio
- Novara di Sicilia
- Pace del Mela
- Patti
- Rometta
- S. Angelo di Brolo
- S. Filippo del Mela
- S. Pier Niceto
- S. Lucia del Mela
- Saponara
- Spadafora
- Terme Vigliatore
- Torregrotta
- Tripi
- Valdina
- Venetico
- Villafranca T.



- Dalla tabella e dal grafico riportati nelle pagine precedenti, è evidente che la maggior parte degli assistiti in trattamento presso i Centri AIAS provengono dal Comune di Messina, rappresentando ben il 70,5 % degli assistiti complessivamente trattati dall'Associazione, ben 244 sui 346 totali; a seguire ci sono poi gli assistiti del Comune di Barcellona P.G. che con i suoi 36 assistiti rappresentano il 10,4% degli utenti complessivamente trattati dall'Associazione. Si attesta al 3 % la percentuale di assistiti che l'Associazione ha invece trattato e residenti nel Comune di Milazzo, al 2% quelli residenti nel Comune di Villafranca Tirrena e al 1,7% quelli residenti nel Comune di Spadafora.
- I cittadini residenti nel Comune di San Filippo del Mela rappresentano invece l'1,4% con 5 assisti, mentre quelli residenti nei Comuni di Rometta e di Torregrotta rappresentano ciascuno l'1,1% con i loro quattro assistiti.
- I Comuni di Castroreale, Santa Lucia del Mela, Saponara e Venetico rappresentano lo 0,86% con 3 assistiti a testa.
- I Comuni di Merì, Pace del Mela, Sant'Angelo di Brolo, e Valdina rappresentano lo 0,57% con i loro 2 assistiti trattati presso i Centri AIAS.
- Infine chiudono i Comuni di Alì Terme, Falcone, Furnari, Gualtieri Sicaminò, Monforte S. Giorgio, Novara di Sicilia, Patti, San Pier Niceto, Terme Vigliatore e Tripi, che con un solo assistito in cura, rappresentano lo 0,28% degli assistiti complessivamente trattati presso i Centri AIAS di San Filippo del Mela nell'anno 2025.

I NOSTRI NUMERI

- Il numero complessivo di utenti trattati nel 2025 è stato di 346 così ripartiti:

Regime	Sesso	Numero
Ambulatorio	F	61
Ambulatorio	M	101
Domicilio	F	58
Domicilio	M	53
Seminternato	F	31
Seminternato	M	42

- Per ragioni statistiche si indicano gli utenti presi in carico per fascia di età e per sesso:

- < 18 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	39
Ambulatorio	M	86
Domicilio	F	1
Domicilio	M	2
Seminternato	F	0
Seminternato	M	0

- > 60 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	10
Ambulatorio	M	5
Domicilio	F	39
Domicilio	M	32
Seminternato	F	1
Seminternato	M	2

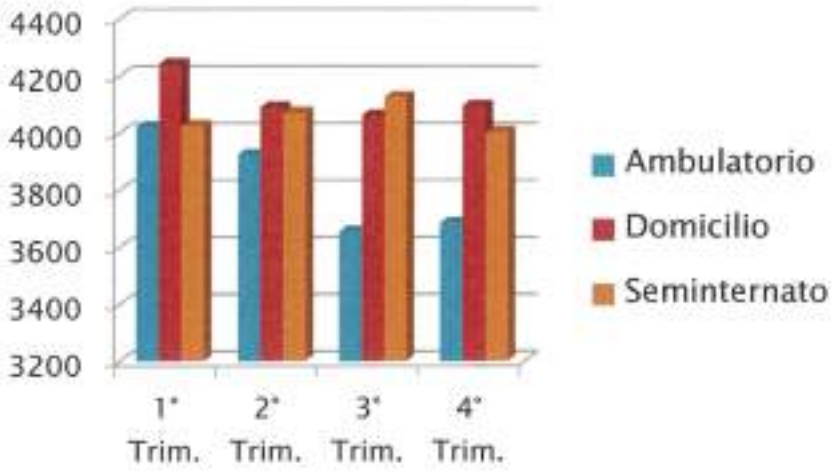
- >=18 anni e < 60 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	39
Ambulatorio	M	86
Domicilio	F	1
Domicilio	M	2
Seminternato	F	0
Seminternato	M	0

- > 40 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	10
Ambulatorio	M	5
Domicilio	F	39
Domicilio	M	32
Seminternato	F	1
Seminternato	M	2

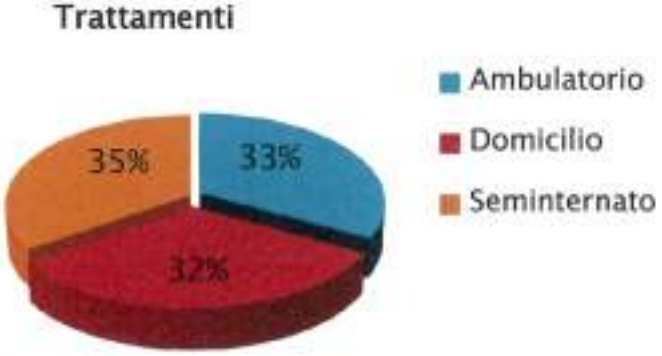
Di seguito, si riportano, nel dettaglio, tutte le prestazioni erogate dall'Associazione nel corso del 2025.



Il totale dei trattamenti effettuati nell'esercizio 2025 è stato di 46.396 così ripartiti:

Ambulatorio	n.	15.338
Domicilio	n.	14.958
Seminternato (C. Diurno)	n.	16.100
Totale	n.	46.396

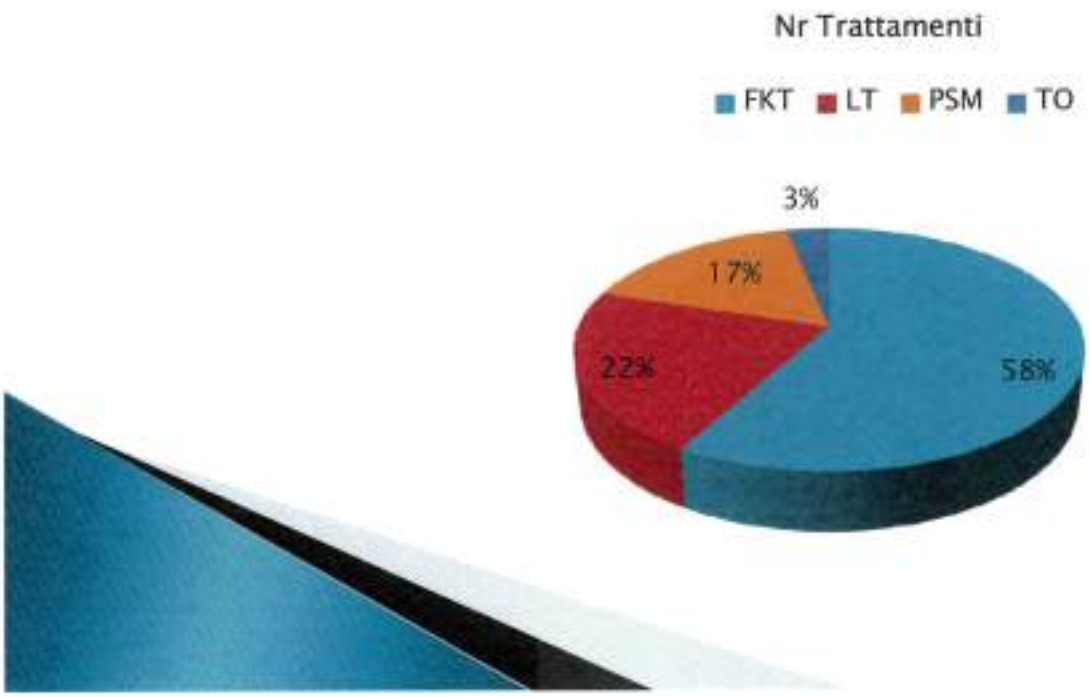
Il grafico in basso riporta, in percentuale, l'incidenza dei vari trattamenti, rispetto al totale delle prestazioni erogate nell'anno 2025 all'interno dei Centri AIAS.



- Di seguito si riporta il numero dei trattamenti ambulatoriale e domiciliari erogati nel corso del 2025 all'interno dei Centri AIAS suddivisi per tipologia

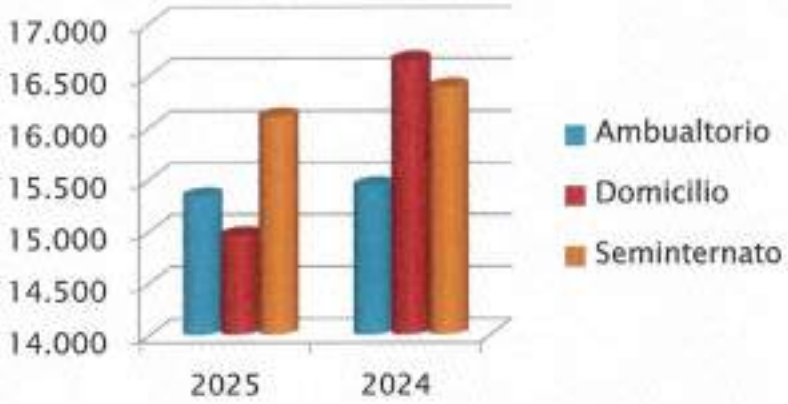
TIPOLOGIA	*NUMERO*
Fisiokinesiterapia	17.651
Logoterapia	6.553
Psicomotricità	5.096
Terapia Occupazionale	996
TOTALE	**30.296**

- Nel grafico riportato sotto si riportano in percentuale l'incidenza dei vari trattamenti suddivisi per tipologia, rispetto al totale dei trattamenti effettuati all'interno dei Centri AIAS.
- Dai dati qui riportati è evidente come oltre il 58% dei trattamenti erogati dall'Associazione siano trattamenti Fisioterapici seguiti dalle Logoterapie; nettamente inferiori sono invece le Psicomotricità e le Terapie Occupazionali.



VARIAZIONI IN PERCENTUALE DEI DATI DELLE PRESTAZIONI SANITARIE EROGATE NEL 2025 RISPETTO ALL'ANNO 2024

Regime	Anno 2025	Anno 2024	Variazione (%)
Ambulatorio	15.338	15.438	-0,6(%)
Domicilio	14.958	16.646	-10(%)
Seminternato	16.100	16.385	-1,7(%)
Totale	*46.396*	*48.469*	-4(%)



Dai dati sopra riportati è evidente che il trend positivo che aveva caratterizzato l'Associazione, nel 2024 purtroppo è venuto meno per il 2025.
Ben 2.073 trattamenti in meno, sono stati erogati, nell'anno 2025 rispetto all'anno precedente, con una variazione percentuale negativa del 4%.
La diminuzione ha interessato purtroppo tutti i regimi, con una riduzione particolarmente corposa dei trattamenti domiciliari.
Nel 2024, 16.646 erano state le prestazioni domiciliari erogate rispetto alle sole 14.958 del 2025, con una variazione in negativo del 10%.

Nel 2024, 16.646 erano state le prestazioni domiciliari erogate rispetto alle sole 14.958 del 2025, con una variazione in negativo del 10%.
Tutto ciò, ha comportato una flessione del 2,54% del fatturato pari ad € 79.574,36; rispetto al massimo fatturabile come da Convenzione, al netto degli incrementi del valore delle rette disposto dalla Regione, per gli anni 2025 e 2026.
Difatti, da un punto di vista economico, l'aggiornamento delle rette di riabilitazione, ha comportato un aumento della fatturazione 2025 pari ad € 110.589,40

SEZIONE 6
Situazione Economico-Finanziaria

- 6.1) RISORSE ECONOMICHE DELL'ASSOCIAZIONE
- Le risorse economiche di cui l'Associazione si avvale per il suo funzionamento e per lo svolgimento delle proprie attività, si distinguono in Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale (lettera A Rendiconto Gestionale) e Ricavi, rendite e proventi da attività diverse (lettera B Rendiconto Gestionale).
- Trattasi, pertanto, di risorse che nel complesso, hanno una triplice natura:
- - tra le principali risorse derivanti da attività di interesse generale dobbiamo distinguere:
- 1. I proventi da contratti con Enti Pubblici, trattasi delle *rette a carico dell'Azienda Sanitaria Provinciale* quale corrispettivo per le prestazioni sanitarie erogate dall'Associazione, secondo quanto concordato in Convenzione, sottoscritta tra l'AIAS e l'ASP nel Gennaio del 2024;

2. I proventi da quote associative e apporti dei fondatori, trattasi delle *quote sociali* che i soci versano ogni anno per mantenere la qualifica di socio all'interno dell'Associazione, oltre che per poter acquisire la qualifica di socio per i nuovi iscritti.

-tra le risorse derivanti da attività diverse vi rientrano principalmente i proventi da contratti con Enti Pubblici, trattasi delle *rette di trasporto* oggetto di Convenzione, che i Comuni pagano a favore dell'Associazione, per garantire ai cittadini residenti all'interno del loro territorio comunale di frequentare il Centro AIAS, e poter usufruire delle prestazioni sanitarie cui hanno diritto.

*PRINCIPALI RISORSE ECONOMICHE IN CAPO ALL'ASSOCIAZIONE	
PROVENTI DI NATURA PUBBLICA - RETTE RIABILITAZIONE ASP MESSINA	€ 3.163.703,04
PROVENTI DI NATURA PRIVATA – QUOTE SOCIALI	€ 2.040,00
PROVENTI DI NATURA PUBBLICA - RETTE TRASPORTO COMUNI	€ 194.401,86

I dati sopra riportati indicano le principali risorse economiche in capo all'Associazione, ulteriori risorse e proventi saranno dettagliate all'interno del Rendiconto di Gestione riportato alla sezione 6 del presente documento.

6.2) RELAZIONI CONTRATTUALI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- 6.2.1 Convenzione con i Comuni

Come noto, la legge regionale 16/86 sancisce il diritto dei soggetti in condizione di handicap e assistiti presso i centri di riabilitazione convenzionati ex articolo 26 della legge 833/78 muniti di regolare impegnativa rilasciata dalla competente azienda sanitaria provinciale, a beneficiare del servizio di trasporto al fine di assicurare la fruizione delle prestazioni riabilitative; allo stesso tempo la legge 68/81 prevede in capo ai Comuni l'obbligo di istituire una serie di servizi e interventi a favore delle persone disabili, tra cui il servizio di trasporto presso centri di riabilitazione a carattere ambulatoriale e/o diurno quale è appunto il Centro AIAS di San Filippo del Mela.

- Purtroppo non tutti i Comuni hanno la possibilità di organizzare e gestire in autonomia il servizio di trasporto a favore dei propri cittadini disabili, non avendo né i mezzi né il personale idoneo, ed è proprio per questo motivo che alcuni di questi Comuni, decidono di sottoscrivere con la nostra Associazione, un'apposita convenzione avente ad oggetto proprio il servizio di trasporto, come tra l'altro previsto anche dalla circolare n. 5 del 30/03/1995 dell'Assessorato EE.LL.
- Per l'anno 2025 i Comuni che hanno deciso di sottoscrivere con l'AIAS, convenzioni per il servizio di trasporto, sono stati dieci, uno in più rispetto al 2024. Trattasi del Comune di Milazzo, il quale ha deciso di sottoscrivere una nuova convenzione per l'anno 2025. con l'auspicio che confermi anche per gli anni avvenire.
- Un'ulteriore precisazione è necessaria con riferimento ai Comune di Messina, Rometta, Pace del Mela, San Pier Niceto e Tripi. Per quanto riguarda il Comune di Rometta, anche per il 2025, l'Amministrazione Comunale, ha deciso di farsi parzialmente carico del costo del trasporto, sottoforma di contributo da erogare direttamente alle famiglie. Anche il Comune di Tripi ha deciso di riconoscere un contributo direttamente alla famiglia, a parziale copertura del costo del servizio di trasporto, da devolvere poi alla Ditta medesima. Per quanto riguarda invece i Comuni di Pace del Mela e di San Pier Niceto, si precisa che già a partire dalla seconda metà del 2024, entrambi hanno deciso di affidare direttamente il servizio ad una ditta di Trasporto specializzata, sostenendone interamente il costo. Infine per quanto riguarda il Comune di Messina, come è stato per il 2024, anche per questo 2025, il Comune ha deciso di mantenere l'affidamento del servizio di trasporto, alla Messina Social City, azienda partecipata del Comune, che si occupa -tra l'altro- della gestione ed erogazione del servizio di trasporto a favore di persone con disabilità residenti all'interno del territorio comunale della Città di Messina.

6.2.2 Convenzione con Azienda Sanitaria Provinciale

- L'Associazione ha sottoscritto in data 30 Gennaio 2024 con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina una convenzione per l'erogazione delle prestazioni sanitarie di cui al comma 1 dell'art. 26 della legge 833/78 e dell'art. 7 della legge 104/92.
- La convenzione ha validità triennale.
- Per convenzione il Centro AIAS eroga giornalmente le seguenti prestazioni sanitarie:
- Le prestazioni oggetto di convenzione sono remunerate in base alle rette omnicomprensive, determinate dall'assessorato regionale per la Sanità.
- Il tetto di spesa fissato per l'anno 2025 è stato pari a € 3.136.572,00.
- Il pagamento delle rette avviene sulla base dei rendiconti trimestrali di acconto e saldo ed entro novanta giorni dalla ricezione degli stessi da parte dell'ASP.
- All'inizio di ciascun trimestre l'ASP provvede ad erogare l'anticipazione dell'85% dell'importo della contabilità del trimestre precedente riscontrato ed ammesso al pagamenti.

6.2.3 Prospetto delle entrate provenienti dalle PP.AA.

ENTRATE PROVENIENTI DALLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI ED INCASSATE NEL CORSO DEL 2025	IMPORTO
ENTRATE ASP PER RETTE RIABILITAZIONE (ANNI 2024-2025)	2.988.849,44
ENTRATE COMUNE D' ACQUEDOLCI PER RETTE TRASPORTO ANNI 2024-2025	2.081,43
ENTRATE COMUNE D' FALCONE PER RETTE TRASPORTO ANNO 2024/2025	6000
ENTRATE COMUNE D' FURNARI PER RETTE TRASPORTO ANNI 2024	1.096,48
ENTRATE COMUNE D' MERI PER RETTE TRASPORTO ANNI 2024-2025	2.499,56
ENTRATE COMUNE D' MILAZZO PER RETTE TRASPORTO ANNI 2017 2015, 2016 2019, 2024, 2025	41.635,20
ENTRATE COMUNE D' PACE DEL MELA ANNI 2024-2025	7.366,00
ENTRATE COMUNE D' SPADAFORA PER RETTE TRASPORTO ANNI 20	4.871,20
ENTRATE COMUNE D' SAPONARA PER RETTE TRASPORTO ANNI 2024-2025	2.956,80
ENTRATE COMUNE D' TERME VIGLIATORE PER RETTE TRASPORTO ANNI 2023 -2024	3.212,00
ENTRATE COMUNE D' TORREGROTTA PER RETTE TRASPORTO ANNI 2024 2025	7.040,00
ENTRATE COMUNE D' VALDINA PER RETTE TRASPORTO ANNO 2024-2025	3.526,40
ENTRATE COMUNE D' VILLAFRANCA T. PER RETTE TRASPORTO ANNI 2024	7.759,00

*Il prospetto riporta tutte le somme di denaro incassate nell'anno 2025 e provenienti dalle P.P.A.A. a vario titolo (Es. somme su convenzioni/somme su sentenze/somme su atti transattivi/somme su decreti ingiuntivi anche per questioni inerenti anni precedenti al 2025)

BILANCIO ENTE DEL TERZO SETTORE
Dati identificativi dell'ente
Dati anagrafici

Denominazione	A.I.A.S SEZ DI S. FILIPPO DEL MELA ETS
Sede	C.DA DONNAMIATA SAN FILIPPO DEL MELA (98044)
Partita IVA	02142110838
Codice Fiscale	01952490835
Forma Giuridica	(08) Associazioni Riconosciute
Numero repertorio iscrizione al RUNTS	75545
Sezione di iscrizione al Registro	G
Codice/lettera attività di interesse generale	a, b, c
Attività diverse secondarie	
Valore Aggiunto anno 2024	€. 2.518.612,00
Valore Aggiunto anno 2025	€. 2.499.743,00

6.3 – Stato Patrimoniale

	31/12/2025	31/12/2024
Attivo		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti		
B) Immobilizzazioni:		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento		
2) costi di sviluppo		
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno		
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili		
5) avviamento		
6) immobilizzazioni in corso e acconti		
7) altre		
Totale immobilizzazioni immateriali		
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	1.755.565	1.755.841
2) impianti e macchinari	107.254	121.703
3) attrezzature	34.119	32.834
4) altri beni	39.817	53.575
5) immobilizzazioni in corso e acconti		
Totale immobilizzazioni materiali	1.936.682	1.955.955
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in		
a) imprese controllate		
b) imprese collegate		
c) altre imprese		
Totale partecipazioni		
2) crediti		
a) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese controllate		
b) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese collegate		
c) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore		
d) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.110	1.110
esigibili oltre l'esercizio successivo	376	376
Totale crediti verso altri	1.486	1.486
Totale crediti	1.486	1.486
3) altri titoli		
strumenti finanziari derivati attivi		
Totale immobilizzazioni finanziarie	1.486	1.486
Totale immobilizzazioni (B)	1.938.169	1.957.441

C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo		
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		
3) lavori in corso su ordinazione		
II - Crediti		
1) verso clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso clienti		
2) verso associati e fondatori		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso associati e fondatori		
3) verso enti pubblici		
esigibili entro l'esercizio successivo	309.635	150.627
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso enti pubblici	309.635	150.627
4) verso soggetti privati per contributi		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso soggetti privati per contributi		
5) verso enti della stessa rete associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso enti della stessa rete associativa		
6) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso enti del Terzo settore		
7) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese controllate		
8) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese collegate		
9) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	10.812	5.075
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti tributari	10.812	5.075
10) da 5 per mille		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti da 5 per mille		
11) imposte anticipate		
12) verso altri		

esigibili entro l'esercizio successivo	9.281	2.722
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso altri	9.281	2.722
Totale crediti	329.628	159.424
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1) partecipazioni in imprese controllate		
2) partecipazioni in imprese collegate		
3) altri titoli		100.000
strumenti finanziari derivati attivi		
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		300.000
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	3.401.150	3.046.434
2) assegni		
3) danaro e valori in cassa	4.925	4.280
Totale disponibilità liquide	3.406.075	3.050.714
Totale attivo circolante (C)	3.735.704	3.510.138
D) Ratei e risconti attivi	11.916	13.206
Totale attivo	5.682.819	5.480.783
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Fondo di dotazione dell'ente	15.000	15.000
II - Patrimonio vincolato		
1) Riserve statutarie		
2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali		
3) Riserve vincolate destinate da terzi		
Totale patrimonio vincolato		
III - Patrimonio libero		
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	3.635.005	3.815.755
2) Altre riserve		
Totale patrimonio libero	3.635.005	3.815.755
Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi		
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	353.749	-180.749
Totale patrimonio netto	4.003.754	3.650.006
B) Fondi per rischi e oneri		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) per imposte, anche differite		
strumenti finanziari derivati passivi		
3) altri	266.716	282.454
Totale fondi per rischi ed oneri	266.716	282.454
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	944.615	912.823

D) Debiti		
1) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso banche		
2) debiti verso altri finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso altri finanziatori		
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
4) debiti verso enti della stessa rete associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso enti della stessa rete associativa		
5) debiti per erogazioni liberali condizionate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti per erogazioni liberali condizionate		
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale acconti		
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	176.717	256.095
esigibili oltre l'esercizio successivo	50.770	120.000
Totale debiti verso fornitori	227.487	376.095
8) debiti verso imprese controllate e collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso imprese controllate e collegate		
9) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	25.312	39.489
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti tributari	25.312	39.489
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	20.542	55.594
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	20.542	55.594

11) debiti verso dipendenti e collaboratori		
esigibili entro l'esercizio successivo	111.931	107.999
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso dipendenti e collaboratori	111.931	132.999
12) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	37.432	46.037
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale altri debiti	37.432	46.037
Totale debiti	472.704	630.505
E) Ratei e risconti passivi		
Totale passivo	5.687.515	5.491.785

6.4) RENDICONTO GESTIONALE

	31/12/2025	31/12/2024		31/12/2025	31/12/2024
Oneri e costi			**Proventi e ricavi**		
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			**A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	24.547	15.978	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	2.040	2.180
2) Servizi	621.282	976.452	2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
3) Godimento beni di terzi	19.855	28.218	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
4) Personale	1.633.171	1.775.561	4) Erogazioni liberali		
5) Ammortamenti	116.040	85.618	5) Proventi del 5 per mille		
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali					
6) Accantonamenti per rischi ed oneri			6) Contributi da soggetti privati		
7) Oneri diversi di gestione	62.921	75.564	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
8) Rimanenze iniziali			8) Contributi da enti pubblici		
9) Accantonamento per riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali			9) Proventi da contratti con enti pubblici	3.163.703	3.136.572
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali			10) Altri ricavi, rendite e proventi	2.514	2.604
			11) Rimanenze finali		
Totale	2.669.026	2.957.394	Totale	3.168.277	3.141.420
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	505.651	584.027
B) Costi e oneri da attività diverse			**B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Servizi	249.515	292.531	2) Contributi da soggetti privati		
3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Personale			4) Contributi da enti pubblici		
5) Ammortamenti			5) Proventi da contratti con enti pubblici	104.402	329.701
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali					
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	119.513	548.038	6) Altri ricavi, rendite e proventi	3.378	75.894
7) Oneri diversi di gestione	13.889	394.155	7) Rimanenze finali		
8) Rimanenze finali					
Totale	382.917	1.234.693	Totale	107.780	405.594

			Avanzo/disavanzo attività diverse	185.137	828.098
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
1) Oneri per raccolte fondi abituali			1) Proventi da raccolte fondi abituali		
2) Oneri per raccolte fondi occasionali			2) Proventi da raccolte fondi occasionali		
3) Altri oneri			3) Altri proventi		
Totale			Totale		
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)		
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	19.502	32.439	1) Da rapporti bancari	30.838	66.996
2) Su prestiti			2) Da altri investimenti finanziari	3.723	
3) Da patrimonio edilizio			3) Da patrimonio edilizio		
C) Costi e oneri da attività			4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi ed oneri					
6) Altri oneri			5) Altri proventi		
Totale	14.502	32.439	Totale	54.561	96.997
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	35.059	64.558
E) Costi e oneri di supporto generale			E) Proventi di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Proventi da distacco del personale		
2) Servizi			2) Altri proventi di supporto generale		
3) Godimento beni di terzi					
4) Personale					
5) Ammortamenti					
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali					
6) Accantonamenti per rischi ed oneri					
7) Altri oneri					
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					

9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					
Totale			Totale		
Totale oneri e costi	3.065.345	3.821.575	**Totale proventi e ricavi**	3.427.618	3.842.017
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	355.371	179.513
			Imposte	1.824	1.736
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	353.749	181.740
Costi e proventi figurativi					
Costi figurativi			Proventi figurativi		
1) da attività di interesse generale			1) da attività di interesse generale		
2) da attività diverse			2) da attività diverse		
Totale			Totale		

SEZIONE 7
Altre Informazioni

- *Dimensione Sociale*
- 7 .1) CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO
- **A. Contenziosi contro i Comuni**
- L'Associazione in questi anni, ha deciso di farsi carico del costo del servizio di trasporto, nonostante lo stesso, sulla scorta delle numerose disposizioni legislative vigenti, fosse a carico dei Comuni sul cui territorio risieda l'utente che usufruisce delle prestazioni terapeutiche erogate dai Centri AIAS di San Filippo del Mela.
- Ciò ha portato l'Associazione ha far valere le proprie ragioni dinnanzi le sedi giudiziarie competenti per chiedere il riconoscimento di quanto ingiustamente in questi anni, l'Associazione è stata costretta a sostenere in termini economici, svolgendo al posto dei Comuni il servizio di trasporto, per gli assistiti del Centro Diurno di San Filippo del Mela.
- Di seguito si indicano le singole cause:

A.I.A.S. C/Comune di Messina

Trasporto servizio disabili annualità 2008/2011 - 2012-2015.
Attualmente entrambe le cause sono pendente dinnanzi la Suprema Corte di Cassazione in attesa di fissazione dell'udienza.
Trasporto servizio disabili annualità 2016-2019.
A seguito della diffida e messa in mora trasmessa al Comune nel 2023, è stata avviata la negoziazione assistita con esito negativo in ragione dell'evoluzione del contenzioso con lo stesso Ente per le annualità precedenti. Si attende esito procedimento in Cassazione per intraprendere azione giudiziaria.

A.I.A.S. C/Comune di Milazzo

Trasporto servizio disabili annualità 2012-2015.
Attualmente la causa è pendente dinnanzi la Suprema Corte di Cassazione in attesa di sentenza

Trasporto servizio disabili annualità 2016-2019.
È stato sottoscritto accordo a seguito di negoziazione assistita per il pagamento di una somma omnicomprensiva a tacitazione dei crediti vantati per gli anni 2016-2019, nonché impegno assunto alla stipula di convenzione trasporto per il 2024 e il 2025. Il Comune, ha provveduto a liquidare in toto quanto dovuto per gli anni 2016-2019, e al contempo, ha provveduto a liquidare in parte, il costo del servizio di trasporto reso per l'anno 2025.

A.I.A.S. C/Comune di Falcone

Trasporto servizio disabili annualità 2016-2019.
È stata avviata negoziazione assistita, con esito negativo attese le condizioni finanziarie dell'Ente in fase di pre-dissesto.

- B. Altri Contenziosi

AIAS c/Comune di San Filippo del Mela

- *annullamento avviso di accertamento n. 731 TASI 2015*

  Il ricorso dinnanzi la Commissione Tributaria Provinciale di Messina, definito con sentenza di accoglimento n. 603/22 ha annullato l'avviso di accertamento. Il Comune è stato condannato al pagamento delle spese di giudizio. La sentenza è passata in giudicato e notificata all'Ente per il pagamento delle spese processuali. Pagamento già effettuato dall'Ente nel Dicembre del 2025.

- *annullamento avviso di accertamento n. 1008 IMU 2015*

  Il ricorso dinnanzi la Corte di Giustizia Tributaria di I grado di Messina è stato definito con sentenza di rigetto n. 112/2023, sentenza impugnata presso la Corte di Giustizia Tributaria di II grado Messina, in attesa di fissazione udienza.

- *annullamento avviso di accertamento n. 289 TASI 2016*

  Il ricorso dinnanzi la Commissione Tributaria Provinciale di Messina, definito con sentenza di accoglimento n. 2846/22 ha annullato l'avviso di accertamento. La sentenza è passata in giudicato e notificata all'Ente per il pagamento delle spese processuali. Pagamento già effettuato dal Comune nel Dicembre 2025.

- *annullamento avviso di accertamento n. 356 IMU 2016*

  Il ricorso dinnanzi la Corte di Giustizia Tributaria di I grado di Messina è stato definito con sentenza di rigetto n. 3045/2022, sentenza impugnata presso la Corte di Giustizia Tributaria di II grado Messina, in attesa di fissazione udienza.

- *annullamento avviso di accertamento n. 295 TASI 2017*

  Il ricorso dinnanzi la Corte di Giustizia Tributaria di I grado di Messina è stato definito con sentenza di rigetto n. 2945/2024, sentenza impugnata presso la Corte di Giustizia Tributaria di II grado Messina, in attesa di fissazione udienza.

- *annullamento avviso di accertamento n. 395 IMU 2017*

  Il ricorso dinnanzi la Corte di Giustizia Tributaria di I grado di Messina è stato definito con sentenza di rigetto n. 2909/2023, sentenza impugnata presso la Corte di Giustizia Tributaria di II grado Messina, in attesa di fissazione udienza.

- *annullamento avviso di accertamento n. 294 TASI 2018*

  Il ricorso dinnanzi la Commissione Tributaria Provinciale di Messina, definito con sentenza di accoglimento n. 4984/24 ha annullato l'avviso di accertamento, con compensazione delle spese processuali.

- *annullamento avviso di accertamento n. 1821 IMU 2018*

  Il ricorso dinnanzi la Corte di Giustizia Tributaria di I grado di Messina è stato definito con sentenza di rigetto n. 3882/2024, sentenza impugnata presso la Corte di Giustizia Tributaria di II grado Messina, in attesa di fissazione udienza.

- *annullamento avviso di accertamento n. 764 IMU 2019*

  Il ricorso dinnanzi la Corte di Giustizia Tributaria di I grado di Messina è stato riassegnato a nuovo giudice. Si rimane in attesa di deposito sentenza.

- *annullamento avviso di accertamento n. 353 TASI 2019.*

  Il ricorso dinnanzi la Commissione Tributaria Provinciale di Messina, definito con sentenza di accoglimento n. 6270/2025 ha annullato l'avviso di accertamento, con compensazione delle spese processuali. Sentenza impugnata presso la Corte di Giustizia Tributaria di II grado Messina ricorso in appello n. 688/2026 in attesa di fissazione udienza.

- *annullamento avviso di accertamento n. 48 IMU 2020*

  Ricorso presso la Corte di Giustizia Tributaria di I grado Messina, in attesa di fissazione udienza.

AIAS c/Agenzia delle Entrate Riscossione

- *annullamento Cartella di pagamento n. 29520200016114881l000 Tassa Auto Anno 2017*

  Il ricorso dinnanzi la Corte di Giustizia Tributaria di I grado Messina è stato definito con sentenza di accoglimento n. 4416/2024. L'Agenzia delle Entrate è stata condannata al pagamento delle spese processuali in favore dell'Associazione. Sentenza passata in giudicato e notificata; pagamento spese processuali effettuato direttamente dall'AdE al procuratore nominato.

7.2 – Salute e Sicurezza

- L'Associazione si impegna a garantire condizioni di lavoro sane, sicure e decorose per tutti i suoi lavoratori. Si conforma inoltre pienamente a tutte le leggi nazionali relative alle condizioni ed agli orari di lavoro.

Centro di Riferimento	N. Infortunati	Giorni di Infortunio
Centro Diurno	0	0
Centro Ambulatoriale	0	0
Servizio Domiciliare	1	39
Totale	**1**	**39**

Nel corso del 2025 un solo lavoratore si è infortunato sul posto di lavoro, trattasi di un fisioterapista che stava svolgendo la propria prestazione presso il domicilio di un paziente.

ISPEZIONI/CONTROLLI SUBITI NEL CORSO DEL 2025

Centro di Riferimento	N. Ispezioni/controlli	Sanzioni
Centro Diurno	1	-
Centro Ambulatoriale/Domicilio	1	-
Totale	**2**	-

Nel corso del 2025 sono stati 2 i controlli a cui l'Associazione è stata sottoposta ad opera dell'ASP di Messina, uno tenuto presso il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri e tre presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela.

** Sul punto ampio approfondimento è contenuto nella sezione 3, al paragrafo 3.3.2.3 denominato "Clienti/Committenti"*

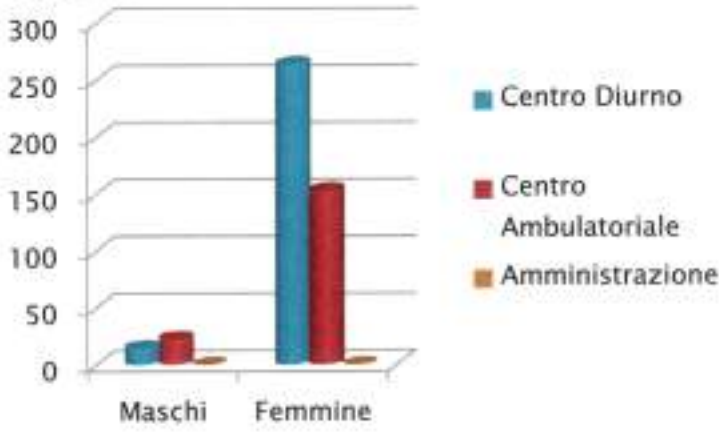
7.3) MALATTIA

Centro di riferimento	Maschi	Femmine	
	Malattia ordinaria	Malattia ordinaria	Totale
Centro Diurno	15	264	279
Centro Ambulatoriale/domicilio	23	153	176
Amministrazione	0	0	0
Totale	38	417	455

Giorni Malattia 2024	Giorni Malattia 2025
507	455

I dati evidenziano una diminuzione del 10,26% delle assenze per malattia rispetto al 2024, pari a 52 giorni di assenza in meno in termini assoluti

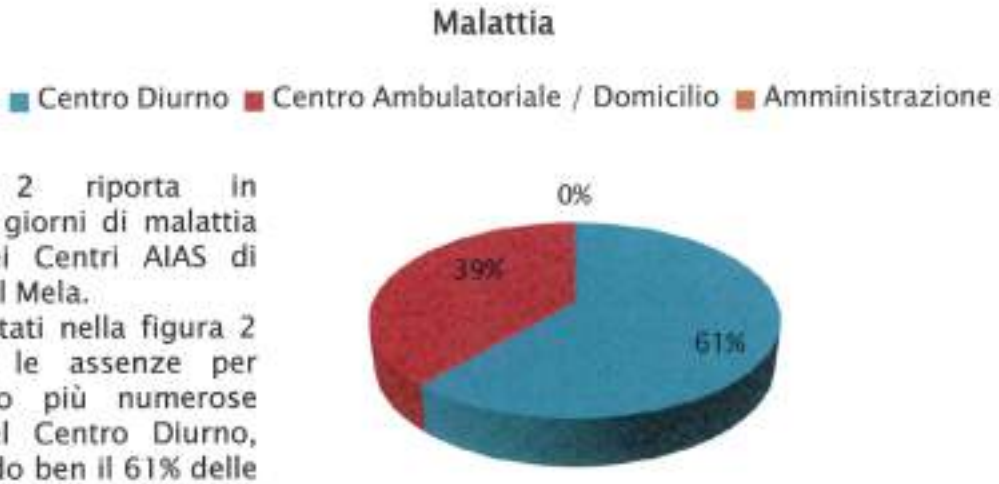
Figura 1



I dati riportati nella Figura 1 evidenziano che anche per l'anno 2025 in Amministrazione non si sono registrate assenze per malattia

La Figura 1 riporta i dati di assenza per malattia che hanno interessato tutti i Centri A.I.A.S. di San Filippo del Mela

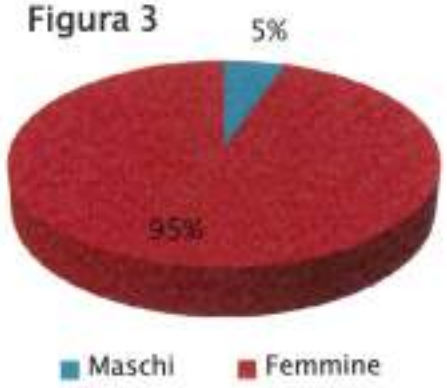
Figura 2



La figura 2 riporta in percentuale i giorni di malattia all'interno dei Centri AIAS di San Filippo del Mela.
Dai dati riportati nella figura 2 emerge che le assenze per malattie sono più numerose all'interno del Centro Diurno, rappresentando ben il 61% delle assenze in totale con ben 279 giorni di malattia sui 455 complessivi. All'interno del Centro Ambulatoriale/Domicilio invece i 176 giorni di malattia rappresentano il 39% delle assenze su un totale di 455 giorni.

È evidente una vera e propria inversione tra i due Centri, considerato che nel 2024 il 63% delle assenze erano maturante all'interno del Centro Ambulatorile/Domiciliare e solo il 37% erano le assenze che incidevano all'interno del Seminternato.

Figura 3



La figura 3 riporta in percentuale i giorni di malattia che hanno interessato l'Associazione nel corso del 2025 suddivisi tra maschi femmine.
Dai dati qui riportati si evidenzia che ben il 95% delle assenze per malattia interessato le lavoratrici dell'Associazione, con ben 417 giorni di malattia sui 455 complessivi.

Il numero di giornate medie di malattia per lavoratore dipendente è pari a 7,4

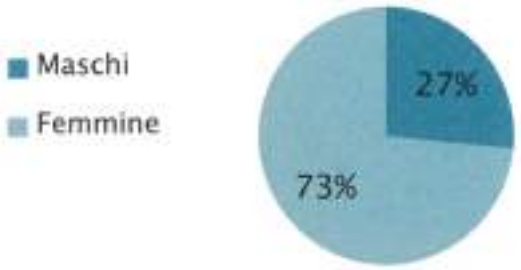
**Nel 2024 il valore era pari a 8,4. Nel 2025 si registra, dunque, una diminuzione in termini assoluti di 52 giornate di malattia rispetto al 2024. La diminuzione è dovuta ad una riduzione della malattia totale del 10,26% rispetto all'anno precedente.*

7.4) - Parità di genere



Lavoratori	Maschi	Femmine	Totale
Dipendenti	19	50	69
Collaboratori professionali	2	8	10
Totale	21	58	79

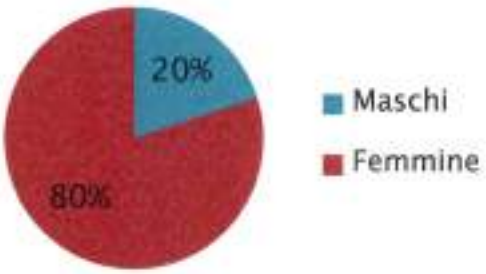
% DI DONNE SUL TOTALE DEI LAVORATORI AIAS



Il grafico ci mostra come il 72% dei lavoratori AIAS è rappresentato dal sesso femminile con ben 58 donne su un totale di 79 lavoratori impiegati nel corso del 2025.

% DI DONNE SUL TOTALE DEI COLLABORATORI PROFESSIONALI

Analizzando il rapporto uomo/donna limitatamente ai contratti professionali la percentuale è anche in questo caso del 80% con ben 08 donne su 10 collaboratori professionali.



L'Associazione è particolarmente attenta al ruolo della donna, la maggior parte della forza lavoro è infatti di sesso femminile. L'Associazione nel suo piccolo cerca di dare un contributo, per quanto possibile, al livello locale in termini di occupazione femminile, tenuto conto anche dell'impegno extra lavorativo ad elevato contenuto sociale cui la donna, notoriamente è dedita. È dunque evidente il positivo impatto sociale che questo genera sul contesto locale

- 7.5.1 – LE FESTIVITÀ RELIGIOSE
- È ormai consuetudine per l'Associazione durante le festività religiose, quali Natale, Pasqua e Carnevale allietare gli assistiti mediante l'organizzazione di piccole feste ed eventi, anche quest'anno senza la consueta partecipazione dei loro familiari.
- Questi momenti di convivialità consentono a tutti, assistiti, operatori e familiari, di vivere l'AIAS appieno in un ambiente sereno e disteso, di socializzare e soprattutto consente una maggiore interazione dei nostri ragazzi coinvolti in attività di gruppo, come per esempio l'ultima festa di natale che li ha visti cimentarsi in una piccola recita intrattenendo gli "ospiti" anche con delle brevi canzoncine natalizie.
- L'appuntamento annuale con la Festa di Natale quest'anno è stato caratterizzato da un nuovo progetto, denominato Teatro Improvvisato, Natale e inclusione.
- L'idea degli operatori è stata quella di diffondere e sostenere valori fondamentali, quali l'amicizia, la solidarietà e la condivisione. L'attività è consistita in una traccia teatrale basata su una festa di Natale messa in scena dai nostri utenti del Centro Diurno. Il coinvolgimento ha interessato un gruppo numeroso di ragazzi, ognuno vi ha partecipato con la propria capacità e attitudine: espressione verbale, gestuale o presenza scenica.
- I ragazzi hanno dimostrato entusiasmo, capacità di cooperare e di esprimere le proprie emozioni, arricchendo la storia iniziale e creando un'esperienza condivisa significativa dal punto di vista educativo, affettivo e relazionale.

- 7.5.2 – ULTERIORI PROGETTI E ATTIVITÀ
- L'Associazione garantisce ai ragazzi anche ulteriori momenti di socialità, attraverso l'impegno e la fantasia dei nostri bravi operatori, sempre pronti a ideare nuovi progetti che oltre a educare li fanno anche divertire.
- L'Associazione garantisce ai ragazzi anche ulteriori momenti di socialità, attraverso l'impegno e la fantasia dei nostri bravi operatori, sempre pronti a ideare nuovi progetti che oltre a educare li fanno anche divertire.

In particolare, anche grazie agli ampi spazi esterni che circondano il Centro, i ragazzi vengono coinvolti in attività sportive, quali il basket e il calcio.



- Da quest'anno i ragazzi si sono cimentati anche in attività di giardinaggio
- Grazie invece al laboratorio di Tessitura, i nostri ragazzi riescono, attraverso l'uso di telai, a realizzare simpatici tappeti, si cimentano in piccoli lavori d'uncinetto, ricamano sulla stoffa con appositi telai d'appoggio.

Attività che oltre a stimolare la fantasia manuale dei ragazzi fanno conoscere loro anche la storia ed il valore del lavoro artigianale tessile.



In particolare nel corso del 2025 è stato attivato un Laboratorio di lettoscrittura inclusiva.

Il progetto ha l'obiettivo di favore lo sviluppo delle competenze linguistiche di base attraverso attività di lettura e scrittura, promuovendo inclusione, autonomia e partecipazione attiva.

È stato confermato anche per il 2025 il progetto "*il pranzo è servito*". Attraverso questo progetto l'assistito è coinvolto direttamente nella gestione elementare del pranzo, attraverso ad esempio una cooperazione nella preparazione dei tavoli. In particolare, i partecipanti stendono tovaglie monouso, dispongono posate confezionate, acqua e bicchieri. L'attività viene svolta a turno, permettendo a diversi disabili di alternarsi nelle mansioni, e favorendo il coinvolgimento di ciascuno.

Durante l'espletamento delle varie attività, i ragazzi interagiscono con il proprio compagno di turno, supportandosi a vicenda e mostrando le proprie abilità necessarie al fine di lavorare in modo autonomo. Il progetto mira a sviluppare una migliore coordinazione manuale nonché al potenziamento dell'attenzione e della memoria visiva.

- DIMENSIONE AMBIENTALE -

- 7.7) RIFIUTI
- L'Associazione si impegna a ridurre ove possibile i rifiuti prodotti, oltre che gestire adeguatamente l'impatto che la stessa ha sull'ambiente, in conformità alle leggi vigenti in materia.
- L'Associazione in particolare provvede innanzitutto ad una corretta classificazione dei rifiuti, quale passaggio indispensabile e fondamentale per una corretta gestione degli stessi, rispetta inoltre tutti gli adempimenti amministrativi che devono essere espletati in tema di contabilità e tracciabilità dei rifiuti.
- 7.7.1 - Raccolta Differenziata
- In entrambi i centri della sezione è operativa la raccolta differenziata con la piena collaborazione di tutti gli operatori, che in maniera responsabile provvedono a diversificare i rifiuti in base ai vari criteri stabiliti dai Comuni.
- 7.7.2 - Smaltimento Rifiuti Speciali
- L'AIAS, come detto, è una struttura sanitaria che eroga prestazioni sanitarie, essa produce inevitabilmente rifiuti sanitari.



- I rifiuti sanitari sono classificati come rifiuti speciali ai sensi dell'art. 184, comma 3, lettera h) del Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e come tali sottostanno ad un'apposita disciplina circa il loro corretto smaltimento, a seconda di come vengono ulteriormente qualificati (Es. rifiuti sanitari non pericolosi, rifiuti sanitari assimilati ai rifiuti urbani, rifiuti sanitari pericolosi non a rischio infettivo, rifiuti sanitari pericolosi a rischio infettivo, etc).
- Ciò comporta in capo all'Associazione l'obbligo di sottoscrivere con soggetti dotati dei requisiti e delle competenze previste dalla normativa di settore vigente, apposite convenzioni avente ad oggetto proprio lo smaltimento dei rifiuti che, in quanto speciali e non assimilabili ai rifiuti urbani, necessitano di un trattamento particolareggiato secondo procedure ben definite.
- Tutte le operazioni di gestione dei rifiuti sono soggette ad un sistema di controllo sulla tracciabilità dei rifiuti (RENTRI) e documentati da appositi formulari d'identificazione compilati e sottoscritti in ogni sua parte, dalle quali risulta la natura, la provenienza oltre anche la quantità soggetta a smaltimento.
- Nel corso del 2025 la quantità di rifiuti speciali prodotta dall'Associazione presso il Centro Ambulatoriale di Messina Tremestieri è stata di 2,000 Kg.
- Mentre la quantità di rifiuti speciali prodotta presso il Centro Diurno è stata di 29,500 kg

7.8) ENERGIA



L'Associazione utilizza quale fonte di energia per l'illuminazione l'energia elettrica. Di seguito si riportano i dati quantitativi sul consumo di energia suddivisa per centri:

- Centro Diurno: Totale consumo annuo 46.466 KWh
- Centro Ambulatoriale: Totale consumo annuo 18.882 Kwh Codice Pod. IT001E11092100 - Totale consumo annuo 249 Kwh Cod. Pod. IT001E91836156 - Totale consumo annuo 100 KWh Cod. Pod. IT001E90660399
- Uffici Amministrativi: Totale consumo annuo 9.694 Kwh Cod. Pod. IT001e96526502

L'Associazione utilizza quali fonte di energia per il riscaldamento anche il gasolio ed il gas metano, fatta eccezione per gli uffici amministrativi.

SEZIONE 8
Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI SINDACI SUL BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2025

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025 REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017

Agli associati della Associazione dell'" A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela".

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili a oggi applicabili.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dall'organo di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio dell'"A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela" al 31.12.2025 redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti OIC 35) che ne disciplinano la redazione; il bilancio evidenzia un avanzo d'esercizio di euro 189.749,00. Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

L'organo di controllo, non ha svolto l'attività di revisione legale dei conti in quanto a norma dell'art. 31, del Codice del Terzo Settore l'Associazione è obbligata alla nomina di un Revisore Legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'attività svolta non si è quindi sostanziata in una revisione legale dei conti.

Il soggetto incaricato della revisione legale dei conti dott. Salvatore Nicitra ci ha consegnato la propria relazione contenente un giudizio positivo e senza modifica.

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; abbiamo inoltre monitorato, tenendo in considerazione le pertinenti indicazioni ministeriali, l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all' art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

– l'ente persegue in via prevalente l'attività di interesse generale costituita da "attività di riabilitazione neuro psicomotoria rivolta a tutte quelle persone che presentano un handicap fisico, psichico, sensoriale in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina, in linea con quanto previsto all'art. 5 del Codice del Terzo Settore e nello statuto;

– l'ente non ha posto in essere attività di raccolta fondi;

- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha pubblicato gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi, retribuzioni, a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti apicali e agli associati;
- Abbiamo vigilato sull'osservanza delle disposizioni recate dal D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.
- Abbiamo partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni dell'organo di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.
- Abbiamo acquisito dall'organo di amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.
- Abbiamo scambiato tempestivamente dati e informazioni rilevanti per lo svolgimento della nostra attività di vigilanza con il soggetto incaricato della revisione legale dei conti.
- Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.
- Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.
- Non sono pervenute denunzie dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.
- Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi [ulteriori rispetto a quelli già evidenziati]tali da richiederne la menzione nella presente relazione.
- 2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio
- L'organo di controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8. delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto.
- L'organo di controllo ha verificato la rispondenza del bilancio e della relazione di missione ai fatti e alle informazioni di rilievo di cui l'organo di controllo era a conoscenza a seguito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza, dei suoi compiti di monitoraggio e dei suoi poteri di ispezione e controllo.
- L'Organo di controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35.
- Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.
- 3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio
- Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta e il giudizio espresso nella relazione di revisione rilasciata dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti, invitiamo gli associati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli amministratori.
- L'organo di controllo concorda con la proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dello stesso, o di copertura del disavanzo formulata dall'organo di amministrazione.

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2025 - A.I.A.S. Sez. di San Filippo del Mela ETS

AGLI ASSOCIATI

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

- Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.
- Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:
- - la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui
- all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- - il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi
- di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti;
- - il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.
- **Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**
- Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.
- La "A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela ETS" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2025 in conformità alle suddette Linee guida.
- Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
- All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.
- A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento.

- Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC.
- In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:
- - conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- - presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- - rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.
- Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

SEZIONE 9

Valori di riferimento e gli impegni nei confronti degli stakeholders

Stakeholders	Valori di Riferimento	Impegni
Soci	Trasparenza e correttezza Senso di appartenenza Democraticità	Sviluppare la mission dell'Associazione Garantire la partecipazione Rispettare le norme dello Statuto Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Lavoratori	Rispetto del lavoro e della persona Riconoscimento economico adeguato Riconoscimento dei meriti lavorativi	Rinnovo e adeguamento del CCNL alle norme statali in particolare a quelle di tutela del lavoro in tutte le sue forme Promozione della professionalità Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Assistiti	Tutela dei diritti dei soggetti disabili ad uno sviluppo armonico e sereno della persona Lotta alla discriminazione e isolamento sociale	Rispetto dei principi e delle norme internazionali e nazionali in materia di tutela dei diritti dei soggetti portatori di handicap Azione costante tesa alla indipendenza fisica, sociale ed economica delle persone con disabilità Promozione di una cultura di riconoscimento dei diritti delle persone con disabilità Promozione di una cultura dell'accoglienza, della solidarietà e del rispetto della diversità
Famiglie Assistiti	Ascolto dei bisogni della Famiglia Collaborazione Crescita e informazione reciproca	Azione costante tesa al sostegno morale, psicologico e formativo dei familiari Nessuna discriminazione Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Enti Pubblici	Collaborazione Rispetto dei reciproci ruoli	Offrire la massima collaborazione nell'unico interesse degli assistiti, attraverso un'offerta riabilitativa che presenti un elevato standard di qualità Ricercare la collaborazione per la promozione di una cultura volta all'inserimento sociale e alla non discriminazione Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Fornitori	Rispetto da parte dei fornitori dei valori dell'Associazione Rispetto delle clausole contrattuali	Rispetto del contratto Oculata selezione dei fornitori con esclusione di quelli che operano in modo incompatibile con l'azione dell'Associazione

9.2 - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Questa edizione del bilancio sociale evidenzia come la realtà Associativa sia solida e con un buon grado di soddisfazione da parte della committenza (ASP di Messina) e soprattutto dei nostri utenti rispetto ai servizi erogati, difatti, nessuna segnalazione e/o reclamo è pervenuto all'Associazione nel corso dell'anno.

Purtroppo però, dobbiamo segnalare una leggera flessione nell'erogazione dei trattamenti riabilitativi, pari ad un 10% in meno, rispetto al 2024.

Questo calo è dipeso soprattutto dai numerosi terapisti che ci hanno lasciato nel corso dell'anno, tra pensionamenti e dimissioni volontarie.

Nonostante i numerosi sforzi fatti dal comparto sanitario, in sinergia con il servizio sociale, non si è riusciti, nell'immediato, a garantire una programmazione ottimale delle terapie, dovuto anche alle numerose assenze che spesso interessano i nostri assistiti.

L'obiettivo per il futuro è sicuramente aumentare la forza lavoro dell'Associazione, cercando di attrarre soprattutto giovani laureati con tanta voglia di lavorare sul campo nonché fidelizzazione i nostri dipendenti, Attraverso, non solo la conferma di misure di fringe benefit, già attivate dal 2024, ma anche attraverso il riconoscimento di ulteriori incentivi volti ad aumentarne la produttività.

Tra i vari obiettivi che, invece, ci si era prefissati per il 2025, volti per lo più, ad un miglioramento strutturale dell'Associazione, dobbiamo segnalare la conclusione dei lavori di impermeabilizzazione e riqualificazione del parcheggio adiacente il Centro Ambulatoriale di Messina Tremestieri.

Per quanto riguarda, invece, la realizzazione della copertura dell'atrio del Centro Diurno di San Filippo del Mela, dopo una breve battuta d'arresto, nel corso del 2025, proseguiranno spediti nell'anno avvenire.

Dal punto di vista strettamente sanitario, in virtù delle criticità poc'anzi segnalate, ci si impegna a lavorare con ancora maggiore puntualità, prestando una particolare attenzione anche alla gestione delle assenze dei nostri utenti, sensibilizzandoli sull'importanza della loro presenza nei centri, essenziale anche e soprattutto per garantire loro, una continuità del trattamento terapeutico.

Un breve cenno merita il profilo inerente il RUNTS.

Come noto, per gli Enti del Terzo settore, dal 2026, è entrato in vigore, un regime fiscale ad hoc, che prevede tra le altre cose, la distinzione, tra Enti commerciali ed Enti non commerciali.

La distinzione non è meramente formale, in quanto, l'inquadramento eventuale, dell'Associazione, all'interno della categoria della commercialità , comporterebbe implicazioni concrete anche in materia di IVA e nuove imposte.

Vedremo come questa riforma inciderà in concreto all'interno della nostra Associazione soprattutto dal punto di vista economico-finanziario, in riferimento al tipo di regime a cui si andrà incontro, sulla base in particolare del c.d. test di Commercialità di cui all'art. 79 D. Lgs 117/2017.

San Filippo del Mela, 26/05/2026

A.I.A.S Sez. di San Filippo del Mela - E.T.S.

Il Presidente

Giuseppe Anastasi

