

A.I.A.S.
SAN FILIPPO DEL MELA ONLUS

IL BILANCIO SOCIALE

ANNO 2021



Sede Legale: C/da Donnmaiata snc
98044 SAN FILIPPO DEL MELA (ME)
Codice Fiscale 01952490835 - Partita IVA 02142110838
Tel: 090930666 – 090930738 – 0906255093
email: amm.aias.sfm@gmail.com PEC: aiassanfilippodelmela@pec.it
sito web: aiassanfilippodelmela.org

INDICE

SEZIONE 1

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

- 1.1 Lettera agli stakeholders (Introduzione)
- 1.2 Nota metodologica
 - 1.2.1 Nota sul metodo di raccolta dati

SEZIONE 2

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ASSOCIAZIONE

2.1) IDENTITÀ

- 2.1.1 Nome dell'Associazione
- 2.1.2 Codice Fiscale e Partita Iva
- 2.1.3 Forma Giuridica
- 2.1.4 Indirizzo sede legale
- 2.1.5 Altre sedi operative
- 2.1.6 Aree territoriali di operatività
- 2.1.7 Cenni storici

2.2) MISSIONI, VALORI E ATTIVITÀ

- 2.2.1 Missione
- 2.2.2 Valori e finalità perseguite
- 2.2.3 Le attività statutarie
- 2.2.4 Le collaborazioni con l'A.I.A.S. Nazionale
- 2.2.5 Contesto di riferimento

SEZIONE 3

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1) CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

- 3.1.1 L'Assemblea dei Soci

3.2) SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

3.2.1 ORGANI DI GOVERNO

- 3.2.1.1 Il Consiglio direttivo
- 3.2.1.2 Il Presidente

3.2.2 ORGANO DI CONTROLLO

- 3.2.2.1 Il Collegio dei revisori dei conti

3.3) MAPPA DEI STAKEHOLDER

3.3.1 STAKEHOLDER INTERNI

- 3.3.1.1 Soci
- 3.3.1.2 Personale
- 3.3.1.3 Volontari del servizio civile
- 3.3.1.4 Tirocinanti e Stagisti
- 3.3.1.5 Consulenti

3.3.2 STAKEHOLDER ESTERNI

- 3.3.2.1. Utenti/Assistiti
- 3.3.2.2. Clienti/Committenti
- 3.3.2.3. Fornitori

SEZIONE 4

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1) TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE

4.1.1 Personale

- A. Lavoratori dipendenti
- B. Collaboratori professionali
- C. Turnover del personale dipendente
- E. Attività di Formazione e valorizzazione

4.2) CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

4.3) EMOLUMENTI, COMPENSI E RETRIBUZIONI CORRISPOSTE

4.3.1 Struttura della retribuzione corrisposta al personale

- i. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

4.3.2 Emolumenti/Compensi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo nel corso 2021

SEZIONE 5

OBIETTIVI E ATTIVITA'

-INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE-

5.1) OBIETTIVI DELL'ASSOCIAZIONE

5.2) ATTIVITÀ TIPICHE DELL'ASSOCIAZIONE

5.2.1 – ATTIVITA' ACCREDITATE

5.2.2 – ATTIVITA' CONVENZIONATE

A) Attività sanitaria riabilitativa in regime ambulatoriale

- 1. Servizi prestati;
- 2. Utenti;
- 3. Attrattività dell'Associazione

B) Attività sanitaria riabilitativa in regime domiciliare

- 1. Servizi prestati;
- 2. Utenti;
- 3. Attrattività dell'Associazione

C) Attività sanitaria riabilitativa in regime di seminternato

- 1. Servizi prestati;
- 2. Utenti;
- 3. Attrattività dell'Associazione

SEZIONE 6

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

6.1) RISORSE ECONOMICHE DELL'ASSOCIAZIONE

6.2) RELAZIONI CONTRATTUALI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

6.2.1 Convenzioni con Azienda Sanitaria Provinciale

6.2.2 Convenzioni con i Comuni

6.2.3 Prospetto delle entrate provenienti dalle PP.AA

6.3) STATO PATRIMONIALE

6.4) RENDICONTO GESTIONALE

SEZIONE 7

ALTRE INFORMAZIONI

- DIMENSIONE SOCIALE-

7.1) CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO

A. Contenziosi contro i Comuni

B. Contenziosi contro i lavoratori

7.2) SALUTE E SICUREZZA

7.3) MALATTIA

7.4) PARITA' DI GENERE

7.5) ATTIVITÀ LUDICO-RICREATIVE

7.6) LE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E APPROVAZIONE

DEL BILANCIO

7.6.1 – L'Assemblea dei Soci

7.6.2 – Il Consiglio Direttivo

7.6.3 - Il Collegio dei Revisori dei Conti

- DIMENSIONE AMBIENTALE -

7.7) RIFIUTI

7.7.1 Raccolta differenziata

7.7.2 Smaltimento Rifiuti Speciali

7.8) ENERGIA

SEZIONE 8

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

SEZIONE 9

9.1) VALORI DI RIFERIMENTO E GLI IMPEGNI NEI CONFRONTI DEGLI

STAKEHOLDERS

9.2) OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

METODOLOGIA APPLICATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

1.1 Lettera agli stakeholder (Introduzione)

Anche per questo anno l'A.I.A.S. Sezione di San Filippo del Mela Onlus ha elaborato il proprio bilancio sociale, ormai divenuto obbligatorio, trattasi della quinta edizione relativa all'anno 2021.

Come noto, il bilancio sociale è quel documento attraverso il quale l'Ente comunica periodicamente gli esiti della sua attività, non limitandosi ai soli aspetti patrimoniali e contabili. Si tratta di uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati economici, sociali ed ambientali delle attività svolte dall'Ente.

Elaborare il bilancio sociale vuol dire informare e soprattutto dare conto a tutte le persone che hanno a che fare con noi, sulle strategie ed i comportamenti adottati dall'Associazione per raggiungere le finalità statutarie, sui risultati raggiunti e sull'eventuale ricaduta benefica per la nostra comunità.

Come ogni anno la redazione di questo documento ci consente di tirare le somme sulle attività svolte e su tutto quello che è stato fatto, nonostante i numerosi ostacoli che anche questo 2021 come il 2020, ci ha posto dinnanzi. Purtroppo anche nel 2021 abbiamo avuto a che fare con il Covid19, e con le innumerevoli difficoltà che questo ha generato; nonostante tutto però siamo riusciti ad andare avanti, prendendoci sempre cura dei nostri assistiti e delle loro famiglie, grazie soprattutto alla collaborazione e alla voglia di fare che caratterizzano e hanno da sempre caratterizzato tutti i componenti di questa grande famiglia chiamata AIAS.

1.1 Nota Metodologica

Come detto, si tratta della quinta edizione del bilancio sociale, anche quest'edizione si propone di rispondere alle esigenze di

informazione e di trasparenza dei diversi stakeholders che intrattengono rapporti con l'Associazione, in particolare si vuol fornire una rappresentazione il più possibile esaustiva del rapporto tra i fini statutari e le attività in concreto svolte dall'Associazione per il loro perseguimento.

Per la redazione di questa quinta edizione del bilancio sociale, l'Associazione ha tenuto conto delle nuove linee guida elaborate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del 04 Luglio 2019.

Il bilancio sociale, una volta approvato nell'assemblea dei soci, sarà pubblicato sul sito www.aiassanfilippodelmela.org alla sezione Trasparenza.

Il documento si compone di 84 pagine, è stato redatto ed elaborato seguendo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia delle terze parti così come previsto dalle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Dal punto di vista normativo la disciplina di riferimento è contenuta nel Decreto Legislativo 4 Dicembre 1997, n. 460 recante "Riordino della disciplina tributaria degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale" e nel Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117, recante "Codice del Terzo settore".

Il lavoro che ha portato alla realizzazione del documento è stato suddiviso in varie fasi con il necessario coinvolgimento dei diversi settori operativi in Associazione, si è partiti da una raccolta dei dati grezzi, da una elaborazione degli stessi con l'individuazione dei risultati ottenuti ed infine la bozza di documento è stata poi trasmessa al vaglio del Presidente e del Consiglio Direttivo per essere approvata definitivamente dall'assemblea dei soci.

Il bilancio sociale si rivolge a tutti gli stakeholders dell'Associazione indipendentemente dal proprio ruolo, sia esso un socio, un lavoratore, un collaboratore, un utente, una pubblica amministrazione, un fornitore o qualsiasi altro soggetto che entri in contatto con la nostra realtà.

1.2.1 Nota sul metodo di raccolta dati

Nel procedere alla quantificazione degli stakeholder interni (in particolare dei lavoratori dipendenti, collaboratori e consulenti) si è adottato un criterio dinamico, che considera la sommatoria delle persone che hanno avuto relazioni lavorative con l'organizzazione nel corso dell'intero esercizio anziché il dato statico riferito ad una determinata data. Si osserverà quindi che l'A.I.A.S. di San Filippo del Mela ONLUS, nel corso del 2021 ha rappresentato un'opportunità di lavoro per 87 persone (55 lavoratori dipendenti, 16 Collaboratori Professionali e 16 Consulenti Tecnici).

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ASSOCIAZIONE

2.1) IDENTITÀ

2.1.1 NOME DELL'ASSOCIAZIONE

A.I.A.S.

**Associazione Italiana Assistenza Spastici
Sezione San Filippo del Mela Onlus**

L'A.I.A.S. (Associazione Italiana Assistenza Spastici) Sezione di San Filippo del Mela - Onlus svolge attività di riabilitazione neuro psicomotoria rivolta a tutte quelle persone che presentano un handicap fisico, psichico, sensoriale, indipendentemente, dall'età e dalla causa, in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina.

2.1.2 CODICE FISCALE E PARTITA IVA

01952490835 – 02142110838

2.1.3 LA FORMA GIURIDICA

L'AIAS di San Filippo del Mela-Onlus è *un'Associazione non riconosciuta*, regolarmente iscritta presso la C.C.I.A.A. di Messina al n. 172846 R.E.A.

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo Codice del Terzo Settore (D. Lgs 117/2017), l'Associazione ha adottato un nuovo Statuto Sociale che le conferisce le necessarie caratteristiche affinché la stessa possa ottenere il riconoscimento di Ente del

Terzo Settore, una volta che si procederà all'iscrizione nel relativo Registro Unico Nazionale, già operativo dal 23 novembre 2021.

2.1.4 INDIRIZZO SEDE LEGALE

L'A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela – Onlus, ha sede legale in contrada Donnamiata s.n.c. presso il **Centro Diurno di San Filippo del Mela** mentre la sede amministrativa e contabile è sita in Via Panoramica n.20, a San Filippo del Mela.

2.1.5 ALTRE SEDI OPERATIVE

Della Sezione fanno parte due Centri per la Riabilitazione:

Il **Centro Diurno** di San Filippo del Mela, accreditato per 80 prestazioni giornaliere ex art 26 L. 833/78 e convenzionato con l'ASP di Messina per 70 prestazioni giornaliere. Il centro, circondato dal verde, è di proprietà della Sezione.

Il **Centro Ambulatoriale** di Messina, con sede in MESSINA-TREMESTIERI, nei pressi dello svincolo autostradale (ME-CT), facilmente raggiungibile da ogni parte della città e dai paesi limitrofi, è accreditato per 76 trattamenti riabilitativi ambulatoriali, ex art. 26 L. 833/78, ed attualmente convenzionato con l'ASP di ME per 62 prestazioni giornaliere.

Al Centro Ambulatoriale è annesso il servizio di terapia domiciliare con 38 trattamenti giornalieri, di cui 133 accreditati.

2.1.6 AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

L'A.I.A.S. opera da ormai vent'anni nell'ambito della Provincia di Messina nei comuni sia della fascia tirrenica che ionica; in particolare l'attività si estende fino al Comune di Novara di Sicilia per il lato tirrenico sino ad arrivare al Comune di Messina per il lato ionico.

2.1.7 CENNI STORICI

L'A.I.A.S. Sezione di San Filippo del Mela – Onlus, venne costituita il 4 dicembre del 1989, da alcuni genitori di disabili ed inizia la propria attività operativa il 19 luglio 1999, fornendo servizi riabilitativi a persone disabili provenienti dai Comuni della fascia tirrenica e ionica e gestendo due centri di riabilitazione

SCHEDA SINTETICA

Denominazione	A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela – Onlus
Sede legale	Contrada Donnamiata – 98044 – San Filippo del Mela (ME)
Telefono	090930666 - 090930738 – 0906255093
Sede Amministrativa	Via panoramica 20 – 980440 – San Filippo del Mela (ME)
Forma Giuridica	Associazione non riconosciuta
Data di costituzione	4 Dicembre 1989
Cod. Fisc.	01952490835
P. Iva	02142110838
Iscrizione all'Anagrafe delle onlus	25 Giugno 1999
Settore di attività	Assistenza portatori di handicap con attività ambulatoriali e domiciliari
Indirizzo di posta certificata	aiassanfilippodelmela@pec.it
Indirizzo di posta elettronica	amm.aias.sfm@gmail.com
Sito web	www.aiassanfilippodelmela.org

2.2) MISSIONE, VALORI E ATTIVITA'

2.2.1 MISSIONE

La missione costituisce l'enunciato identitario fondamentale di un'organizzazione, esprime il senso complessivo della sua azione e l'impegno essenziale con i suoi principali interlocutori.

La *mission* dell'Associazione consiste nel promuovere il benessere della persona con disabilità intellettiva e relazionale e della sua famiglia, attraverso attività educative e riabilitative – mediante la presa in carico del soggetto nella sua globalità - svolte in apposite strutture o presso il domicilio dei soggetti svantaggiati, differenziando gli interventi in base ai bisogni o all'età, allo scopo riabilitativo vero e proprio, favorendone contestualmente l'integrazione sociale e diffondendo una reale cultura di accettazione della diversità.

L'Associazione persegue con metodo di continuità, obiettivi quali la solidarietà, la partecipazione effettiva delle persone in situazioni di handicap alla programmazione, organizzazione e gestione democratica dei servizi e delle attività loro destinati.

2.2.2 VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

All'interno della nostra Associazione crediamo che esista un percorso composto di fatti, di risultati e di soddisfazione degli utenti che va oltre le parole. Vivendo fianco a fianco a persone portatrici di handicap abbiamo imparato a dare maggiore importanza alla concretezza, capendo le loro richieste e continuiamo a sperimentarlo giorno dopo giorno nelle nostre attività. Per entrare in contatto con i nostri ragazzi, migliorarne la qualità di vita e le possibilità di comunicazione col mondo esterno, occorre prima di tutto ascoltarli e capirli. Questo è per noi il valore più grande, intorno al quale ruotano tutti gli altri. L'attenzione ai bisogni dei nostri ragazzi e l'ascolto verso le loro famiglie sono le priorità dell'AIAS di San Filippo del Mela Onlus, ma anche la trasparenza nei confronti dei nostri soci, delle istituzioni e della società civile.

L'Associazione è volta alla promozione di iniziative ed attività tese a soddisfare i bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie, provvede alla rimozione degli ostacoli di ordine materiale, politico, economico, sociale e culturale che, di fatto, limitano il pieno rispetto della dignità umana ed i diritti di autonomia delle persone con disabilità.

L'Associazione considera basilare lo sviluppo della cultura alla disabilità e della solidarietà verso le persone disabili, a prescindere dal loro stato di salute, dal sesso o dall'età.

La sua azione è intentata a rimuovere tutti quegli ostacoli che di fatto limitano il diritto inalienabile ad avere una vita libera ed il più possibile indipendente.

2.2.3 LE ATTIVITÀ STATUTARIE

L'AIAS è stata costituita per svolgere a favore delle persone con disabilità, ed in particolare quelle affette da patologie encefaliche, ogni possibile azione che miri alla loro indipendenza fisica, sociale ed economica e al sostegno morale, psicologico e formativo dei loro genitori e di chiunque si occupi dei loro problemi.

Essa non ha scopo di lucro e persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale.

In quanto facente parte integrante dell'AIAS Nazionale, la Sezione AIAS di San Filippo del Mela si impegna a realizzare le finalità stabilite dallo Statuto dell'AIAS Nazionale, in quanto accettato dalla stessa.

Le attività statutarie cui l'AIAS deve riferirsi per il raggiungimento dei suoi fini sono quelle individuate all'art. 1 dello Statuto, l'Associazione può dunque:

- a) sollecitare gli enti competenti ad applicare le leggi vigenti in materia di handicap; istituire centri di orientamenti e formazione professionale; istituire servizi necessari alla completa riabilitazione delle persone con situazione di handicap; realizzare servizi sociali, residenziali e diurni, comunità alloggio nei diversi quartieri, centro socio-riabilitativi ed educativi, che perseguono lo scopo di

rendere possibile una migliore vita di relazione integrata. Per il raggiungimento di questi obiettivi può essere attuata ogni convenzione o contratto con Enti pubblici e privati.

- b) Istituire e gestire servizi anche ad integrazione delle attività realizzate dagli Enti locali o da altre strutture convenzionate con il S.S.N. a favore delle persone in stato di handicap e delle loro famiglie, con espressa esclusione di attività che perseguano fini di lucro, anche indiretto.
- c) Promuovere e/o curare direttamente la formazione dei docenti preordinata sia all'istruzione che all'integrazione degli alunni in situazioni di handicap nelle scuole di ogni ordine e grado; gestire anche in convenzione corsi di specializzazione per personale direttivo, docente, educativo o equipollenti autorizzati dal Ministero della Pubblica Istruzione o dal Ministero della Università o della Ricerca Scientifica o da altri enti.
- d) Istituire e gestire scuole o corsi di formazione o specializzazione per operatori preposti all'azione di recupero, terapisti della riabilitazione, psicologi, assistenti sociali, educatori professionali, psicopedagogisti, assistenti alla persona ed ogni altra professione utile ai fini della riabilitazione della persona con disabilità, nonché corsi di riqualificazione ed aggiornamento per le persone in situazione di handicap per aiutarle nell'integrazione sociale.
- e) Svolgere ogni attività senza fine di lucro, utili al raggiungimento delle finalità di cui sopra, con esclusione di ogni altra che non sia direttamente connessa a dette finalità; attività da svolgere senza fini di lucro, con assoluto divieto di distribuzione, anche in modo indiretto, di utili ed avanzi di gestione, nonché fondi, riserve o capitali durante la vita dell'organizzazione, a meno che la destinazione o la distribuzione non siano imposte per legge o siano effettuate per statuto o per regolamento a favore di altre Sezioni dell'AIAS costituite in ONLUS; gli utili e gli avanzi di gestione vengono impiegati per la realizzazione delle attività istituzionali e di quelle ad esse direttamente connesse.

Le attività suddette costituiscono l'oggetto sociale ovvero il perimetro di azione entro cui deve muoversi l'Associazione per poter raggiungere i suoi obiettivi.

L'Associazione pertanto, esercita in via esclusiva o principale, attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. Nello specifico ed in tale spirito svolge attività sanitaria e socio sanitaria.

Le attività che in concreto sono svolte dall'Associazione si distinguono in attività tipiche ed attività diverse.

L'Associazione, nell'ambito di quella che è la sua attività tipica, provvede all'erogazione delle prestazioni riabilitative, in regime ambulatoriale, domiciliare e di seminternato a favore dei soggetti portatori di handicap che ne hanno diritto.

Limitatamente agli assistiti che usufruiscono delle prestazioni sanitarie in regime di seminternato,

L'Associazione garantisce anche un servizio di trasporto, per il tramite di una Ditta Esterna, che rappresenta dunque un'attività diversa rispetto a quella tipica, ma altrettanto importante in quanto consente all'assistito di frequentare il Centro quotidianamente e di godere di fatto del trattamento terapeutico in maniera continuativa.

2.2.4 LE COLLABORAZIONI CON L'A.I.A.S. NAZIONALE

La Sezione AIAS di San Filippo del Mela è parte integrante dell'AIAS Nazionale, con sede a Roma, Ente giuridicamente riconosciuto con DPR n. 1070 del 28/05/1968.

Dal Luglio del 2019, l'AIAS Nazionale a seguito di modifica del proprio Statuto, si è costituita nella forma giuridica di "Ente del Terzo Settore - Rete Associativa" ai sensi del Codice del Terzo Settore (Decreto Legislativo 3 agosto 2017, n. 117), ed è regolarmente iscritta al RUNTS dal novembre 2021.

L'AIAS nazionale venne costituita a Roma nel 1954, già da allora si pose come obiettivi primari la difesa della dignità umana, la lotta contro la diffidenza e l'ignoranza, nonché la promozione ad una fattiva solidarietà.

Sulla base di queste premesse ed alla carenza di strutture riabilitative specifiche su tutto il territorio nazionale, si svilupparono nuove strutture a copertura capillare del territorio costituite in singole sezioni.

Tra le sezioni AIAS siciliane non consorziate ma aderente all'AIAS nazionale fa parte anche la nostra Associazione.

2.2.5 CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'attività riabilitativa erogata dall'Associazione interessa quattro Distretti Sanitari.

Il **Distretto Sanitario di Messina**, che comprende i Comuni di Messina, Villafranca Tirrena, Saponara, Rometta, Scaletta Zanclea, Itala, Ali Terme, Ali Superiore, Fiumedinisi, Nizza di Sicilia, Roccalumera, Pagliara, Mandanici e Furci Siculo.

La popolazione complessiva del Distretto è rappresentata da circa 275.260 abitanti.

Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Messina appartengono ai Comuni di Messina, Villafranca Tirrena, Saponara, Rometta, Scaletta Zanclea e Ali Terme; la cui popolazione complessiva è rappresentata da 260.208 abitanti.

L'utenza è maggiormente concentrata nel Comune di Messina, con ben 252 assistiti rappresentando il 77% dell'utenza trattata dall'Associazione; segue poi il Comune di Rometta che con i suoi 9 assistiti trattati rappresenta il 2,7%, il 2,4% è invece rappresentato dal Comune di Villafranca T. con 8

assistiti trattati dai centri, i 3 assistiti del Comune di Saponara rappresentano invece il 1,5% ed infine con un solo assistito a testa chiudono i Comuni di Ali Terme e Scaletta Zanclea.

Il rapporto tra il numero complessivo di abitanti dei 6 Comuni interessati e i 276 assistiti degli stessi è pari allo 0,10 %.

Il **Distretto Sanitario di Milazzo**, che comprende i Comuni di Milazzo, Condò, Gualtieri Sicaminò, Monforte S. Giorgio, Pace del Mela, Roccavaldina, San Filippo del Mela, San Pier Niceto, Santa Lucia del Mela, Spadafora, Torregrotta, Valdina e Venetico.

Il Distretto si compone di circa 72.719 abitanti.

Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Milazzo appartengono ai Comuni di Milazzo, Pace del Mela, San Filippo del Mela, Santa Lucia del Mela, Spadafora, Venetico, Torregrotta e Valdina; la cui popolazione complessiva è rappresentata da 64.508 abitanti.

L'utenza è maggiormente concentrata nel Comune di Spadafora, con 7 assistiti rappresentando il 2,1% dell'utenza trattata dall'Associazione; segue poi il Comune di Torregrotta e Pace del Mela che con i loro 4 assistiti trattati rappresenta il 1,2%, il 0,9% è invece rappresentato dai Comuni di San Filippo del Mela, Venetico e Merì con 2 assistiti trattati dai centri, lo 0,6% è rappresentato dai Comuni di Milazzo e S. Lucia del Mela con 2 assistiti ed infine con un solo assistito chiude il Comune di Valdina.

Il rapporto tra il numero complessivo di abitanti dei 7 Comuni interessati e i 22 assistiti degli stessi è pari allo 0,03%

Il **Distretto Sanitario di Barcellona P.G.**, che comprende i Comuni di Barcellona, Basicò, Castoreale, Falcone, Fondachelli Fantina, Furnari, Mazzarà S. Andrea, Merì, Montalbano Elicona, Novara di Sicilia, Rodì Milici, Terme Vigliatore, Tripi.

Il Distretto si compone di circa 66.907 abitanti.

Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Barcellona P.G. appartengono ai Comuni di Barcellona, Basicò, Falcone, Furnari, Merì, Novara di Sicilia e Terme Vigliatore; la cui popolazione complessiva è rappresentata da 57.608 abitanti.

L'utenza è maggiormente concentrata nel Comune di Barcellona P.G. con 17 assistiti rappresentando il 5% dell'utenza trattata dall'Associazione; segue poi il Comune di Merì che con i suoi 3 assistiti trattati rappresenta lo 0,9%; con 2 assistiti trattati segue il Comune di Furnari ed infine chiudono con un solo assistito a testa i Comuni di Basicò, Falcone, Novara di Sicilia e Terme Vigliatore rappresentando lo 0,3% degli assistiti trattati all'interno dei Centri AIAS.

Il rapporto tra il numero complessivo di abitanti dei 7 Comuni interessati e i 26 assistiti degli stessi è pari allo 0,04%

Il **Distretto Sanitario di Patti**, che comprende i comuni di Patti, Ficarra, Gioiosa Marea, Librizzi, Montagna Reale, Oliveri, Brolo, Piraino, Raccuja, S. Piero Patti, Sant'Angelo di Brolo, Sinagra e Floresta.

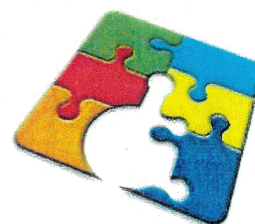
La popolazione complessiva del Distretto è rappresentata da circa 44.814 abitanti.

Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Patti appartengono al solo Comune di Gioiosa Marea, la cui popolazione si compone di 6.799 abitanti.

Il Comune di Gioiosa Marea ha un solo assistito residente nel proprio territorio comunale e trattato presso il nostro centro diurno di San Filippo del Mela, pari allo 0,3% di soggetti trattati presso l'Associazione.

Il rapporto tra il numero complessivo di abitanti del solo Comune di Gioiosa Marea e l'unico assistito in esso residente, è pari allo 0,01%

Il contesto territoriale sarà ulteriormente approfondito all'interno della sezione 5 del presente documento, rubricato "Obiettivi e Attività", laddove i dati sopra riportati saranno suddivisi ulteriormente anche per regime di trattamento.



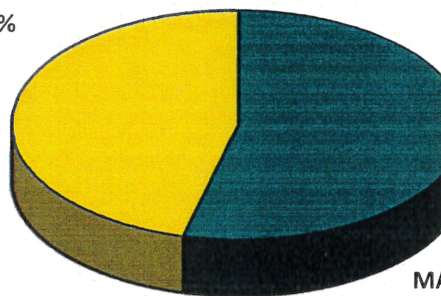
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1) CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Il numero dei soci al 31 Dicembre 2021 è stato di 80 di cui 43 maschi e 37 femmine.

FEMMINE
37 46%



VI È UNA QUASI
PROPORZIONE
TRA GENERI
ALL'INTERNO
DELLA
COMPAGINE
SOCIALE
DELL'ASSOCIAZI
ONE, CON UNA
LEGGERA
TENDENZA A
FAVORE DEL
GENERE
MASCHILE.

MA
54%

3.1.1 L'Assemblea dei soci

L'Assemblea è costituita da tutti i soci della Sezione. Nell'Assemblea hanno diritto di voto e possono rivestire cariche sociali i soci iscritti al 31 dicembre dell'anno precedente che abbiano rinnovato per l'anno in corso.

L'Assemblea elegge direttamente il Presidente ed i componenti del Consiglio Direttivo.

L'Assemblea elegge anche il Collegio dei Revisori dei Conti.

L'Assemblea si riunisce in sede ordinaria una volta l'anno ed entro il 30 Aprile per:

- Deliberare sulla relazione del Presidente;

- Deliberare sui bilanci consuntivo e preventivo dell'attività della Sezione presentati dal Consiglio e visti dai Revisori dei conti;
- Deliberare su ogni eventuale argomento all'O.D.G. proposto dal Consiglio sia di propria iniziativa che su segnalazione di almeno un decimo dei soci;
- Eleggere ogni triennio allo scadere delle cariche sociali, il Presidente, i membri del Consiglio Direttivo e dei Revisori dei Conti;
- Eleggere i delegati che dovranno rappresentare la Sezione all'Assemblea Nazionale.

L'Assemblea si riunisce in sede straordinaria su iniziativa del Presidente o su richiesta della maggioranza del Consiglio o del Collegio dei Revisori o di almeno un decimo dei soci, non oltre trenta giorni dalla richiesta.

Nel corso del 2021 l'Assemblea si è riunita nella giornata del 22 Giugno per l'approvazione del bilancio preventivo 2021 e consuntivo 2020 e del bilancio sociale 2020.

ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 22/06/2021 – APPROVAZIONE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO 2020

LIVELLO DI PARTECIPAZIONE DEI SOCI

Assemblea Soci 20	Maschi	Femmine	Totale	Assemblea Soci 21	Maschi	Femmine	Totale
SOCI	47	37	84	SOCI	46	38	84
AVENTI DIRITTO	47	37	84	AVENTI DIRITTO	46	38	84
PRESENTI	21	9	30	PRESENTI	18	8	26
ASSENTI	26	28	54	ASSENTI	28	30	58
DELEGHE	16	24	40	DELEGHE	15	24	39

Dall'osservazione dei dati relativi alla partecipazione all'Assemblea dei Soci del 2021, si osserva una leggera flessione circa la partecipazione dei soci rispetto all'anno precedente, solo il 31% è stato difatti presente, rispetto al 36% del 2020, il 46% invece è la percentuale di soci rappresentati con 39 deleghe. Mentre ben 58 sono stati invece i soci che non hanno partecipato all'Assemblea ordinaria rappresentando il 69% sul totale.

Anche quest'anno l'emergenza pandemica ha giocato un ruolo importante sulla scarsa partecipazione dei soci all'assemblea ordinaria, se si osservano i dati degli anni precedenti alla pandemia risulta evidente come i soci si sono sempre dimostrati partecipativi ai vari eventi sociali promossi dall'Associazione.

3.2) SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

Lo statuto della Sezione prevede una gestione democratica della stessa, attraverso organismi liberamente eletti dall'Assemblea dei soci che hanno durata triennale.

Essi sono:

- Il Consiglio direttivo
- La Presidenza
- Il Collegio dei revisori dei conti

3.2.1 ORGANI DI GOVERNO

3.2.1.1 Il Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo è composto da 4 membri eletti dall'Assemblea dei soci, oltre il Presidente. Può inoltre far parte del Consiglio un rappresentante del Comitato regionale A.I.A.S.

Il Consiglio elegge tra i consiglieri il Vice-Presidente, il Segretario ed il Tesoriere.

Il Consiglio provvede allo sviluppo e all'indirizzo generale della Sezione, attua i deliberati dell'Assemblea, sovrintende e provvede all'amministrazione ordinaria e straordinaria della Sezione, sottopone per l'approvazione dell'Assemblea i bilanci preventivi e consuntivi dell'attività corredati dalla relazione del Collegio dei Revisori dei Conti ed il programma di lavoro della Sezione per il nuovo anno, nonché quanto previsto dallo Statuto nazionale.

A seguito di elezione dei nuovi organi sociali avvenuta in data 31/01/2020, durante la prima riunione del nuovo organo di amministrazione, tenutosi in data 06/02/2020, si è provveduto ad attribuire ai componenti eletti del Consiglio Direttivo le seguenti cariche sociali:

CONSIGLIO DIRETTIVO	CARICHE RICOPERTE	DATA DI PRIMA NOMINA	PERIODO DI CARICA
ANASTASI GIUSEPPE	VICE PRESIDENTE	31/01/2020	31/01/2020 - 30/01/2023
BARTOLONE ANTONELLA	SEGRETARIO – TESORIERE	31/01/2020	31/01/2020 - 30/01/2023
VARONE MARIA GRAZIA	CONSIGLIERE	31/01/2020	31/01/2020 - 30/01/2023
POLIMENI ANTONIO	CONSIGLIERE	31/01/2020	31/01/2020 - 30/01/2023
PENNISI PAOLO	CONSIGLIERE nominato CO.RE.SI – A.I.A.S.	31/01/2020	31/01/2020 - 30/01/2023

3.2.1.2 Il Presidente

Il Presidente ha la rappresentanza legale della Sezione di fronte a terzi e in giudizio, convoca e presiede le Assemblee e le adunanze del Consiglio e ne dirige i lavori, presenta annualmente all'Assemblea la relazione morale e finanziaria.

Il nuovo presidente dell'AIAS Sez. San Filippo del Mela ONLUS, è il Rag. Domenico D'Agata eletto durante le elezioni del 31/01/2020. Il Rag. Domenico D'Agata ha precedentemente ricoperto il ruolo di Commissario della Sezione, dal Giugno 2017 sino al 31 Gennaio 2020.

3.2.1 ORGANO DI CONTROLLO

3.2.2.1 Il Collegio dei Revisori dei Conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da tre membri titolari e due supplenti.

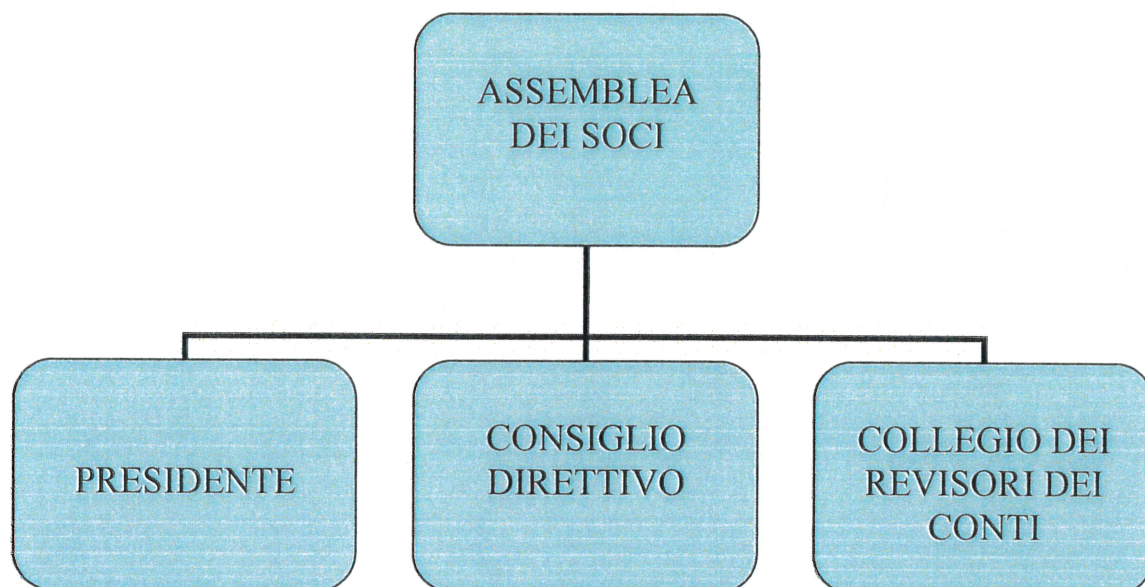
Il Collegio nomina nel suo interno il Presidente con votazioni a scrutinio segreto.

I Revisori vigilano sull'attività contabile della Sezione e redigono la relazione annuale sui bilanci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.

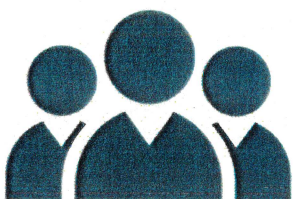
Membri del nuovo orano di controllo eletti in data 31/01/2020:

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI	CARICHE RICOPERTE	DATA DI PRIMA NOMINA	PERIODO DI CARICA
TRASACCO SALVATORE	PRESIDENTE	31/01/2020	31/01/2020 – 30/01/2023
MERLINO ANTONINO	SINDACO EFFETTIVO	31/01/2020	31/01/2020 – 30/01/2023
ANDALORO CATERINA	SINDACO EFFETTIVO	31/01/2020	31/01/2020 – 30/01/2023
COSTA ROSA MARIA	SINDACO SUPPLENTE	31/01/2020	31/01/2020 – 30/01/2023
GAZZO VINCENZO	SINDACO SUPPLENTE	31/01/2020	31/01/2020 – 30/01/2023

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO
DELL'A.I.A.S. DI SAN FILIPPO DEL MELA ONLUS

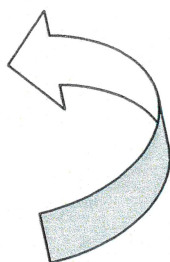
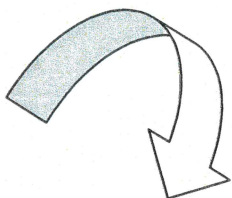


3.3) MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



PERSONE

**Soci
Personale
Collaboratori
Consulenti
Assistiti
Fornitori**



ISTITUZIONI

**Pubbliche Amministrazioni
Enti Locali**



Gli stakeholder o portatori di interessi sono gli interlocutori dell'Associazione. Si tratta di singole persone e gruppi organizzati che portano valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti dell'Associazione. L'AIAS è ricca, fin dal suo nascere, di stakeholders: soci, dipendenti, collaboratori, volontari, tirocinanti e stagisti, enti, istituzioni, professionisti, che in questi anni, a diverso titolo, hanno condiviso percorsi per lo sviluppo e la crescita della nostra Associazione. Inoltre questi possono essere interni o esterni all'Associazione.

3.3.1 - STAKEHOLDER INTERNI

3.3.1.1 I Soci

In base al dettato statutario nazionale possono essere soci coloro i quali abbiano compiuto il diciottesimo anno di età, abbiano accettato con dichiarazione scritta lo Statuto, i Regolamenti nazionali, regionali e gli statuti e/o regolamenti sezionali obbligandosi ad osservarli ed abbiano ottemperato alle norme previste per il tesseramento.

Il socio appartiene ad una sola Sezione e la sua partecipazione alla vita associativa non è limitata temporalmente.

3.3.1.2 Personale

Il personale è la principale risorsa dell'Associazione per perseguire la sua missione. L'impegno dell'Associazione è di garantire una retribuzione congrua, un ambiente ed una modalità di lavoro stimolanti e gratificanti, con attenzione anche alla crescita professionale ed umana del personale.

La motivazione del personale si rivela sempre fattore determinante per il raggiungimento dei traguardi prefissati ma forse, in una attività come quella dell'AIAS, che richiede tecnica e professionalità ma anche e soprattutto, attenzione, affetto ed una grande sensibilità umana, la motivazione è ancora più importante. Oltre ad essere decisiva per raggiungere gli obiettivi voluti è fondamentale per la qualità del servizio ed utilissima per evitare fenomeni di routine soprattutto all'interno del Centro Diurno, che rendono opaca la giornata dei nostri ragazzi all'AIAS. L'Associazione ha ben chiari questi processi sui quali pone grande attenzione attraverso una serie di azioni che hanno lo scopo di produrre interesse e motivazione per chi lavora con noi attraverso soprattutto i diversi momenti di formazione annuale che l'AIAS ha previsto attraverso l'attivazione di corsi, durante i quali i nostri dipendenti si trovano a contatto con figure professionali di primissimo rilievo.

L'Associazione nel 2021 si è avvalsa di 71 soggetti tra personale dipendente e collaboratori. Maggiore approfondimento sarà riservata nella sezione 4 del presente documento.

3.3.1.3 Volontari Servizio Civile Universale

Il servizio civile è una importante e spesso unica occasione di crescita personale, un'esperienza qualificante per il proprio bagaglio di conoscenze, un'opportunità di educazione del giovane e allo stesso tempo un prezioso strumento per aiutare le fasce più deboli della società contribuendo allo sviluppo sociale ed economico del nostro Paese.

Ed è proprio in quest'ottica che l'Associazione, in qualità di Ente di accoglienza, ormai da svariati anni apre le porte ai giovani volontari del servizio civile.

Purtroppo nel corso del 2020 a causa dell'emergenza sanitaria da Covid19, i progetti di servizio civile universale hanno subito una battuta d'arresto; i volontari del servizio civile non erano di fatto ammessi ad entrare in Struttura, a causa delle restrizioni Covid, cui la nostra Associazione ha dovuto attenersi.

Il 2021 è stato dunque l'anno in cui è ripartita la collaborazione con l'Aress Fabiola, quale Ente deputato alla progettazione e gestione dei progetti di Servizio Civile Universale. Il nuovo progetto denominato "Ti insegnerò a volare" si è nuovamente svolto in presenza, all'interno dei locali del Centro Diurno di San Filippo del Mela, con l'immensa gioia per i nostri utenti.

I volontari SCU svolgono il loro servizio all'interno della nostra Associazione per 30 ore settimanali suddivise per 6 ore al giorno per 5 giorni alla settimana.

Le principali attività svolte sono quelle dell'accoglienza degli utenti, della promozione della loro autonomia durante le azioni di vita quotidiana, svolgono attività di supporto durante il pranzo, attività di gruppo nei laboratori di terapia occupazionale e non di rado organizzano anche piacevoli momenti ludico-ricreativi a favore dei nostri assistiti.

Volontari S.C.U 2021

Maschi	2
Femmine	2



3.3.1.4 Tirocinanti e Stagisti

Un altro degli aspetti che è stato maggiormente sacrificato da questa emergenza sanitaria è stato quello legato ai tirocini e agli stages. L'Associazione in virtù delle numerose restrizioni emanate dalle Istituzioni, nel corso del 2020 non ha attivato nessun tirocinio formativo, stante l'impossibilità di far accedere ai locali della Struttura, soggetti diversi dai lavoratori AIAS.

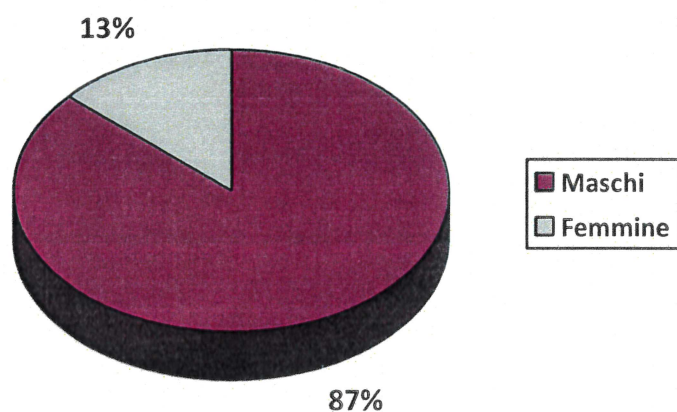
Nel corso del 2021 l'Associazione ha riattivato i tirocini formativi in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia. Il numero dei tirocinanti è stato di 9 di cui 8 femmine ed un solo

maschio; tutti i tirocini hanno avuto una durata di 200 ore e si sono svolti online, soltanto due tirocini si sono svolti in presenza, presso i locali del Centro Diurno, in quanto trattasi di tirocini Post Laurea, obbligatori per poter accedere all'esame di Stato per l'abilitazione alla professione di psicologo.

3.3.1.5 Consulenti

In questa categoria rientrano i contratti con professionisti che hanno svolto, per lo più, attività di consulenza legale/tecnica su temi specifici, come la Sicurezza sul Lavoro e l'accreditamento istituzionale. L'associazione nel 2021 si è avvalsa dell'opera di n. 16 consulenti a vario titolo.

Consulenti	Maschi	Femmine	Totale
Consulenti Legali	4	1	5
Consulenti tecnici	9	1	10
Consulenti medico-legali	1	-	1
Totale	14	2	16



3.3.2 - STAKEHOLDER ESTERNI

3.3.2.1 Utenti/Assistiti

Si tratta dei soggetti a cui si rivolge principalmente l'opera dell'Associazione ed ai quali l'Associazione provvede ad erogare le proprie prestazioni sanitarie, in loco presso le proprie strutture oppure anche al domicilio dell'utente.

Nel sottostante prospetto viene individuato il numero dei fruitori dei servizi in riferimento alla diversa tipologia degli stessi. Si precisa che i servizi sono tra loro diversificati per regime operativo.



REGIME	NUMERO UTENTE
AMBULATORIO	154
DOMICILIO	119
SEMINTERNATO	56
TOTALE	329

3.3.2.2 Clienti/Committenti – P.P.A.A.

Si tratta dei soggetti che hanno con l'Associazione un rapporto basato su un atto di natura privatistica, quale la Convenzione, che prevede a carico dell'Associazione l'erogazione di tutta una serie di servizi e prestazioni dietro il pagamento di un corrispettivo.

I principali Clienti/Committenti con cui l'Associazione ha avuto a che fare nel corso del 2021 sono riportati di seguito:

-- ASP DI MESSINA

L'AIAS di San Filippo del Mela ONLUS, come qualsiasi altra struttura sanitaria che volesse erogare prestazioni assistenziali ex art. 8 D.L.vo 502/92 ss.mm.ii., deve essere stata innanzitutto **autorizzata** da parte dell'ASP di Messina, alla realizzazione della struttura e all'esercizio di attività sanitarie e sociosanitarie; deve essere stata, altresì, **accreditata** all'esercizio dell'attività sanitaria e sociosanitaria per proprio conto o a carico del SSN ed infine deve aver sottoscritto accordo contrattuale (**Convenzione**) indispensabile per erogare prestazioni per conto o a carico del SSN.

A tal proposito, l'ASP esercita un controllo sull'attività dell'Associazione sottoforma di verifiche periodiche cui l'AIAS deve sottostare secondo quanto previsto dalla normativa di settore vigente.

In particolare gli strumenti utilizzati dall'ASP a tale scopo sono, innanzitutto, le verifiche triennali dei requisiti ai fini della concessione del provvedimento di accreditamento, seguite poi dalle ispezioni periodiche, volte alla verifica del mantenimento dei requisiti sia di carattere organizzativo che terapeutico/riabilitativo,

- Accreditamento art. 4 DA 463/2003

L'accREDITAMENTO Istituzionale rappresenta il provvedimento con cui la Regione riconosce alle strutture pubbliche o private, già autorizzate, che ne facciano richiesta e ne posseggano le caratteristiche, lo status di soggetto idoneo ad erogare prestazioni sanitarie e sociosanitarie per conto o a carico del SSN.

Attraverso la procedura di accreditamento si definiscono i criteri, le modalità operative e le responsabilità relative alla programmazione, alla pianificazione, alla esecuzione delle visite ispettive presso le strutture sanitarie ed alla gestione delle sue risultanze, al fine di garantire che le stesse, propedeutiche al rilascio del provvedimento di accreditamento, siano condotte con modalità omogenee, affidabili, efficaci, riproducibili, efficienti, trasparenti.

La verifica di conformità ai requisiti viene eseguita utilizzando le Check list previste dalle disposizioni di legge, raccogliendo le evidenze oggettive per mezzo di analisi di documenti, colloqui con il personale ed osservazione diretta sulle attività svolte.

Al termine della visita viene rilasciata copia della scheda di accesso alla Struttura sanitaria sulla quale sono riportati i criteri valutati, l'elenco dei documenti acquisiti ed eventuali note ed osservazioni.

- Azione di Controllo e Monitoraggio

L'AIAS di San Filippo del Mela ONLUS quale struttura riabilitativa accreditata e convenzionata ex art. 26 L. 833/78, è sottoposta ad un'azione di controllo e monitoraggio da parte dell'ASP di Messina, volta alla verifica del mantenimento dei requisiti sia di carattere organizzativo che terapeutico/riabilitativo, procedendo eventualmente anche al controllo di eventuali condizioni che potrebbero causare il venir meno del livello qualitativo delle prestazioni.

Ed è proprio in questa ottica che periodicamente l'Associazione è soggetta a controlli da parte del Dipartimento delle Attività Socio-Sanitarie (DASS) di Messina, così come previsto anche in convenzione.

Solitamente i controlli consistono in sopralluoghi effettuati ad opera del Personale ASP presso le sedi della Sezione, in presenza di persona incaricata da parte dell'Associazione, solitamente trattasi del Direttore Sanitario e del personale amministrativo; il controllo mira in particolare alla verifica del rispetto degli standard del personale previsti dalla normativa vigente, verifica della registrazione quotidiana della presenza in servizio del personale del centro, verifica della registrazione quotidiana

delle prestazioni effettuate, verifica degli aspetti terapeutici/riabilitativi, tramite il controllo a campione delle cartelle cliniche.

Il sopralluogo si conclude con l'acquisizione, in copia, della documentazione (elenco del personale in servizio, elenco presenze/assenze degli assistiti, cartelle cliniche ecc..) e la stesura di un verbale che relazioni su tutti gli aspetti verificati. Nel corso del 2021 sono stati 3 i controlli a cui l'Associazione è stata sottoposta ad opera dell'ASP di Messina, tutti e tre presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela, in nessuno sono state fatte segnalazioni degne di nota.

Si precisa, che, per l'anno 2021, le suddette ispezioni sono avvenute, come di consueto, con la presenza in loco dei soggetti ASP preposti.

--ENTI LOCALI

L'Associazione ha nel corso del 2021 sottoscritto 7 Convenzioni con altrettanti Comuni, le convenzioni hanno ad oggetto il servizio di trasporto, erogato a favore degli assistiti trattati presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela e residenti nei rispettivi territori comunali. Rispetto al 2020 l'Associazione ha sottoscritto una nuova convenzione con il Comune di Terme Vigliatore, si rimane invece in attesa di rinnovare la Convenzione con il Comune di Villafranca Tirrena.

Nell'ambito del servizio di trasporto che l'Associazione garantisce, per il tramite di una ditta esterna, ai cittadini assistiti presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela, vi è una collaborazione tra le parti, in particolare durante la fase di ammissione al servizio di trasporto, il servizio sociale dell'Associazione si impegna ad assistere gli interessati durante l'espletamento della pratica in collegamento con il servizio sociale professionale del Comune.

In virtù delle Convenzioni sottoscritte con i vari Comuni, si riconosce agli stessi anche la facoltà di accedere negli uffici dell'AIAS in qualunque momento al fine di verificare il corretto adempimento degli obblighi derivanti dalla stipula della convenzione medesima. Ai funzionari comunali incaricati del controllo potranno infatti, essere esibiti, a semplice richiesta, verbali, registri e ogni altro documento contabile-amministrativo dal quale sia possibile desumere quantità e qualità delle prestazioni erogate e dei trasporti effettuati.

Sul punto si precisa che, in virtù delle disposizioni vigenti in materia, incombe in capo ai Comuni di provenienza dei disabili, il compito di garantire loro, il servizio di trasporto presso i centri di riabilitazione. Purtroppo la maggior parte dei Comuni non hanno né i mezzi né il personale idoneo per l'espletamento di detto servizio. L'Associazione dunque, nonostante non disponga di un servizio di trasporto disabili, né tantomeno questo è oggetto di convenzione con l'ASP, ma al solo fine di tutelare il diritto fondamentale dei disabili di ricevere le cure riabilitative e consentire così agli

stessi di raggiungere il Centro Diurno di San Filippo del Mela, si è fatta promotrice dell'organizzazione del servizio trasporto. E' stato così riconfermato, quale fornitore del servizio di trasporto, la Ditta DiPaola Viaggi s.r.l. anche per l'anno 2021.

ENTI PUBBLICI/LOCALI CON CUI L'A.I.A.S. HA SOTTOSCRITTO CONVENZIONI NEL CORSO DEL 2021

<i>Ente Pubblico/Locali</i>	<i>Servizio/prestazioni Erogati</i>	<i>Ente Pubblico/Locali</i>	<i>Servizio/prestazioni erogati</i>
<i>Asp Messina</i>	<i>Prestazioni Socio-sanitarie</i>	<i>Comune Spadafora</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>
<i>Comune Barcellona P.G.</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>	<i>Comune Terme V.</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>
<i>Comune Gioiosa Marea</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>	<i>Comune Torregrotta</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>
		<i>Comune Saponara</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>

3.3.2.3 Fornitori

Si tratta di ditte esterne all'Associazione di cui la stessa si avvale per il godimento di svariati beni e servizi. Per le piccole forniture si privilegiano fornitori che in passato hanno fornito beni o servizi all'Associazione, che hanno dato prova di affidabilità e che conoscono le esigenze della stessa.

La prassi adottata per spese significative consiste nel chiedere e valutare più di un preventivo prima di procedere all'acquisto.

BANCHE E ASSICURAZIONI

*L'Associazione continua ad operare con due Istituti di credito: il **Banco Popolare di Milano** ed il **Credito Valtellinese**. Il volume maggiore di operazioni viene effettuato presso il BPM Ag. di Milazzo. Ormai da svariati anni l'Associazione collabora con la **Amendolia Assicurazioni SAS** che ha sede a Milazzo (ME). Tale Società gestisce le varie polizze operative presso l'Associazione. Attualmente sono attive le seguenti coperture assicurative:*

- 1. Responsabilità Civile Rischi Diversi (RCT – RCO) per i danni e/o gli infortuni cagionati/subiti dal personale dipendente dell'Associazione nello svolgimento delle proprie mansioni,*
- 2. Responsabilità Civile Amministratori (D&O Underwriting) che tutela le funzioni e i ruoli apicali dell'Associazione nell'eventualità di errori od omissioni commessi nell'esercizio della loro funzione all'interno dell'ALIAS di S. Filippo del Mela.*

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1 - TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE

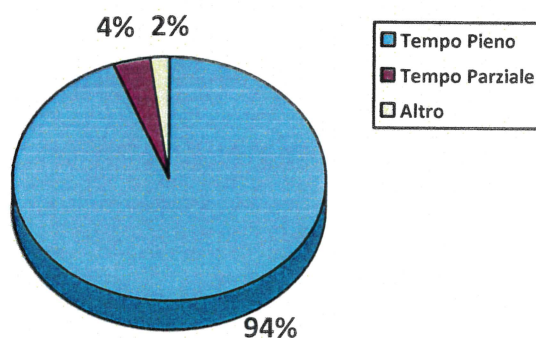
4.1.1) Personale

A. Lavoratori dipendenti

L'Associazione si è avvalsa nell'anno 2021 di n. 52 lavoratori assunti con un contratto di lavoro subordinato.

LAVORATORI DIPENDENTI - TEMPO PIENO /PARZIALE

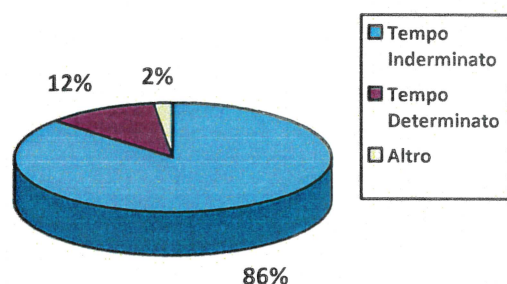
Lavoratori Dipendenti	Tempo Pieno	Tempo Parziale	(Altro*)	Totale
Maschi	18	-	-	18
Femmina	31	2	1	34
Totale	49	2	1	52



*Altro: Si indica il dipendente che nel corso del 2021 ha richiesto e ottenuto la trasformazione del proprio contratto da tempo parziale a tempo pieno.

LAVORATORI DIPENDENTI – TEMPO INDETERMINATO /DETERMINATO

Lavoratori Dipendenti	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Altro*	Totale
Maschi	16	2	-	18
Femmina	28	4	2	34
Totale	44	6	2	52



***Altro:** Si indicano i dipendenti che nel corso del 2021 hanno visto il loro contratto trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato.

Si osserva come il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato rappresenti il 82,7% ed è quindi la tipologia di contratto più diffusa all'interno dell'Associazione, sono ben 43 lavoratori a godere di questa forma contrattuale al 31 dicembre 2021.

Soltanto il 11,5% invece è rappresentato dal contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mentre il contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e indeterminato si attesta sul 5,8%. Sono di fatto 9 i lavoratori che usufruiscono di queste forme contrattuali ed esattamente 3 sono assunti con un contratto di lavoro a tempo indeterminato ma parziale, di cui due a 24 ore settimanali e una a 18 ore e altri 6 sono stati assunti con un contratto a tempo pieno ma determinato.

Nel corso del 2021 l'Associazione ha incrementato il proprio organico, ciò si è reso necessario a seguito dell'ampliamento dell'offerta sanitaria erogata dalla nostra Associazione, comportando un incremento delle prestazioni semiresidenziali dai 40 accessi giornalieri agli attuali 70.

Per lo stesso motivo, l'Associazione ha deciso di trasformare a tempo indeterminato il contratto di lavoro di una lavoratrice, che ha ricoperto, sin dalla sua assunzione, le mansioni di educatrice professionale presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela.

L'ampliamento delle prestazioni sanitarie così come anche la stabilizzazione del contratto di lavoro ha generato nuova occupazione determinando pertanto un impatto sociale positivo sul contesto locale. Manifestando altresì una favorevole condizione di sviluppo dell'Associazione.

B) Collaboratori Professionali

Nella categoria dei collaboratori rientrano i contratti di lavoro cc.dd. di collaborazione professionale. Nella fattispecie, la prevalenza dell'impiego di queste figure è da individuarsi in ambito medico-specialistico, psicologico e di assistenza sociale, all'interno ovviamente dei Servizi che l'Associazione eroga.

Tutte le collaborazioni, di cui l'Associazione si è avvalsa, sono in stretta connessione con l'attività svolta dalla stessa e finalizzate al raggiungimento dell'oggetto sociale.

Una particolare attenzione deve essere prestata ad alcune vicende che hanno interessato l'Associazione nel corso del 2021 e che hanno inciso sulle collaborazioni professionali. In primis come già accennato poc'anzi, l'Associazione a seguito di ampliamento, ha intrattenuto nuovi rapporti professionali con altrettanti professionisti, per far fronte per l'appunto ad un aumento delle prestazioni sanitarie erogate dall'Ente.

Sempre nel corso del 2021 alcune figure apicali del comparto sanitario hanno deciso di concludere la loro collaborazione con la nostra Associazione.

Il 2021 è stato caratterizzato innanzitutto dalle dimissioni del nuovo Direttore Sanitario, insediatosi solo nell'ottobre del 2020, che ha deciso di lasciare dopo solo 8 mesi dal suo insediamento.

A rassegnare le proprie dimissioni nel corso del 2021 è stato anche il Medico specialista in Neuropsichiatria Infantile col quale collaboravamo già da svariati anni. Entrambi i medici hanno deciso di lasciare per intraprendere nuovi percorsi professionali.

Il ruolo di Direttore Sanitario è stato così assegnato ad un giovane e brillante medico specializzato in Fisiatria, che si è da subito ben distinto per la sua capacità di gestione ed organizzazione nonché per la sua capacità di ascolto sia verso l'utenza che verso gli stessi lavoratori.

L'Associazione ha inoltre avviato altre tre collaborazioni con altrettanti medici, trattasi di un Neuropsichiatra Infantile, di un Neurologo ed un Fisiatra.

L'Associazione nel 2021 ha impiegato n. 11 collaboratori professionali.

Il ricorso a forme di collaborazione professionale rappresenta il 17,46% dei contratti di lavoro sottoscritti dall'Associazione nel corso del 2020, pari a 11 collaborazioni professionali.

Collaboratori Professionali	Numero
Maschi	3
Femmine	8
Totale	11



C) Turnover del personale dipendente

Per turnover si intende il flusso di personale che transita nell'Associazione.

Si osserva nel corso del 2021 il seguente andamento in termini di entrata ed uscita:

Tasso di turnover del personale complessivo:

Lavoratori al 31.12.2020	Nuovi Lavoratori	Lavoratori Licenziati/dimessi	Lavoratori al 31.12.2021	Organico medio del periodo	Tasso di Turnover
53	15	8	63	58	39,65%

Tasso di compensazione del turnover:

Nuovi Lavoratori	Lavoratori Licenziati/dimessi	Saldo In/Out	Tasso di Turnover
15	8	7	187,5%

Tasso di turnover del personale negativo:

Lavoratori al 31.12.2020	Lavoratori Licenziati/dimessi	Saldo Out	Lavoratori al 31.12.2021	Tasso di Turnover
53	8	8	63	15%

Tasso di turnover del personale positivo:

Lavoratori al 31.12.2020	Nuovi Lavoratori	Saldo In	Lavoratori al 31.12.2021	Tasso di Turnover
53	15	15	63	28,3%

Tasso di turnover nuovi assunti:

Nuovi Lavoratori Licenziati/dimessi	Nuovi Lavoratori	Saldo In/Out	Tasso di Turnover
4	19	15	21,05%

Tasso generale di stabilità all'anno 2021

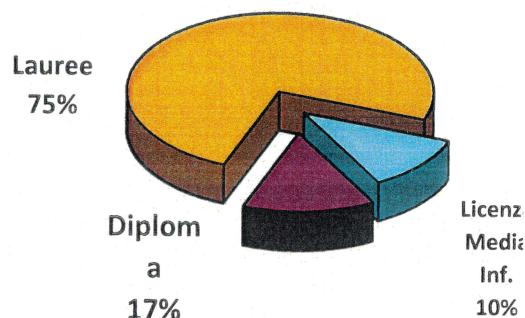
Personale con anzianità di servizio > 1 anno	Organico all'anno (2021-1)	Saldo In/Out	Tasso di Turnover
50	53	3	94%

Di seguito si riporta lo schema di tutti i lavoratori impiegati nel corso del 2021 (Lavoratori dipendenti/collaboratori professionali), suddivisi per qualifiche professionali.

<i>Qualifiche Professionali</i>	Centro Diurno	Centro Ambulatoriale	Servizio Domiciliare	Amministrazione	Totale
Psicologo	2	1	1	-	4
Assistente Sociale	2	2	1	-	5
Medico	2	2	1	-	5
Fisioterapista	3	4	12	-	19
Logopedista	1	6	3	-	10
Psicomotricista	-	3	1	-	4
Educatore Professionale	3	-	-	-	3
Operatore Soggetti. P.H	2	-	-	-	2
Ausiliario Socio-Sanitario	7	5	-	-	12
Infermiere Professionale	2	-	-	-	2
Amministrativo	-	-	-	4	4
Addetto ai servizi generali	1	-	-	-	1
Totale					71

TITOLI DI STUDIO

Titolo di Studio	Maschi	Femmine
Licenza scuola Media Inferiore	3	5
Licenza Scuola Media Superiore	6	4
Laurea in Medicina	3	3
Laurea in Psicologia	-	4
Laurea in Servizi Sociali	-	5
Laurea Professioni Sanitarie	10	26
Laurea in altre materie	1	1
TOTALE	23	48

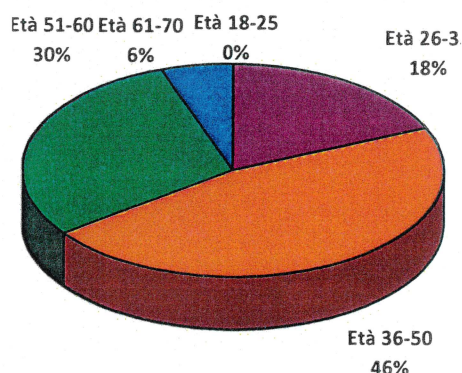


Il livello di scolarità dei Lavoratori che compongono la forza lavoro dell'Associazione si conferma medio/alto: il 75% delle persone possiede infatti una laurea.

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER FASCE DI ETÀ

Personale	N.
Personale con età 18 ÷ 25 anni	-
Personale con età 26 ÷ 35 anni	13
Personale con età 36 ÷ 50 anni	33
Personale con età 51 ÷ 60 anni	21
Personale con età 61 ÷ 70 anni	4

All'AIAS il personale è tendenzialmente giovane ma non giovanissimo, e questo garantisce una certa capacità di crescita delle competenze delle risorse umane più giovani i quali possono fare riferimento ai lavoratori mediamente più anziani attraverso una formazione sul campo.



Dal grafico di lato riportato, il 46% dei lavoratori impiegati nel corso del 2021 è ricompreso in una fascia di età media che va dai 36 ai 50 anni, il 30% rientra invece nella fascia di età medio-alta, dai 51 ai 60 anni, sono invece basse le percentuali dei lavoratori ricompresi in fasce di età basse, medio-basse e alte, rispettivamente del 18% per i lavoratori di età compresa tra i 26 e i 35 anni e del 6% per i lavoratori di età compresa tra i 61 e i 70 anni.

D) Attività di Formazione e Valorizzazione

La formazione è un fattore determinante per raggiungere standards di qualità e livelli di sostenibilità elevati.

L'A.I.A.S. di San Filippo del Mela Onlus ormai da svariati anni, insieme alla collaborazione dell'AIAS di Acireale, sta portando avanti un programma di formazione composto di corsi teorico/pratici tenuti da specialisti nel rispetto della normativa vigente sulla formazione continua del personale sanitario.



In questo periodo emergenziale poi, la formazione è da ritenersi un fattore essenziale, poiché consente agli operatori della struttura di essere formati e informati sui rischi connessi al coronavirus e su come gestire al meglio tali situazioni.

Anche quest'anno tutti i corsi attivati dall'Associazione si sono tenuti in modalità FAD, a causa dell'ancora perdurante presenza del coronavirus nel nostro territorio.

Di seguito si individuano i corsi, attivati dall'Associazione, cui hanno partecipato i nostri operatori sanitari.

CORSI QUALIFICANTI 2021

Nome Corso	Discenti	Modalità Corso
1 - ECM Prevenzione monitoraggio e trattamento delle gravi disabilità: sistemi di postura e trattamento ortesico	6	E-learning
2 - Disturbo multisistemico dello sviluppo e disturbo della regolazione	9	E-learning
3 - Ipoacusia: percorsi riabilitativi in età evolutiva e in età adulta	1	E-learning
4 - Corso di primo soccorso con l'utilizzo del defibrillatore (BLSD)	13	In presenza

4.2) CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

Il rapporto di lavoro per i lavoratori dipendenti dalle Associazioni aderenti all'AIAS è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – A.I.A.S., entrato in vigore il 1 Gennaio 2010 con scadenza 31 Dicembre 2012. Sono in corso i lavori, di concerto con le O.O.S.S. firmatarie, di rinnovo dello stesso.

Il CCNL-AIAS, fa parte del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo-associativistico, esso disciplina la regolamentazione del trattamento economico e normativo che viene indistintamente applicato a tutto il personale dipendente.

4.3) EMOLUMENTI, COMPENSI E RETRIBUZIONI CORRISPOSTE

4.3.1 – Struttura della retribuzione del personale

La paga di una giornata lavorativa è determinata sulla base di 1/26 delle sotto elencate componenti della retribuzione:

- retribuzione tabellare (categoria e posizione economica);
- retribuzione individuale di anzianità ove acquisita;
- eventuale assegno *ad personam*;
- ogni altro elemento retributivo corrisposto continuativamente al dipendente

L'importo della paga oraria è determinato dividendo la paga giornaliera come sopra calcolata per 6 o, per i dipendenti inquadrati nella categoria E ed F, per 6,34.

Livello contrattuale

I lavoratori interessati da un rapporto di lavoro subordinato al 31-12-2021, regolato in base all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro AIAS presentano un livello di inquadramento secondo quanto riportato di seguito:

Categoria Legale	Livello	Maschi	Femmine	Totale
A	4	-	1	1
B	1	-	4	4
B	2	1	-	1
B	3	-	-	0
B	4	5	1	6
D	1	3	6	9
D	2	1	4	5
D	3	1	2	3
D	4	5	15	20
E	1	-	-	0
E	2	-	-	0
E	3	-	-	0
E	4	1	1	2
F	6	1	-	1
		18	34	52

E' evidente che la stragrande maggioranza dei lavoratori è inquadrato nella categoria D – Livello da 1 a 4 del CCNL, in quanto svolgenti la maggior parte le mansioni di terapisti della riabilitazione.

i. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

Vengono di seguito riportate le retribuzioni lorde annue dei lavoratori, suddivise per livelli di inquadramento contrattuale secondo CCNL AIAS attualmente vigente.

Categoria Legale	Retribuzione Tabellare CCNL	
	Livello Contrattuale Minimo	Livello Contrattuale Massimo
A	13.310,28	16.108,20
B	14.120,04	17.715,48
C	15.441,48	19.965,48
D	17.715,48	24.227,64
E	18.774,96	25.692,12
F	21.168,00	37.276,20

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA 2020		RETRIBUZIONE ANNUA LORDA 2021*	
B1 – Valore Minimo	12.722,25	B1 - Valore Minimo	14.986,76
E4 – Valore Massimo	28.799,65	E4 - Valore Massimo reale	31.624,52
		F6 – Valore Massimo contrattuale	30.004,59**

*La tabella evidenzia un incremento di retribuzione rispetto all'anno precedente di 2.264,51€ per il livello B1 e di 2.824,87 € per il livello E4, incremento che ha interessato tutti gli altri livelli presenti in Azienda. La differenza economicamente così evidente è una conseguenza dell'emergenza sanitaria da Covid_19; gli importi del 2020 scontano dell'accesso al FIS di cui l'azienda ha usufruito per il periodo di chiusura delle strutture a seguito del lockdown avvenuto nei mesi di Marzo, Aprile e Maggio 2020.

** Il Valore massimo dovrebbe essere rappresentato dal livello F6, tuttavia l'importo per l'anno 2021 risulta essere inferiore al livello E4 in quanto il dipendente F6 è stato assunto soltanto nel mese di Maggio 2021.

Tenuto conto dei dati contenuti nella tabella 1 sopra riportata, la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti non è superiore al rapporto uno a otto, calcolata sulla base della retribuzione annua lorda.

4.3.2 - Emolumenti/Compensi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo nel corso del 2021

Compensi	Valore
Amministratori	€ 72.480,00
Sindaci	€ 8000,00
Revisore Legale dei Conti	€ 830,99

OBIETTIVI E ATTIVITÀ**Informazioni qualitative e quantitative****5.1) OBIETTIVI DELL'ASSOCIAZIONE**

Obiettivo dell'Associazione è quello di crescere all'interno del territorio diventando un punto di riferimento per quanti si trovano ad avere a che fare con situazioni familiari complicate legate alle disabilità dei propri cari.

Si mira ad offrire un servizio sempre più efficiente e professionale attraverso sia un miglioramento organizzativo dell'intera Associazione, gratificando e responsabilizzando il personale interno, sia attraverso una sempre maggiore collaborazione con i vari enti locali e gli altri enti pubblici e privati interessati dall'azione sociale e presenti sul territorio, rimanendo sempre fedeli ai valori fondanti dell'Associazione, quali la solidarietà, la cooperazione e la centralità della persona.

5.2) ATTIVITÀ TIPICHE DELL'ASSOCIAZIONE

L'Associazione è riconosciuta "Struttura ex art. 26" ai sensi della Legge 833/78, quale "Presidio di Riabilitazione Funzionale dei Soggetti portatori di disabilità fisiche, psichiche, sensoriali", eroga assistenza specialistica riabilitativa a favore di persone disabili (di cui all'art. 3, Legge 104/92) in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina.

ATTIVITÀ DIVERSE - L'Associazione inoltre, eroga un servizio di trasporto a favore dei propri assistiti presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela, per il tramite di una ditta specializzata nel settore dei trasporti. Il servizio di trasporto rientra nell'ambito di quelle che sono le attività diverse svolte dall'Associazione, e comunque strumentale rispetto all'attività tipica svolta dalla stessa.

L'AIAS, difatti, attraverso il servizio di trasporto posto in essere dalla ditta specializzata nel settore, riesce a garantire

nell'ambito della sua attività tipica, l'erogazione dei trattamenti sanitari in favore dei propri assistiti, in regime di seminternato.

Il servizio di trasporto, è difatti, riservato a favore esclusivamente degli assistiti presi in carico dall'Ente, i quali hanno così, la possibilità di essere trasportati dalle loro abitazioni e sino al Centro AIAS, per godere dei trattamenti riabilitativi cui hanno diritto, secondo le impegnative rilasciate dalle ASP competenti.

5.2.1 - ATTIVITÀ ACCREDITATE

L'Associazione è accreditata quale struttura sanitaria della Regione Sicilia, in particolare, tramite D.D.G n. 1303 del 18/12/2020 è stato riconosciuto l'accreditamento istituzionale del Centro Diurno di San Filippo del Mela; mentre tramite D.D. n. 653 del 05/03/2017 è stato accreditato il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri.

Di seguito si riporta il numero di trattamenti riabilitativi giornalieri previsti in base all'accreditamento:

TIPOLOGIA AMBULATORIALE PRESTAZIONI GIORNALIERE	76
TIPOLOGIA DOMICILIARE PRESTAZIONI GIORNALIERE	133
TIPOLOGIA SEMINTERNATO (ACCESSI) PRESTAZIONI GIORNALIERE	80

5.2.2 – ATTIVITÀ CONVENZIONATE

L'Associazione, in virtù delle autorizzazioni sanitarie n. 83987 del 30.06.2021 e n. 160409 del 17.12.2021, rilasciate dall'A.S.P. di Messina nonché di convenzione del 30 marzo 2021, è autorizzata ad erogare prestazioni riabilitative di cui al combinato disposto dell'art. 26 della legge 833/78, dell'art. 15 della L.R. 68/81, dell'art. 38 della Legge 104/92 e del DPRS ultimo vigente in materia.

Le attività sanitarie convenzionate si distinguono in:

- A) Attività sanitaria riabilitativa in regime ambulatoriale**
- B) Attività sanitaria riabilitativa in regime domiciliare**
- C) Attività sanitaria riabilitativa in regime semiresidenziale**

Nel corso del 2021, a seguito di un incremento del fabbisogno assistenziale delle prestazioni riabilitative nel territorio in cui opera la nostra Associazione, l'Assessorato Regionale alla salute, ha determinato, per il distretto di Messina, un incremento di n. 40 prestazioni/die in regime semiresidenziale. L'Assessorato aveva altresì, già alla fine del 2020, affermato che l'incremento

riconosciuto trovasse capienza nell'offerta riabilitativa già accreditata. In considerazione di ciò, l'ASP Messina ha deciso di estendere i rapporti negoziali originari, in particolare attribuendo ulteriori 30 prestazioni alla nostra Associazione e le restanti 10 ad un ulteriore Ente presente sul territorio della Città di Messina.

A tal fine l'ASP Messina, ha così dichiarato esecutiva la nuova Convenzione stipulata con la nostra Struttura in data 30 marzo 2021 e che di fatto ha incrementato le prestazioni sanitarie in regime di seminternato dagli originari 40 agli attuali 70 accessi giornalieri.

A seguito di nuova Convenzione, dunque, l'A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela - Onlus, eroga giornalmente 62 trattamenti ambulatoriali, 38 domiciliari e 70 accessi di Seminternato, per un totale di 170 trattamenti, a fronte dei 289 giornalieri autorizzati dall'accreditamento.

Di seguito si riporta il numero di trattamenti riabilitativi giornalieri previsti in base alla convenzione:

TIPOLOGIA AMBULATORIALE PRESTAZIONI GIORNALIERE	62
TIPOLOGIA DOMICILIARE PRESTAZIONI GIORNALIERE	38
TIPOLOGIA SEMINTERNATO (ACCESSI) PRESTAZIONI GIORNALIERE	70

- INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE -

A) Attività sanitaria riabilitativa in REGIME AMBULATORIALE

1. Servizi prestati

Le prestazioni sanitarie erogate in regime ambulatoriale sono rivolte soprattutto a pazienti in età evolutiva con disturbi motori e cognitivi, del linguaggio e del comportamento, per i quali è necessario il lavoro sinergico con le famiglie e con la rete dei servizi.

All'ambulatorio afferiscono anche pazienti adulti, affetti da patologie neuromotorie, per i quali è richiesto un trattamento riabilitativo continuo o a cicli di terapia.

Il personale tecnico è composto da medici, psicologi, assistenti sociali, fisiokinesiterapisti, psicomotricisti, logopedisti, operatori socio-sanitari.

In condizioni di normalità, l'ambulatorio è aperto dalle 8:00 alle 18:30 dal lunedì al venerdì; e dalle 8:00 alle 14:00 il sabato.

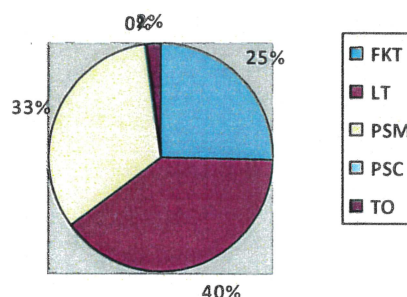
Le sedute ambulatoriali hanno durata di 45 minuti ciascuna.

A causa dell'emergenza sanitaria e nel rispetto delle misure anti-contagio, la nostra organizzazione, in occasione della ripresa dell'attività riabilitativa, avvenuta nel mese di giugno, ha previsto un ampliamento dell'orario di apertura con inizio alle ore 08:00 e sino alle ore 20:00 anziché alle 18:30 in modo da garantire minor presenza contemporanea sia di operatori che di utenti, al fine di ridurre anche la probabilità di contatto e gli assembramenti.

Nel corso del 2021 le prestazioni ambulatoriali erogate dall'Associazione sono state 15.567 pari al 36,14% delle prestazioni complessivamente erogate dall'Associazione.

NUMERO TRATTAMENTI PER TIPOLOGIA

Tipologia	Numero
FisioKinesiterapia (FKT)	3.922
Logopedia (LT)	6.165
Psicomotricità (PSM)	5.116
Psicoterapia (PSC)	-
Terapia Occupazionale (TO)	364
TOTALE	15.567



2. Utenti

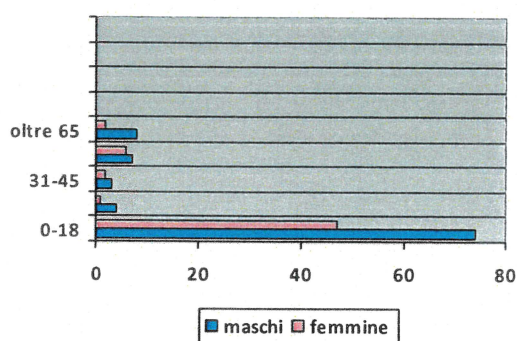
Le patologie affrontate attraverso l'attività ambulatoriale sono le più svariate, sia dell'età evolutiva che dell'adulto.

I pazienti trattati sono stati 154 di cui 58 femmine e 96 maschi.

I pazienti entrati nel 2021 sono stati 38.

I pazienti usciti nel 2021 sono stati 9 di cui 4 femmine e 5 maschi.

Nel grafico riportato di sotto si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte dei trattamenti ambulatoriali è riservata ad utenti ricompresi tra la fascia di età che va tra lo 0 ed i 18 anni con 12 utenti (86%) segue poi la fascia di età che va oltre i 65 anni con 10 utenti (5,4%), e la fascia di età compresa tra i 46 ed i 65 con 13 utenti (4,6%) infine schiudono le fasce di età comprese tra i 19 e i 30 e quella che va dai 31 ai 45, entrambe con 5 soli utenti rappresentando solo il 3% degli utenti trattati in regime ambulatoriale.



E' dunque evidente come le prestazioni rese in regime ambulatoriale ben si prestano a patologie soprattutto dell'età evolutiva.

3. Attrattività dell'Associazione

Nel corso del 2021 le richieste di inserimento in lista d'attesa per la fruizione delle prestazioni ambulatoriali sono state 36 e soltanto 2 sono poi state immesse in trattamento nel corso del 2021, pari al 5,55% delle richieste totali.

Il tempo di attesa medio per l'immissione in trattamento delle 2 richieste di inserimento in lista, prese in carico nel 2021 è stato di 6,2 mesi.

***** ben 35 delle richieste di inserimento in lista di attesa provengono da utenti residenti nella città di Messina, sede in cui si trova il centro Ambulatoriale della Sezione, soltanto una richiesta invece proviene da un utente residente nel comune di Spadafora.***

B) Attività sanitaria riabilitativa in REGIME DOMICILIARE

1. Servizi prestati

Il servizio di assistenza domiciliare è rivolto a quegli utenti il cui quadro clinico ne ostacola il trasporto e sono affetti da gravi patologie neuromotorie.

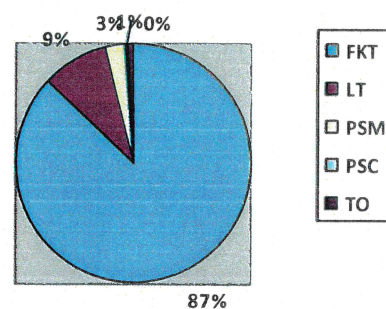
L'attività viene effettuata dalle 8:00 alle 14:00 dal lunedì al sabato.

I trattamenti hanno durata di 45 minuti ciascuno.

Nel corso del 2021 le prestazioni domiciliari erogate dall'Associazione sono state 15.649 pari al 36,34% delle prestazioni complessivamente erogate.

NUMERO TRATTAMENTI PER TIPOLOGIA

Tipologia	Numero
FisioKinesiterapia (FKT)	13.596
Logopedia (LT)	1.439
Psicomotricità (PSM)	455
Psicoterapia (PSC)	48
Terapia Occupazionale (TO)	111
TOTALE	15.649



2. Utenti

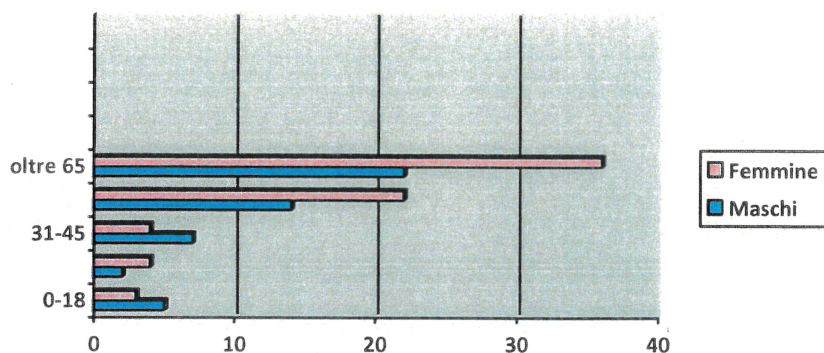
Le prestazioni sanitarie erogate in regime domiciliare sono rivolte soprattutto a quei pazienti che, tenuto conto della gravità del loro stato di salute, non possono essere trasportati sino ai centri AIAS di San Filippo del Mela.

I pazienti trattati sono stati 119 di cui 69 femmine e 50 maschi.

I pazienti usciti nel 2021 sono stati 2, 1 maschio ed 1 femmina.

Nel grafico sotto riportato si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte dei trattamenti domiciliari è riservata ad utenti ricompresi tra la fascia di età che va oltre i 65 anni con ben 56 pazienti (48%), a seguire troviamo la fascia di età che va dai 46 ai 65 anni con ben 36 utenti (30%), a seguire vi è poi la fascia di età che va dai 35 ai 45 anni con 11 utenti (10%), la fascia di età compresa tra gli 0 e i 18 anni rappresenta invece il 7% con 8 utenti, e chiude la fascia di età compresa tra i 19 e i 30 anni con solo 6 utenti pari al 5% degli utenti trattati in regime domiciliare.

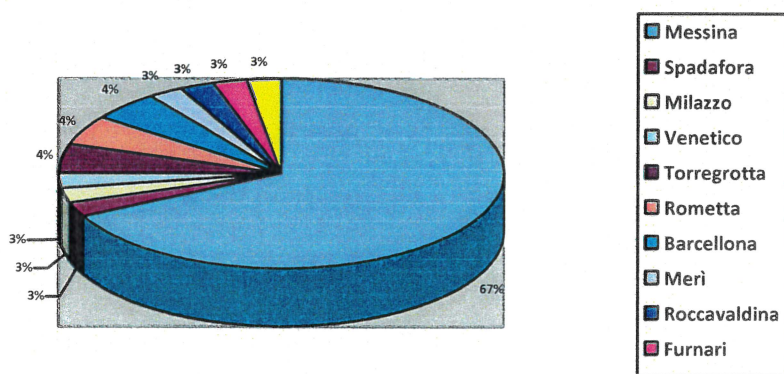
Le prestazioni rese in regime domiciliare interessano soprattutto pazienti in età adulta in particolare di età superiore ai 65 anni.



3. Attrattività dell'Associazione

Nel corso del 2021 le richieste di inserimento in lista d'attesa per la fruizione delle prestazioni domiciliari sono state 40.

Sotto si riporta il grafico che rappresenta il numero di richieste di inserimento in lista suddivise per comune di residenza del richiedente. E' evidente come ben il 79% delle richieste provengano dalla città di Messina con ben 32 richieste, e seguire ci sono i Comuni di Barcellona P.G. e di Villafranca T. con 2 richieste a testa, il restante 2% è suddiviso equamente a favore dei comuni di Milazzo, Santa Lucia del Mela, Rometta e Pace del Mela con una sola richiesta presentata.



C) Attività sanitaria riabilitativa in REGIME DI SEMINTERNATO

1. Servizi prestati

I soggetti afferenti al Centro Diurno sono portatori di gravi cerebropatie croniche con, in genere marcati deficit intellettivi ed associati disturbi secondari del comportamento.

I pazienti, oltre ad usufruire dei trattamenti riabilitativi individualizzati, sono inseriti in gruppi di lavoro in cui l'educatore opera in accordo con la Direzione Sanitaria e lo psicologo.

Vengono inoltre proposte attività grafico pittoriche, di tessitura, ludico ricreative, attraverso cui la persona disabile riceve stimoli positivi che innescano dinamiche socializzanti e sviluppano capacità comunicative.

Le attività diurne sono dedicate ai trattamenti riabilitativi neurofacilitatori, logopedici e di terapia occupazionale, differenziati a seconda del deficit lesionale della persona, mentre le attività pomeridiane sono scandite da ampi momenti ludici e di aggregazione.

Gli assistiti usufruiscono di un servizio mensa con dieta personalizzata.

Il personale è composto da medici, psicologi, assistenti sociali, fisiokinesiterapisti, logopedisti, educatori professionali, infermiere professionale, operatori socio-sanitari.

Il Centro Diurno è aperto dalle 8:45 alle 15:40 dal lunedì al venerdì ed il sabato dalle ore 8:45 alle 12:40.

Esiste inoltre un servizio di trasporto dall'abitazione del paziente al Centro e viceversa, che l'Associazione garantisce ai propri assistiti, per il tramite di una ditta specializzata nel settore del trasporto di persone, al fine di garantire ad ogni utente un trattamento terapeutico continuo.

Nel corso del 2021 le prestazioni erogate dall'Associazione in regime di seminternato sono state 11.852 pari al 27,52% delle prestazioni complessivamente erogate dai centri della Sezione.

2. Utenti

Le prestazioni sanitarie erogate in regime di seminternato sono rivolte ad utenti con disabilità medio-gravi per i quali è previsto un percorso riabilitativo diversificato sia di mantenimento delle abilità acquisite di prerequisiti per un migliore inserimento sociale.

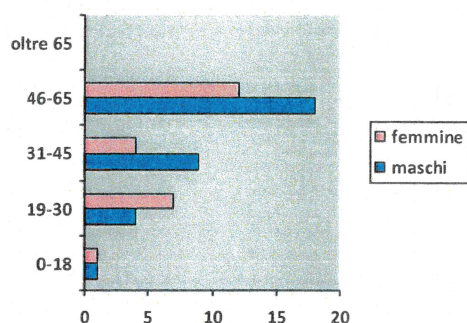
I pazienti trattati sono stati 56 di cui 33 maschi e 23 femmine.

Il numero dei pazienti entrati nel 2021 è stato pari a 16 di cui 6 maschi e 10 femmine.

Il numero dei pazienti usciti nel 2021 è stato pari ad 2 entrambe femmine.

Nel grafico sotto riportato si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte degli assistiti presso il centro diurno di San Filippo del Mela hanno un'età compresa tra i 46 e i 65 anni pari al 53,57% (30 pazienti), il 23,22 % invece è ricompreso nella fascia di età che va dai 31 ai 45 anni con ben 13 pazienti, a seguire troviamo la fascia di età che va dai 19 ai 30 anni

con 11 utenti (19,64%), mentre nella fascia di età che va dai 0 ai 18 anni sono presenti solo 2 utenti (3,57%) nella fascia di età che va oltre i 65 anni non ci sono utenti.

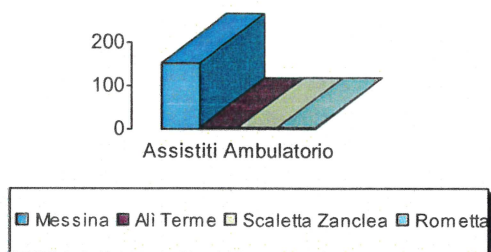


3. Attrattività dell'Associazione

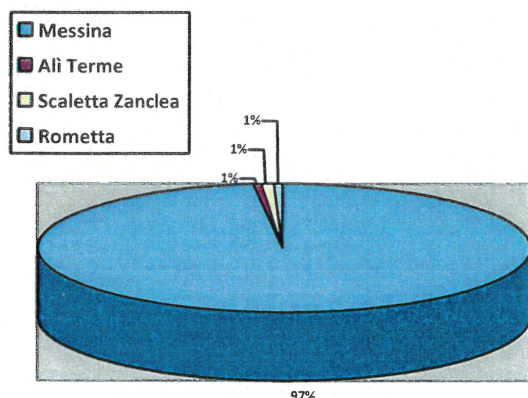
Nel corso del 2021 nessuna richiesta è pervenuta per l'inserimento in lista d'attesa per l'accesso al seminternato.

DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI TRATTATI IN **REGIME AMBULATORIALE** DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2021 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico evidenzia nell'anno 2021 il totale degli assistiti trattati in regime **ambulatoriale** pari a 154 utenti suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno e come meglio individuato in tabella.



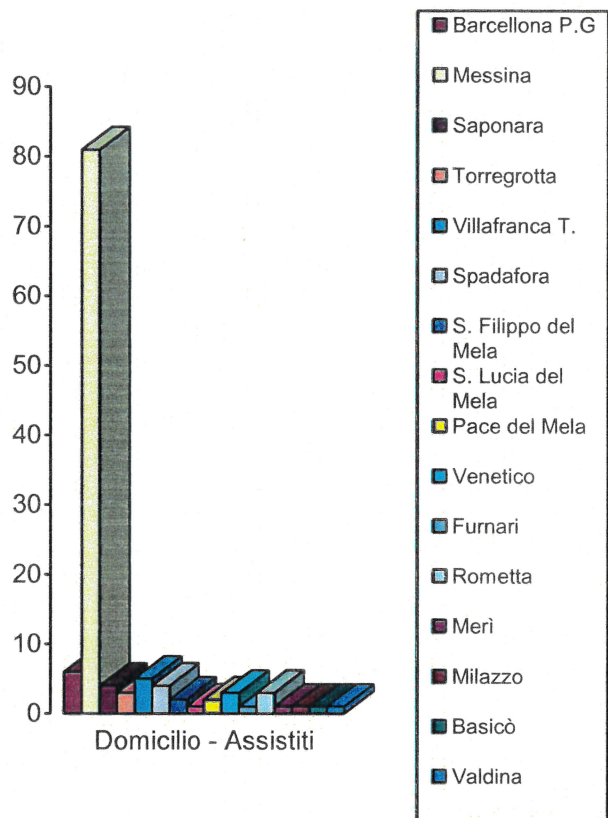
NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME AMBULATORIALE	
COMUNE DI RESIDENZA	NUMERO ASSISTITI
MESSINA	151
ALI' TERME	1
SCALETТА ZANCLEA	1
ROMETTA	1
TOTALE	154



Come si evince anche dal grafico riportato qui a sinistra, in regime ambulatoriale, l'incidenza degli utenti trattati e residenti nel Comune di Messina è stata pari al 97%, e del solo 1% per gli utenti residenti nei Comune di Ali Terme, Scaletta Zanclea e Rometta.

DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DOMICILIARE DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2021 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico riportato sotto evidenzia nell'anno 2021 il totale degli assistiti trattati in regime **domiciliare** pari a 119 utenti suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno e come meglio individuato in tabella.



NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DOMICILIARE	
COMUNE DI RESIDENZA	NUMERO ASSISTITI
BARCELLONA P.G	6
MESSINA	81
SAPONARA	4
VILLAFRANCA T.	5
SPADAFORA	4
S. FILIPPO DEL MELA	2
S. LUCIA DEL MELA	1
PACE DEL MELA	2
VENETICO	3
TORREGROTTA	3
FURNARI	1
ROMETTA	3
MERI'	1
MILAZZO	1
BASICO'	1
VALDINA	1
TOTALE	119

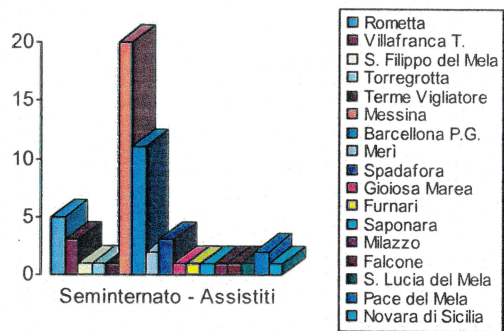


Come si evince anche dal grafico sopra riportato, l'incidenza degli utenti trattati in regime domiciliare e residenti nel Comune di Messina è stata pari al 67%, del solo 1% per gli utenti residenti nei Comuni di Basicò, Furnari, Meri, Milazzo, S. Lucia del Mela e Valdina, del 1,7% per gli utenti residenti nei Comuni di Pace del Mela e S. Filippo del Mela, del 2,5% per gli utenti residenti nei Comuni di Venetico, Rometta e Torregrotta, del 3,4% per gli utenti residenti nei Comuni di Saponara e Spadafora, del 4,3% per gli utenti del Comune di Villafranca T., del 5% per gli utenti residenti nel Comune di Barcellona P.G.



DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DI SEMINTERNATO DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2021 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico riportato sotto evidenzia nell'anno 2021 il totale degli assistiti trattati in regime di seminternato pari a 56 utenti suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno di loro e meglio individuato in tabella.



NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DI SEMINTERNATO	
COMUNE DI RESIDENZA	NUMERO ASSISTITI
BARCELLONA P.G	11
MESSINA	20
SAPONARA	1
TORREGROTTA	1
VILLAFRANCA T.	3
SPADAFORA	3
S. FILIPPO DEL MELA	1
S. LUCIA DEL MELA	1
PACE DEL MELA	2
MILAZZO	1
GIOIOSA MAREA	1
FURNARI	1
FALCONE	1
TERME VIGLIATORE	1
ROMETTA	5
MERI'	2
NOVARA DI SICILIA	1
TOTALE	56



Il grafico di lato riportato, evidenzia l'incidenza in percentuale degli utenti trattati in regime di seminternato a seconda dei Comuni di residenza, in particolare dal grafico si evince che ben il 36% degli assistiti trattati dall'AIAS è residenti nel Comune di Messina, a seguire abbiamo poi il Comune di Barcellona P.G. con il 20%, il Comune di Rometta con il 9%, i Comuni di Spadafora e Villafranca T. con il 5,4%, i Comuni di Merì e Pace del Mela con il 3,6% ed infine è del solo 1,7% l'incidenza degli assistiti residenti nei restanti Comuni di Milazzo, Torregrotta, Gioiosa Marea, Saponara, San Filippo del Mela, Santa Lucia del Mela, Terme Vigliatore, Falcone, Furnari e Novara di Sicilia.

DI SEGUITO SI RIPIEGLA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI COMPLESSIVAMENTE TRATTATI DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2021 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico sottostante rappresenta la distribuzione dei vari assistiti complessivamente trattati all'interno dei Centri A.I.A.S. e suddivisi per comuni di residenza.

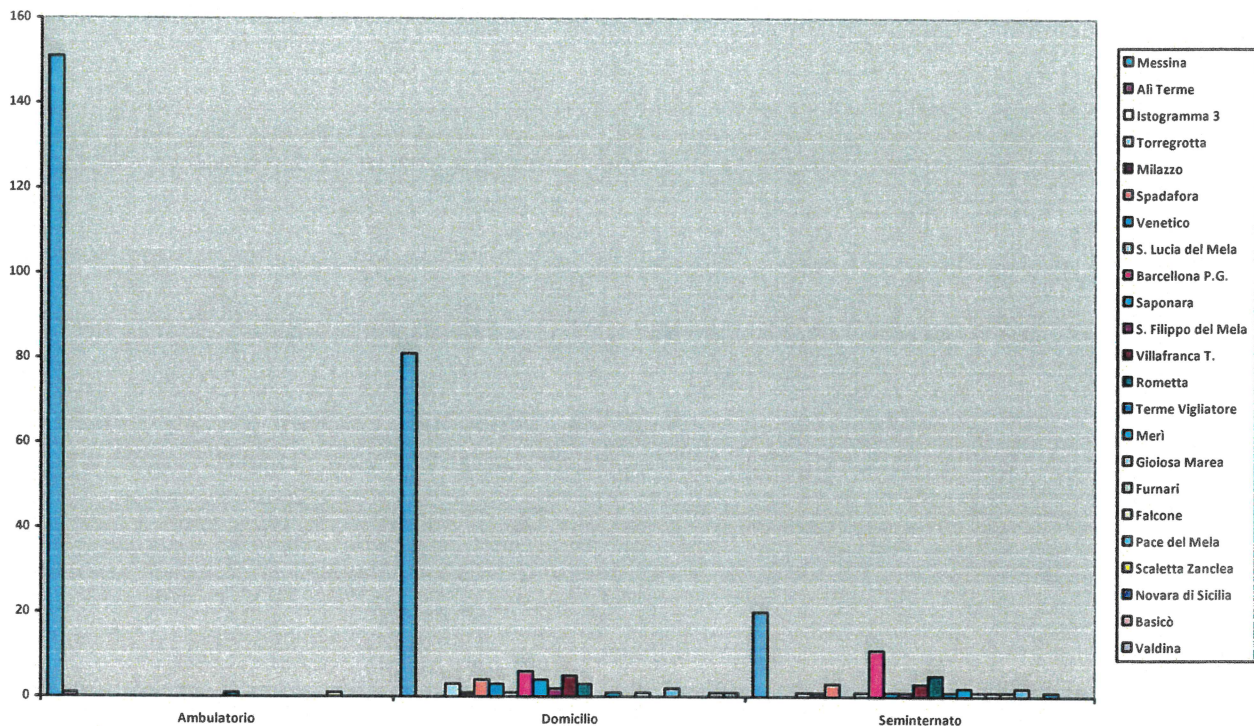
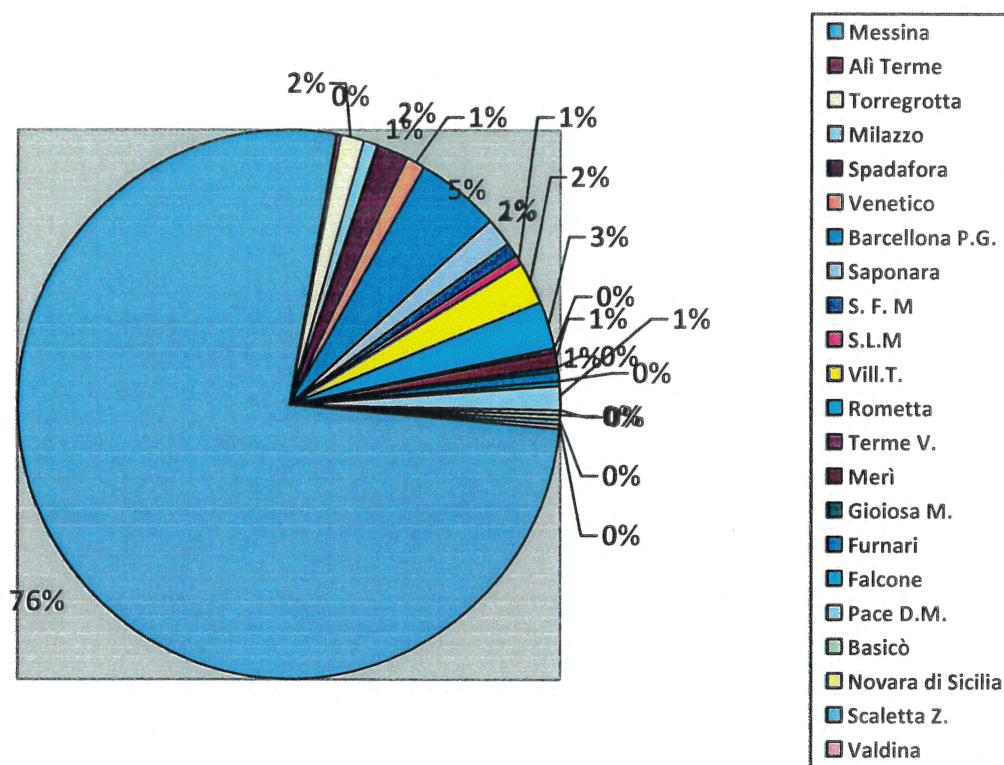


Tabella Riepilogativa				
Comune di residenza	Regime terapeutico			Totale Assistiti per Comune di Residenza
	Ambulatorio	Domicilio	Seminternato	
Ali Terme	1	0	0	1
Barcellona P.G.	0	6	11	17
Basicò	0	1	0	1
Falcone	0	0	1	1
Furnari	0	1	1	2
Gioiosa marea	0	0	1	1
Merì	0	1	2	3
Messina	151	81	20	252
Milazzo	0	1	1	2
Novara di Sicilia	0	0	1	1
Pace del Mela	0	2	2	4
Rometta	1	3	5	9
S. Filippo del Mela	0	2	1	3
S. Lucia del Mela	0	1	1	2
Saponara	0	4	1	5
Scaletta Zanclea	1	0	0	1
Spadafora	0	4	3	7
Terme Vigliatore	0	0	1	1
Torregrotta	0	3	1	4
Valdina	0	1	0	1
Venetico	0	3	0	3
Villafranca T.	0	5	3	8
Totale assistiti	154	119	56	329

**RIEPILOGO INCIDENZA % DEGLI ASSISTITI TRATTATI PRESSO I CENTRI AIAS SEZ.
SAN FILIPPO DEL MELA IN BASE AI LORO COMUNI DI RESIDENZA**



Dai grafici sopra riportati è evidente che la maggior parte degli assistiti in trattamento presso i Centri AIAS provengono dal Comune di Messina, rappresentando ben il 77 % degli assistiti complessivamente trattati dall'Associazione; a seguire ci sono poi gli assistiti del Comune di Barcellona P.G. che rappresentano il 5% degli utenti complessivamente trattati dall'Associazione. Si attesta al 2,7 % la percentuale di assistiti che l'Associazione ha invece trattato e residenti nel Comune di Rometta.

I cittadini residenti nel Comune di Villafranca T. rappresentano invece il 2,4%, mentre quelli residenti nel Comune di Spadafora con 7 assistiti rappresentano il 2,1%.

Solo l'1,5% degli assistiti trattati dall'Associazione è invece residente nel Comune di Saponara, l'1,2% degli assistiti è residente nei Comuni di Pace del Mela e Torregrotta. Lo 0,9% è rappresentato dagli assistiti residenti nei Comuni di Merì, San Filippo del Mela e Venetico. Lo 0,6% è rappresentato dagli assistiti residenti nei Comuni di Furnari, Milazzo e S. Lucia del Mela. A chiudere ci sono poi i Comuni di Ali Terme, Basicò, Falcone, Gioiosa Marea, Novara di Sicilia, Scaletta Zanclea, Terme Vigliatore e Valdina, che con un solo assistito a testa rappresentano lo 0,3% di assistiti in cura presso i Centri AIAS di San Filippo del Mela nell'anno 2021.

I NOSTRI NUMERI

Il numero complessivo di utenti trattati è stato di 329 così ripartiti:

Regime	Sesso	Numero
Ambulatorio	F	58
Ambulatorio	M	96
Domicilio	F	69
Domicilio	M	50
Seminternato	F	23
Seminternato	M	33

Per ragioni statistiche si indicano gli utenti presi in carico per fascia di età e per sesso:

< 18 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	45
Ambulatorio	M	85
Domicilio	F	3
Domicilio	M	5
Seminternato	F	1
Seminternato	M	1

> 60 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	8
Ambulatorio	M	4
Domicilio	F	49
Domicilio	M	30
Seminternato	M	2

>=18 e < 60 anni

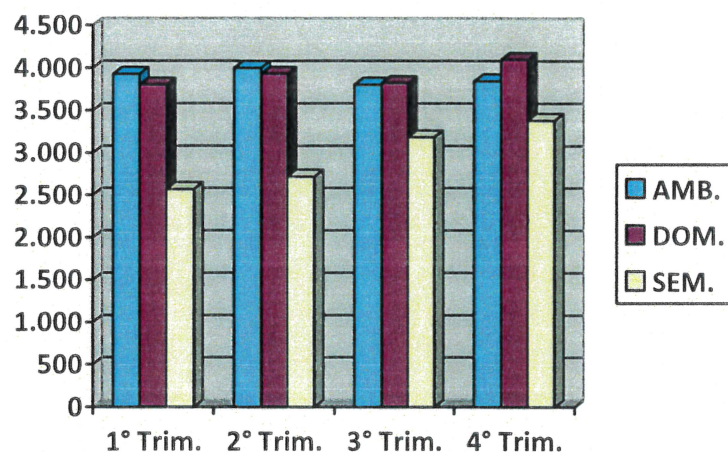
Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	5
Ambulatorio	M	6
Domicilio	F	16
Domicilio	M	16
Seminternato	F	22
Seminternato	M	30

> 40 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	12
Ambulatorio	M	4
Domicilio	F	59
Domicilio	M	37
Seminternato	F	13
Seminternato	M	21

Nella pagina che segue si riportano nel dettaglio tutte le prestazioni erogate dall'Associazione nel corso del 2021.

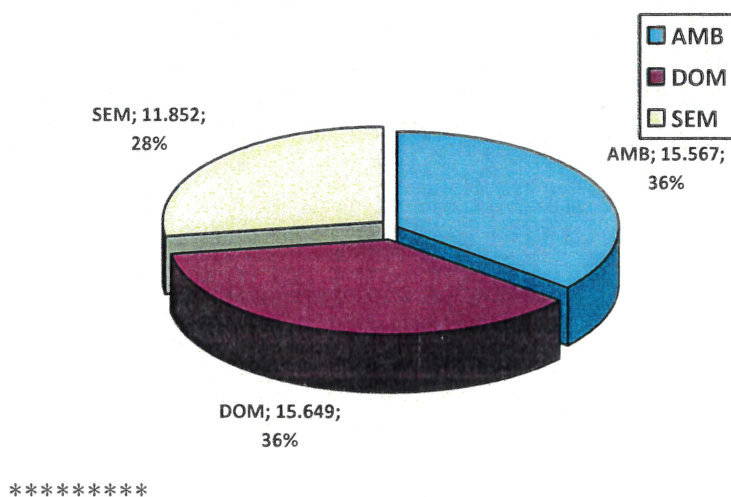
PRESTAZIONI RIABILITATIVE EROGATE NEL 2021



Il totale dei trattamenti effettuati nell'esercizio 2021 è stato di 43.068 così ripartiti:

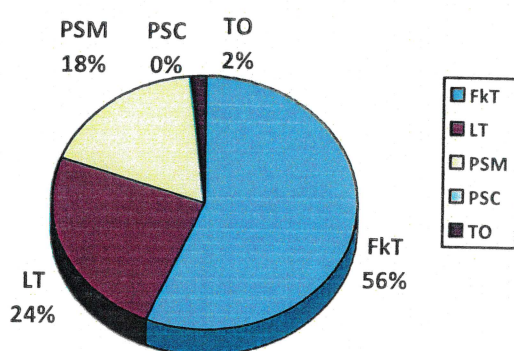
Ambulatorio	n.	15.567
Domicilio	n.	15.649
<u>Seminternato (C. Diurno)</u>	n.	<u>11.852</u>
Totale	n.	43.068

Di seguito si riporta in percentuale l'incidenza dei vari trattamenti, rispetto al totale delle prestazioni erogate nell'anno 2021 all'interno dei Centri



Di seguito si riporta il numero dei trattamenti effettuati nel corso del 2021 all'interno dei Centri AIAS suddivisi per tipologia

TIPOLOGIA	NUMERO
Fisiokinesiterapia	17.522
Logoterapia	7.604
Psicomotricità	5.571
Psicoterapia	48
Terapia Occupazionale	479
TOTALE	31.224



Nel grafico riportato sotto si riportano in percentuale l'incidenza dei vari trattamenti suddivisi per tipologia, rispetto al totale dei trattamenti effettuati all'interno dei Centri AIAS.

Dai dati qui riportati è evidente come oltre il 50% dei trattamenti erogati dall'Associazione siano trattamenti Fisioterapici seguiti da Logoterapie e Psicomotricità, nettamente inferiori sono invece le Psicoterapie e le Terapie Occupazionali, queste ultime erogate solo al Centro Diurno di S. Filippo del Mela.

La Teleassistenza

L'emergenza sanitaria che ha caratterizzato il 2020, come sappiamo, ha spinto l'Associazione ha sviluppare nuove modalità di erogazione del trattamento terapeutico, compatibili con le numerose restrizioni che via via sono state emanate da parte delle Autorità Pubbliche; così a partire dal mese di aprile dello scorso anno è stata attivata la teleassistenza, inizialmente come progetto sperimentale e a favore di un numero ristretto di utenti, successivamente, invece, rendendoci conto che anche per il 2021 avremmo avuto a che fare con questo virus, la teleassistenza è divenuta una modalità ordinaria di somministrazione del trattamento sanitario, autorizzata dall'ASP Messina e ampiamente utilizzata all'interno dei nostri Centri.

L'Associazione, quindi, anche per il 2021, è riuscita così a garantire ai propri assistiti, i trattamenti terapeutici anche a distanza.

<i>Periodo</i>	<i>Ambulatorio</i>	<i>Domicilio</i>	<i>Seminternato</i>
<i>I Trimestre</i>	258	68	524
<i>II Trimestre</i>	169	20	410
<i>III Trimestre</i>	57	-	82
<i>IV Trimestre</i>	8	-	118
<i>Totale</i>	<i>492</i>	<i>88</i>	<i>1.134</i>

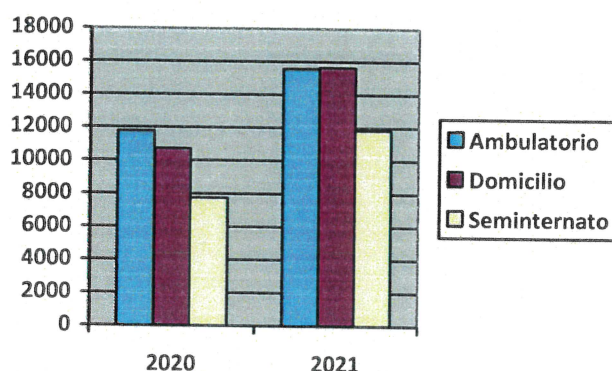
NUMERO DI TERAPIE SOMMINISTRATE
IN TELEASSISTENZA

1.714



VARIAZIONI IN PERCENTUALE DEI DATI DELLE PRESTAZIONI SANITARIE
EROGATE NEL 2021 RISPETTO ALL'ANNO 2020

Regime	Anno 2021	Anno 2020	Variazione (%)
Ambulatorio	15.567	11.767	+ 3.800 (32%)
Domicilio	15.649	10.730	+ 4.919 (45%)
Seminternato	11.852	7.736	+ 4.116 (53%)
Totale	43.068	30.233	+ 12.835 (42%)



Dai dati sopra riportati è evidente il trend positivo che ha caratterizzato l'Associazione, nonostante che anche nel 2021, si è dovuto fare i conti con l'emergenza pandemica da Covid-19.

Ben 12.835 trattamenti in più sono stati erogati nell'anno 2021 rispetto all'anno precedente. Si tratta di un risultato soddisfacente che l'Associazione è riuscita a raggiungere grazie in particolare alla fiducia che tutto il personale è riuscita ad infondere alle famiglie dei nostri numerosi assistiti, dovuta per lo più in ragione del fatto che la maggior parte dei dipendenti sono stati sottoposti a vaccinazione. Molti assistiti hanno così deciso di continuare con il percorso terapeutico già intrapreso, nonostante si sia andati incontro ad una ripresa dei contagi, soprattutto nei mesi invernali.

L'aumento delle prestazioni riabilitative è dovuto anche all'inserimento dei nuovi assistiti in regime semiresidenziale dovuto all'incremento delle prestazioni sanitarie in virtù della nuova Convenzione sottoscritta con l'ASP di Messina a fine primo trimestre 2021.

6.1) RISORSE ECONOMICHE DELL'ASSOCIAZIONE

Le risorse economiche di cui l'Associazione si avvale per il suo funzionamento e per lo svolgimento delle proprie attività, hanno fondamentalmente una triplice natura:

- abbiamo da una parte le *rette a carico dell'Azienda Sanitaria Provinciale* quale corrispettivo per le prestazioni sanitarie erogate dall'Associazione, secondo quanto concordato in Convenzione, sottoscritta tra l'AIAS e l'ASP nel Marzo del 2021 e valida sino al 31.12.2021;
- da un'altra, le *rette di trasporto* oggetto di Convenzione, che i Comuni pagano a favore dell'Associazione, per garantire ai cittadini residenti all'interno del loro territorio comunale di frequentare il Centro AIAS, per poter usufruire delle prestazioni sanitarie cui hanno diritto;
- ed infine le *quote sociali* che i soci versano ogni anno per mantenere la qualifica di socio all'interno dell'Associazione, oltre che per poter acquisire la qualifica di socio per i nuovi iscritti.

RISORSE ECONOMICHE IN CAPO ALL'ASSOCIAZIONE	
*PROVENTI DI NATURA PUBBLICA - RETTE RIABILITAZIONE ASP MESSINA	€ 3.136.572,00
**PROVENTI DI NATURA PUBBLICA - RETTE TRASPORTO COMUNI	€ 76.881,14
PROVENTI DI NATURA PRIVATA - QUOTE SOCIALI	€ 1.440,00

** I dati sopra riportati alla voce "Proventi di natura pubblica-rette riabilitazione ASP Messina" indicano le somme spettanti in base alla Convenzione sottoscritta per l'anno 2021; non corrispondono, pertanto alle somme effettivamente incassate al 31.12.2021.*

*****I dati sopra riportati alla voce “Proventi di natura pubblica -rette trasporto Comuni” indicano le somme oggetto di fatturazione per il servizio di trasporto erogato nell’anno 2021 sulla base delle rette individuate nelle apposite Convenzioni sottoscritte con i Comuni di residenza degli assistiti trattati presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela, per il 2021. Anche in tal caso, non vi sarà corrispondenza tra le somme fatturate e quelle incassate al 31.12.2021.***

6.2) RELAZIONI CONTRATTUALI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

6.2.1 Convenzione con Azienda Sanitaria Provinciale

L’Associazione ha sottoscritto in data 30 Marzo 2021 con l’Azienda Sanitaria Provinciale di Messina una convenzione per l’erogazione delle prestazioni sanitarie di cui al comma 1 dell’art. 26 della legge 833/78 e dell’art. 7 della legge 104/92.

La nuova Convenzione, come anticipato in precedenza, ha di fatto incrementato le prestazioni sanitarie erogate in regime di seminternato passando dai 40 accessi giornalieri agli attuali 70.

La convenzione ha validità di un anno.

Per convenzione il Centro AIAS eroga giornalmente le seguenti prestazioni sanitarie:

- Ambulatoriale 62
- Domiciliari 38
- Seminternato 70

Le prestazioni oggetto di convenzione sono remunerate in base alle rette omnicomprensive, determinate dall’assessorato regionale per la Sanità.

Il tetto di spesa fissato per l’anno 2021 è stato pari a € 3.136.572,00.

Il pagamento delle rette avviene sulla base dei rendiconti trimestrali di acconto e saldo ed entro novanta giorni dalla ricezione degli stessi da parte dell’ASP. All’inizio di ciascun trimestre l’ASP provvede ad erogare l’anticipazione dell’85% dell’importo della contabilità del trimestre precedente riscontrato ed ammesso ai pagamenti.

6.2.2 Convenzioni con i Comuni

L’AIAS negli anni ha sempre garantito ai propri assistiti il servizio di trasporto, dapprima attraverso il proprio personale dedicato, e successivamente attraverso una ditta specializzata nel trasporto di persone e nonostante tale servizio non sia oggetto di convenzione con l’ASP.

Il servizio di trasporto erogato dall’Associazione è da considerarsi quale attività diversa, in quanto strumentale rispetto a quella tipica, consistente per l’appunto, nell’erogazione di prestazioni sanitarie a favore dei disabili.

Attraverso il servizio di trasporto si assicura all'assistito la possibilità di raggiungere il centro AIAS, garantendogli così, il diritto ad usufruire di un trattamento terapeutico continuo, ed evitando di rendere vani i progressi raggiunti anche in termini di mantenimento in caso di assenza prolungata.

Ed è proprio in quest'ottica che l'Associazione ha deciso di insistere con i vari Comuni interessati, per cercare delle soluzioni anche alternative alla convenzione, nonostante le difficoltà molto spesso incontrate ad opera delle stesse amministrazioni comunali, buona parte delle quali ancora sorde al problema del trasporto da garantire ai propri cittadini disabili.

Come noto, la legge regionale 16/86 sancisce il diritto dei soggetti in condizione di handicap e assistiti presso i centri di riabilitazione convenzionati ex articolo 26 della legge 833/78 muniti di regolare impegnativa rilasciata dalla competente azienda sanitaria provinciale, a beneficiare del servizio di trasporto al fine di assicurare la fruizione delle prestazioni riabilitative; allo stesso tempo la legge 68/81 prevede in capo ai Comuni l'obbligo di istituire una serie di servizi e interventi a favore delle persone disabili, tra cui il servizio di trasporto presso centri di riabilitazione a carattere ambulatoriale e/o diurno quale è appunto il Centro AIAS di San Filippo del Mela.

Purtroppo non tutti i Comuni hanno la possibilità di organizzare e gestire in autonomia il servizio di trasporto a favore dei propri cittadini disabili, non avendo né i mezzi né il personale idoneo, ed è proprio per questo motivo che alcuni di questi Comuni, decidono di sottoscrivere con la nostra Associazione, un'apposita convenzione avente ad oggetto proprio il servizio di trasporto, come tra l'altro previsto anche dalla circolare n. 5 del 30/03/1995 dell'Assessorato EE.LL.

Nel 2021 i Comuni che hanno deciso di sottoscrivere con l'AIAS, convenzioni per il servizio di trasporto, sono stati sette, gli stessi sei Comuni convenzionati per l'anno 2020 con l'aggiunta del Comune di Terme Vigliatore.

Si precisa inoltre che per quanto riguarda il Comune di Rometta e il Comune di Pace del Mela, l'Associazione non ha sottoscritto nessuna Convenzione. Entrambi i Comuni hanno deciso di farsi parzialmente carico del costo del trasporto, sottoforma di contributo da erogare direttamente alle famiglie.

6.2.3 Prospetto delle entrate provenienti dalle PP.AA.

ENTRATE PROVENIENTI DALLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	IMPORTO
ENTRATE ASP PER RETTE RIABILITAZIONE (ANNI 2020-2021)	2.344.682,62
ENTRATE COMUNE DI BARCELLONA P.G. PER RETTE TRASPORTO ANNI 2020-2021 E ATTO TRANS. 19/12/17	40.521,16
ENTRATE COMUNE DI FURNARI PER RETTE TRASPORTO ANNI 2020-2021	2.559,48
ENTRATE COMUNE DI GIOIOSA M. PER RETTE TRASPORTO ANNI 2020-2021	5.610,00
ENTRATE COMUNE DI SPADAFORA PER RETTE TRASPORTO ANNI 2019-2020-2021	9.207,00
ENTRATE COMUNE DI MERI' PER RETTE TRASPORTO ANNI 2019-2020-2021	3.050,28
ENTRATE COMUNE DI TERME VIGLIATORE PER RETTE TRASPORTO ANNO 2021	6.779,56
ENTRATE COMUNE DI SAPONARA PER RETTE TRASPORTO ANNI 2020-2021	2.197,80
ENTRATE COMUNE DI TORREGROTTA PER RETTE TRASPORTO ANNO 2020-2021	3.571,20
ENTRATE COMUNE DI VILLAFRANCA T. PER RETTE TRASPORTO ANNO 2020-2021	7.306,00
TOTALE COMPLESSIVO	2.425.485,10

* Il prospetto riporta tutte le somme di denaro incassate nell'anno 2021 e provenienti dalle P.P.A.A. a vario titolo (Es. somme su convenzioni/somme su sentenze/somme su atti transattivi anche per anni precedenti al 2021)

6.3) STATO PATROMONIALE

Mod. A - STATO PATRIMONIALE

	31/12/2021		31/12/2020	
ATTIVO				
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	€	-	€	-
B) IMMOBILIZZAZIONI				
I - Immobilizzazioni immateriali				
1) costi di impianto e di ampliamento	€	-	€	-
2) costi di sviluppo	€	-	€	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	€	-	€	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	€	-	€	-
5) avviamento	€	-	€	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	€	-	€	-
7) altre	€	10.101	€	12.187
Totale immobilizzazioni immateriali	€	10.101	€	12.187
II – Immobilizzazioni materiali				
1) terreni e fabbricati	€	944.938	€	935.582
2) impianti e macchinari	€	8.193	€	8.275
3) attrezzature	€	42.618	€	41.467
4) altri beni	€	20.461	€	14.293
5) immobilizzazioni in corso e acconti	€	2.320	€	-
Totale immobilizzazioni materiali	€	1.018.530	€	999.617
III – Immobilizzazioni finanziarie				
1) Partecipazioni in:				
a) imprese controllate	€	-	€	-
b) imprese collegate	€	-	€	-
c) altre imprese	€	-	€	-
Totale partecipazioni	€	-	€	-
2) Crediti				
a) imprese controllate				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti imprese controllate	€	-	€	-
b) imprese collegate				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti imprese collegate	€	-	€	-
c) verso altri enti del Terzo settore				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore	€	-	€	-
d) verso altri				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti verso altri	€	-	€	-
Totale crediti	€	-	€	-
3) altri titoli	€	486	€	486
Totale immobilizzazioni finanziarie	€	486	€	486
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	€	1.029.117	€	1.012.290

C) ATTIVO CIRCOLANTE**I - Rimanenze**

1) materie prime, sussidiarie e di consumo	€	-	€	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	€	-	€	-
3) lavori in corso su ordinazione	€	-	€	-
4) prodotti finiti e merci	€	-	€	-
5) acconti	€	-	€	-
Totale rimanenze	€	-	€	-

II - Crediti

1) verso utenti e clienti	€	-	€	-
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti verso utenti e clienti	€	-	€	-
2) verso associati e fondatori				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti verso associati e fondatori	€	-	€	-
3) verso enti pubblici				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	1.045.478	€	1.252.276
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	561.537	€	-
Totale crediti verso enti pubblici	€	1.607.015	€	1.252.276
4) verso soggetti privati per contributi				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti verso soggetti privati per contributi	€	-	€	-
5) verso enti della stessa rete associativa				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti verso enti della stessa rete associativa	€	-	€	-
6) verso altri enti del Terzo settore				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore	€	-	€	-
7) verso imprese controllate				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti verso imprese controllate	€	-	€	-
8) verso imprese collegate				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti verso imprese collegate	€	-	€	-
9) crediti tributari				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	11.491	€	16.752
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti tributari	€	11.491	€	16.752
10) da 5 per mille				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti da 5 per mille	€	-	€	-
11) Imposte anticipate				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti imposte anticipate	€	-	€	-
12) verso altri				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	3.044	€	8.732
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
Totale crediti verso altri	€	3.044	€	8.732
Totale crediti	€	1.621.550	€	1.277.760

III – Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni			
1) partecipazioni in imprese controllate	€	-	€ -
2) partecipazioni in imprese collegate	€	-	€ -
3) altri titoli	€	-	€ -
Totale attività finanziarie che non costituiscano immobilizzazioni	€	-	€ -
IV – Disponibilità liquide			
1) depositi bancari e postali	€	1.445.718	€ 1.200.593
2) assegni	€	-	€ -
3) danaro e valori in cassa	€	1.349	€ 984
Totale disponibilità liquide	€	1.447.067	€ 1.201.577
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	€	3.068.617	€ 2.479.337
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	€	10.598	€ -
Totale Attivo	€	4.108.332	€ 3.491.627
PASSIVO			
A) PATRIMONIO NETTO			
I – Fondo di dotazione dell'ente	€	-	€ -
II – Patrimonio vincolato			
1) riserve statutarie	€	-	€ -
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€	-	€ -
3) riserve vincolate destinate da terzi	€	-	€ -
Totale patrimonio vincolato	€	-	€ -
III – Patrimonio libero			
1) riserve di utili o avanzi di gestione	€	2.518.314	€ 2.073.310
2) altre riserve	€	(1)	€ 1
Totale patrimonio libero	€	2.518.313	€ 2.073.311
IV- Avanzo/Disavanzo d'esercizio	€	505.216	€ 445.004
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€	3.023.529	€ 2.518.315
B) FONDI PER RISCHI E ONERI			
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	€	-	€ -
2) per imposte, anche differite	€	-	€ -
3) altri	€	-	€ -
TOTALE FONDI PER RISCHI E ONERI	€	-	€ -
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	€	775.200	€ 743.002
D) DEBITI			
1) debiti verso banche			
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€ 19.993
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€ -
Totale debiti verso banche	€	-	€ 19.993
2) debiti verso altri finanziatori			
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€ -

Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale debiti verso altri finanziatori</i>	€	-	€	-
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale debiti verso associati e fondatori per finanziamenti</i>	€	-	€	-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	1.440	€	1.530
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale debiti verso enti della stessa rete associativa</i>	€	1.440	€	1.530
5) debiti per erogazioni liberali condizionate				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale debiti per erogazioni liberali condizionate</i>	€	-	€	-
6) acconti				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale acconti</i>	€	-	€	-
7) debiti verso fornitori				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	105.469	€	83.740
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale debiti verso fornitori</i>	€	105.469	€	83.740
8) debiti verso imprese controllate e collegate				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale debiti verso imprese controllate e collegate</i>	€	-	€	-
9) debiti tributari				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	43.953	€	25.137
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale debiti tributari</i>	€	43.953	€	25.137
10) debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	58.972	€	11.133
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale</i>	€	58.972	€	11.133
11) debiti verso dipendenti e collaboratori				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	98.861	€	86.635
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale debiti verso dipendenti e collaboratori</i>	€	98.861	€	86.635
12) altri debiti				
Esigibili entro l'esercizio successivo	€	908	€	2.142
Esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
<i>Totale altri debiti</i>	€	908	€	2.142

TOTALE DEBITI	€	309.603	€	230.310
----------------------	----------	----------------	----------	----------------

E) RATEI E RISCONTI PASSIVI	€	-	€	-
------------------------------------	----------	----------	----------	----------

Totale Passivo	€	4.108.332	€	3.491.627
-----------------------	----------	------------------	----------	------------------

6.4) RENDICONTO GESTIONALE

2021

2020

2021

2020

ONERI E COSTI

A) Costi e oneri da attività di interesse generale

1) Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	€ 43.738	€ 110.320
2) Servizi	€ 469.420	€ 305.580
3) Godimento beni di terzi	€ 52.110	€ 54.303
4) Personale	€ 1.414.803	€ 1.030.080
5) Ammortamenti	€ 47.710	€ 51.821
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ -	€ -
6) Accantonamenti per rischi ed oneri		
7) Oneri diversi di gestione	€ 23.674	€ 24.986
8) Rimanenze iniziali	€ -	€ -
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -
TOTALE	€2.051.455	€ 1.577.090

PROVENTI E RICAVI

A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale

1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	€ 1.440	€ 1.530
2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche		
3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
4) Erogazioni liberali		
5) Proventi dal 5 per mille		
6) Contributi da soggetti privati		
7) Ricavi prestazioni e cessioni a terzi		
8) Contributi da enti pubblici		
9) Proventi da contratti con enti pubblici	€ 2.704.482	€ 2.047.535
10) Altri ricavi, rendite e proventi		€ 24.775
11) Rimanenze finali		
TOTALE	€ 2.705.922	€ 2.073.840
Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	€ 654.467	€ 496.750

B) Costi e oneri da attività diverse

1) Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	€ -	€ -
2) Servizi	€ 217.077	€ 145.705
3) Godimento beni di terzi	€ -	€ -
4) Personale	€ -	€ -

B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse

1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ -	€ -
2) Contributi da soggetti privati	€ -	€ -
3) Ricavi prestazioni e cessioni a terzi	€ -	€ -
4) Contributi da enti pubblici	€ -	€ -

5) Ammortamenti	€ -	€ -	5) Proventi da contratti con enti pubblici	€ 160.217	€ 49.359
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ -	€ -			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ 83.336	€ -	6) Altri ricavi, rendite e proventi	€ -	€ -
7) Oneri diversi di gestione	€ -	€ 16.050	7) Rimanenze finali	€ -	€ -
8) Rimanenze iniziali	€ -	€ -			
Totale	€ 300.413	€161.755	Totale	€160.217	€ 49.359
			Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)	€ (140.196)	€ (112.396)

**C) Costi e oneri da
attività di raccolta fondi**

**C) Ricavi, rendite e proventi
da attività di raccolta fondi**

1) Oneri per raccolte fondi abituali	€ -	€ -	1) Proventi da raccolte fondi abituali	€ -	€ -
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	€ -	€ -	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	€ -	€ -
3) Altri oneri	€ -	€ -	3) Altri proventi	€ -	€ -
Totale	€ -	€ -	Totale	€ -	€ -
			Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	€ -	€ -

**D) Costi e oneri da
attività finanziarie e
patrimoniali**

**D) Ricavi, rendite e proventi
da attività finanziarie e
patrimoniali**

1) Su rapporti bancari	€ 4.232	€ 2.764	1) Da rapporti bancari	€ 838	€ 521
2) Su prestiti	€ -	€ 1.177	2) Da altri investimenti finanziari	€ -	€ -
3) Da patrimonio edilizio	€ 481	€ 2.705	3) da patrimonio edilizio	€ -	€ 34.141
4) da altri beni patrimoniali	€ -	€ -	4) da altri beni patrimoniali	€ -	€ -
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -	€ -	5) altri proventi	€ -	€ 1.240
6) altri oneri		€ 2			
Totale	€ 4.713	€ 6.648	Totale	€ 838	€ 35.902
			Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	€ (3.875)	€ 29.254

**E) Costi e oneri di
supporto generale**

**E) Ricavi di supporto
generale**

1) Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	€ -	€ -	1) Proventi da distacco del personale	€ -	€ -
2) Servizi	€ -	€ -	2) Altri Proventi di supporto generale	€ 3.042	€ 37.429
3) Godimento beni di terzi	€ -	€ -	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
4) Personale	€ -	€ -	4) Erogazioni liberali		
5) Ammortamenti	€ -	€ -	5) Proventi dal 5 per mille		
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ -	€ -			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -	€ -			
7) altri Oneri	€ 6.997	€ 4.808			
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -			
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -			
Totale	€ 6.997	€ 4.808	Totale	€ 3.042	€ 37.429
Totale oneri e costi	€ 2.363.578	€ 1.750.301	Totale proventi e ricavi	€ 2.870.019	€ 2.196.530
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	€ 506.441	€ 446.229
			Imposte	€ 1.225	€ 1.225
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	€ 505.216	€ 445.004
COSTI E PROVENTI FIGURATIVI					
	2021	2020		2021	2020
Costi figurativi			Proventi figurativi		
1) da attività di interesse generale	€ -	€ -	1) da attività di interesse generale	€ -	€ -
2) da attività diverse	€ -	€ -	2) da attività diverse	€ -	€ -
Totale	€ -	€ -	Totale	€ -	€ -

7.1) CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO**A. Contenziosi contro i Comuni**

L'Associazione in questi anni, ha deciso di farsi carico del costo del servizio di trasporto, nonostante che lo stesso, sulla scorta delle numerose disposizioni legislative vigenti, fosse a carico dei Comuni sul cui territorio risieda il soggetto portatore di handicap che usufruisce delle prestazioni terapeutiche erogate dai Centri AIAS di San Filippo del Mela. Ciò ha portato l'Associazione a far valere le proprie ragioni dinanzi le sedi giudiziarie competenti per chiedere il riconoscimento di quanto ingiustamente in questi anni, l'Associazione è stata costretta a sostenere in termini economici, svolgendo al posto dei Comuni il servizio di trasporto, per gli assistiti del centro diurno di San Filippo del Mela.

Le controversie che l'Associazione ha in atto con i Comuni sono ben nove e tutte hanno per oggetto la liquidazione del servizio di trasporto che negli anni è stato erogato dall'AIAS.

Di seguito si indicano le singole cause:

- AIAS c/Comune di Messina

Nel corso del 2020 l'Associazione è uscita vittoriosa nel giudizio instaurato contro il Comune di Messina ed avente ad oggetto il servizio di trasporto erogato negli anni 2008-2011. La sentenza è stata impugnata dal Comune di Messina, e attualmente è pendente in Corte d'Appello, nel 2022 si procederà a richiedere tali somme mediante attivazione di procedura esecutiva. Pendente in primo grado, è anche la causa relativa agli anni 2004-2007.

Per quanto riguarda invece la liquidazione del servizio di trasporto per gli anni 2012-2015, a seguito di esito negativo

della mediazione obbligatoria, è stato promosso giudizio per il riconoscimento delle relative pretese creditorie.

- *AIAS c/Comune di Milazzo*

Con sentenza di accoglimento n. 882/20 del 10/11/2020 è stata definita la causa che l'Associazione aveva contro il Comune di Milazzo, ed avente ad oggetto le somme del servizio di trasporto per gli anni 2012-2015. Si precisa che la sentenza sopra citata è stata impugnata da parte del Comune di Milazzo dinnanzi la Corte d'Appello di Messina. Rimane invece pendente in primo grado la causa relativa agli anni 2007-2011, dinnanzi il Tribunale di Barcellona P.G.

- *AIAS c/Comune di Terme Vigliatore*

Anche per quanto riguarda il contenzioso che l'Associazione ha avviato contro il Comune di Terme Vigliatore relativamente al servizio di trasporto erogato dall'Associazione, per gli anni 2007-2011, questi si è concluso con una sentenza di accoglimento a nostro favore, si tratta della sentenza n. 636/20 del 28/07/20, per la quale si è provveduto a richiedere le somme tramite atto di precetto. Ancora pendente in primo grado al Tribunale di Barcellona P.G. risulta invece la causa relativa agli anni 2012-2015.

- *AIAS c/Comune di Falcone*

L'Associazione contro il Comune di Falcone ha pendente, presso il Tribunale di Barcellona P.G., una sola causa avente ad oggetto la liquidazione delle rette trasporto per gli anni 2013-2015; anch'essa deve essere decisa in primo grado.

- *AIAS c/Comune di Santa Lucia del Mela*

L'Associazione contro il Comune di Santa Lucia del Mela ha pendente una sola causa, relativamente alle rette di trasporto per gli anni 2012-2015.

- *AIAS c/Comune di San Filippo del Mela*

L'Associazione contro il Comune di San Filippo del Mela non ha pendente più nessun giudizio; le due pendenze aventi ad oggetto entrambe, la liquidazione del servizio di trasporto per gli anni 2008-2015 sono infatti da considerarsi definite per transazione e in attesa di pagamento.

- *AIAS c/Comune di Torregrotta*

L'Associazione contro il Comune di Torregrotta ha pendente una sola causa relativamente alle rette di trasporto per gli anni 2007-2011 che attualmente si trova in Corte d'appello a Messina.

B. Contenziosi contro i Lavoratori

L'AIAS ha in atto ben quattro cause che vede interessati alcuni lavoratori ed ex lavoratori dell'Associazione.

Da un punto di vista cronologico abbiamo:

1. Il ricorso presentato nel 2015, da due ex lavoratori AIAS che all'epoca del licenziamento ricoprivano la qualifica di autista. Durante la I fase (sommatoria) è stata emessa ordinanza da parte del G.U.L. Tribunale di Barcellona P.G. con la quale veniva ordinata la reintegra dei lavoratori. All'epoca uno dei soggetti reintegrati ha deciso di optare per le quindici mensilità anziché essere reintegrato.

Attualmente la causa è pendente presso il Tribunale di Barcellona P.G., per la II fase (di cognizione piena) ed in attesa di sentenza.

2. Il ricorso presentato nel 2016, da una lavoratrice contro il licenziamento intimatole dall'AIAS, per superamento del periodo di comportamento.

Durante la fase sommatoria il G.U.L. Tribunale di Barcellona P.G. ha emesso ordinanza di reintegra della suddetta lavoratrice, la quale è stata reintegrata in ottemperanza a quanto statuito dal giudice nell'ordinanza.

Attualmente la causa è pendente per la II fase ed in attesa di sentenza.

3. Il ricorso proposto da un lavoratore contro il licenziamento intimatogli dall'AIAS nel 2019 per giustificato motivo oggettivo. A fine 2021 è stata emessa ordinanza di reintegra da parte del G.U.L. Tribunale di Barcellona P.G.; l'ordinanza è dunque stata prontamente impugnata dall'Associazione e si rimane pertanto in attesa di sentenza.

C. Altri Contenziosi

1. Nel corso del 2021 l'Associazione ha proposto due ricorsi dinanzi alla Commissione Tributaria di Messina avente ad oggetto il pagamento dell'IMU e della TASI per gli anni 2015 a favore del Comune di San Filippo del Mela. Per quanto riguarda il giudizio avente ad oggetto la TASI, questo si è concluso nel febbraio del 2022 con una sentenza di accoglimento e per la quale si attende il passaggio in giudicato della stessa. Per quanto riguarda invece il giudizio avente ad oggetto l'IMU, si rimane in attesa di fissazione della prima udienza.

2. Nel corso del 2021 è stato notificato un ricorso pendente dinanzi al TAR Palermo nei confronti dell'Associazione, avente ad oggetto la richiesta di annullamento degli atti che hanno portato ad attribuire all'Associazione, un incremento delle prestazioni sanitarie in regime semiresidenziale.

7.2) SALUTE E SICUREZZA

L'Associazione si impegna a garantire condizioni di lavoro sane, sicure e decorose per tutti i suoi lavoratori. Si conforma inoltre pienamente a tutte le leggi nazionali relative alle condizioni ed agli orari di lavoro.



Centro di Riferimento	N. Infortunati	Giorni di Infortunio
Centro Diurno	1	6
Centro Ambulatoriale	0	0
Servizio Domiciliare	0	0
Totale	1	6

Nel corso del 2021 un solo lavoratore è stato interessato da infortunio sul lavoro, presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela. Il bassissimo numero di infortuni fa sì che la Struttura possa essere considerata luogo di lavoro a basso rischio di sicurezza, evidenziando come per l'Associazione è prioritaria l'incolumità dei lavoratori.

L'Associazione inoltre nel corso del 2021 ha tenuto due riunioni in materia di Servizio di prevenzione e Protezione dai rischi, in ottemperanza all'art. 35 del D. Lgs 81/2008, alla presenza del Rappresentante Legale, del Direttore Sanitario, del Medico Competente, del RSPP e del RLS.

Le riunioni si sono rese necessarie per formare ed informare i dipendenti dei rischi connessi all'emergenza sanitaria covid19, in particolare è stata data applicazione alla normativa emergenziale vigente che prevede la non idoneità temporanea per i dipendenti sprovvisti della vaccinazione covid-19.

ISPEZIONI/CONTROLLI SUBITI NEL CORSO DEL 2021

Centro di Riferimento	N. Ispezioni/controlli	Sanzioni
Centro Diurno	3	-
Centro Ambulatoriale/Domicilio	-	-
Totale	3	-

Nel corso del 2021 sono stati 3 i controlli a cui l'Associazione è stata sottoposta ad opera dell'ASP di Messina, tutti e tre tenuti presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela; in nessun caso sono state fatte segnalazioni degne di nota. Nessuna ispezione ha invece interessato il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri nell'anno 2021.

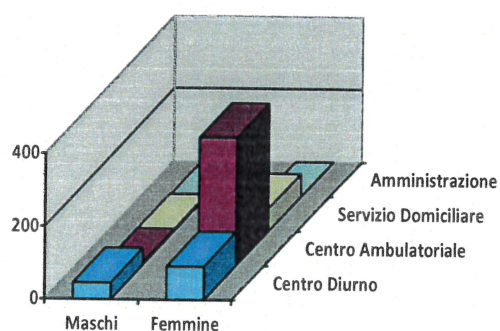
7.3) MALATTIA

Centro di riferimento	Maschi		Femmine		Totale
	Malattia ordinaria	Malattia Covid-19	Malattia ordinaria	Malattia Covid-19	
Centro Diurno	31	15	95	0	141
Centro Ambulatoriale	166	0	333,5	18	499,5
Servizio Domiciliare	4	0	63	0	67
Amministrazione	0	0	0	0	0
Totale	201	15*	428,5	18*	707,5

**18 giorni di malattia Covid-19, rappresentano il 2,5% della malattia complessiva del 2021, pari a 707,5 giorni in totale.*

Giorni Malattia 2020	Giorni Malattia 2021
373	707,5

Figura 1



I dati riportati nella Figura qui presente evidenziano che anche per l'anno 2021 in Amministrazione non si sono registrate assenze per malattia

La Figura 1 riporta i dati di assenza per malattia che hanno interessato tutti i Centri AIAS di San Filippo del Mela

Figura 2

La **figura 2** riporta in percentuale i giorni di malattia all'interno dei Centri AIAS di San Filippo del Mela.

Dai dati riportati nella figura 2 è evidente di come le assenze per malattie sono più numerose all'interno del Centro Ambulatoriale di Messina, rappresentando ben il 71% delle assenze in totale con ben 499,5 giorni di malattia sui 707,5 complessivi.

A seguire c'è poi il Centro Diurno con 141 giorni di malattia rappresentando il 20% delle assenze e il servizio domiciliare che con 67 giorni di malattia rappresenta il 9% delle assenze totali.

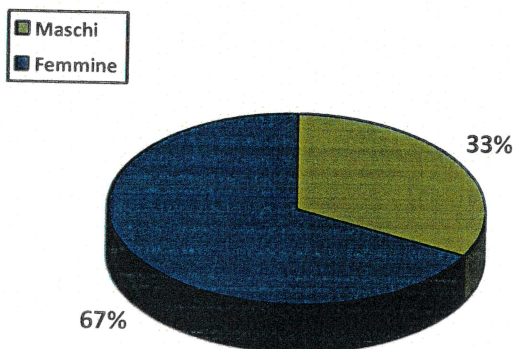
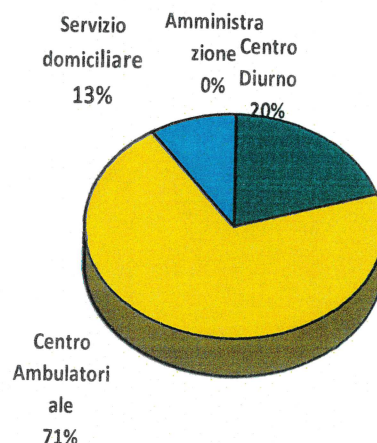


Figura 3

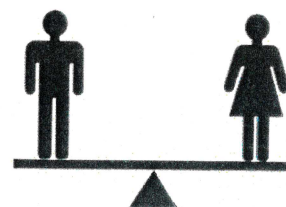
La **figura 3** riporta in percentuale i giorni di malattia che hanno interessato l'Associazione nel corso del 2021 suddivisi tra maschi e femmine.

Dai dati qui riportati si evidenzia che ben il 67% delle assenze per malattia interessano le lavoratrici dell'Associazione, con ben 509,5 giorni di malattia sui 707,5 complessivi.

Il numero di giornate medie di malattia è pari a 13,6

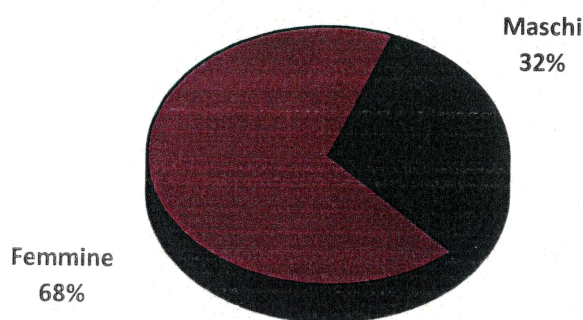
*Nel 2020 il valore era pari a 8,5. Nel 2021 si registra, dunque, un incremento di 5,1 punti. L'incremento è dovuto ad un aumento della malattia totale del 89,67% rispetto al 2020.

7.4) PARITÀ DI GENERE



Lavoratori	Maschi	Femmine	Totale
Dipendenti	18	37	55
Collaboratori professionali	5	11	16
Totale	23	48	71

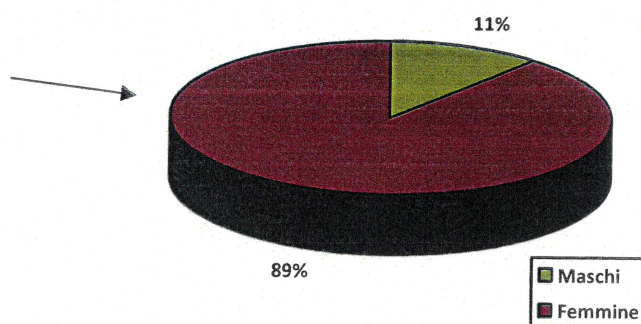
% DI DONNE SUL TOTALE DEI LAVORATORI AIAS



Il grafico ci mostra come il 68% dei lavoratori AIAS è rappresentato dal sesso femminile con ben 48 donne su un totale di 71 lavoratori impiegati nel 2021.

% DI DONNE SUL TOTALE DEI COLLABORATORI PROFESSIONALI

Se poi andiamo ad analizzare il rapporto uomo/donna limitatamente ai contratti professionali lì addirittura la percentuale è del 89% con ben 11 donne su 16 collaboratori professionali.



L'Associazione è particolarmente attenta al ruolo della donna, la maggior parte della forza lavoro è infatti di sesso femminile. L'Associazione nel suo piccolo cerca di dare un contributo, per quanto possibile, al livello locale in termini di occupazione femminile, tenuto conto anche dell'impegno extra lavorativo ad elevato contenuto sociale cui la donna, notoriamente è dedita. È dunque evidente il positivo impatto sociale che questo genera sul contesto locale

7.5) ATTIVITÀ LUDICO-RICREATIVA

Le feste che solitamente l'Associazione era solita organizzare in occasione delle festività religiose, quali Natale, Pasqua e Carnevale anche nel corso del 2021 ha dovuto fare i conti con l'emergenza sanitaria.

Quest'anno però rispetto al 2020 siamo riusciti ad organizzare l'Associazione è riuscita ad organizzare una piccola festiciola in occasione della Santa Pasqua e del Natale limitatamente ai nostri assistiti e operatori del Centro, senza la consueta partecipazione dei familiari degli utenti.

Nonostante ciò, si è riusciti comunque ad organizzare degli eventi piacevoli, che hanno dato gioia e serenità ai nostri cari "ospiti", i quali si sono cimentati come sempre, in brevi recite accompagnate da canzoncine a tema.

7.6) LE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO

7.6.1) L'Assemblea del Soci

L'Assemblea nel 2021 si è riunita per una volta:

DATA RIUNIONE	NUMERO PRESENTI	QUESTIONI TRATTATE	DECISIONI ADOTTATE
22/06/2021	26	- Bilancio preventivo 2022 e consuntivo 2021 - Bilancio Sociale 2020	- Approvazione bilancio preventivo 2022 e consuntivo 2021 - approvazione bilancio sociale 2020

7.6.2) Il Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo nel corso del 2021 si è riunita per ben sei volte:

DATA RIUNIONE	NUMERO PRESENTI	QUESTIONI TRATTATE	DECISIONI ADOTTATE
02/02/2021	5	- Relazione del Presidente - Approvazione verbale seduta precedente - Analisi dei contenziosi in essere - Lavori di adeguamento centri Messina Tremestieri e San Filippo del Mela	- implementazione ricorso a tele-assistenza - affidamento incarico lavori di ristrutturazione Centri Aias - verifiche per acquisto terreno adiacente al Centro Diurno di San Filippo del Mela
23/03/2021	7	- Relazione del Presidente - Approvazione verbale seduta precedente - Analisi attività centri - Riorganizzazione personale	- Assunzione nuovo Direttore sanitario - Presa atto stato avanzamento pratica di acquisto terreno adiacente

		medico - Lavori di adeguamento Centro Tremestieri - Lavori di ristrutturazione dei locali del Centro Diurno di San Filippo del Mela	Centro Diurno di San Filippo del Mela
23/04/2021	6	-Relazione del Presidente - Approvazione verbale seduta precedente - Valutazione e determinazione date approvazione bilancio - Definizione attività conseguenti sottoscrizione nuova Convenzione - Lavoro di adeguamento e ristrutturazione centri	- proroga di 180 giorni per l'approvazione del bilancio - presa atto criteri per adeguamento organico della Struttura rispetto alla nuova Convenzione - presa atto del resoconto a firma del Vice presidente circa lavori di ristrutturazione Centri
17/05/2021	7	- Relazione del Presidente - Approvazione verbale seduta precedente - approvazione progetto di bilancio consuntivo chiuso al 31/12/2020 - Approvazione progetto di bilancio sociale 2020 - approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2021 - Conferimento incarico professionale tecnico per lavori parcheggio Centro Diurno di San Filippo del Mela	- approvazione progetto bilancio consuntivo chiuso al 31/12/20 - Approvazione progetto bilancio sociale 2020 - approvazione progetto bilancio di previsione per l'anno 2021 - Conferimento incarico professionale tecnico per lavori parcheggio Centro Diurno di San Filippo del Mela
20/07/2021	6	- Relazione del Presidente - Approvazione verbale seduta precedente - Valutazione preventivi e affidamento lavori di realizzazione nuovo ingresso area parcheggio Centro Diurno S. Filippo del Mela - Ratifica provvedimenti adottati dal Presidente - Riorganizzazione attività Centro Semiresidenziale di San Filippo del Mela - Lavori di adeguamento e ristrutturazione centri	- Affidamento lavori realizzazione nuovo ingresso Centro Diurno a Ditta specializzata - Ratifica costituzione in giudizio ricorso TAR Palermo - Valutazione nuove assunzioni lavoratori - Avviamento indagine di mercato per lavori di ristrutturazione Centro Ambulatoriale
14/09/2021	6	- Relazione del Presidente - Approvazione verbale seduta precedente	- affidamento lavori di ristrutturazione immobile proprietà AIAS a ditta

		- Valutazione preventivi e affidamento lavori ristrutturazione immobile proprietà AIAS - Affidamento servizio trasporto disabili	specializzata - riconferma affidamento servizio trasporto disabili
09/11/2021	5	- Comunicazione del Presidente - Approvazione verbale seduta precedente - Sostituzione montascale Centro Diurno di San Filippo del Mela - Lavori di ristrutturazione nuovo centro di Messina-Tremestieri - Decreto direttoriale 561 del 26.10.21 (attivazione RUNTS)	- Acquisto nuovo montascale presso il Centro diurno di San Filippo del Mela - Presa atto sottoscrizione contratto di appalto per lavori di ristrutturazione nuovo centro di Messina-Tremestieri - Autorizzazione per lavori di manutenzione e ristrutturazione Centro Diurno di San Filippo del Mela - Presa atto data attivazione RUNTS

7.6.3) Il Collegio dei Revisori dei Conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti nel corso del 2021 si è riunita due volte:

DATA RIUNIONE	NUMERO PRESENTI	QUESTIONI TRATTATE	DECISIONI ADOTTATE
07/03/2021	3	- verifiche periodiche di controllo	Non si segnalano rischi di violazioni di legge
		- verifiche periodiche di controllo	Non si segnalano rischi di violazioni di legge

7.7) RIFIUTI

L'Associazione si impegna a ridurre ove possibile i rifiuti prodotti, oltre che gestire adeguatamente l'impatto che la stessa ha sull'ambiente, in conformità alle leggi vigenti in materia.

L'Associazione in particolare provvede innanzitutto ad una corretta classificazione dei rifiuti, quale passaggio



indispensabile e fondamentale per una corretta gestione degli stessi, rispetta inoltre tutti gli adempimenti amministrativi che devono essere espletati in tema di contabilità e tracciabilità dei rifiuti.

7.7.1 – Raccolta Differenziata

In entrambi i centri della sezione è operativa la raccolta differenziata con la piena collaborazione di tutti gli operatori, che in maniera responsabile provvedono a diversificare i rifiuti in base ai vari criteri stabiliti dai Comuni.

7.7.2 – Smaltimento Rifiuti Speciali

L'AIAS, come detto, è una struttura sanitaria che eroga prestazioni sanitarie, essa produce inevitabilmente rifiuti sanitari. I rifiuti sanitari sono classificati come rifiuti speciali ai sensi dell'art. 184, comma 3, lettera h) del Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e come tali sottostanno ad un'apposita disciplina circa il loro corretto smaltimento, a seconda di come vengono ulteriormente qualificati (Es. rifiuti sanitari non pericolosi, rifiuti sanitari assimilati ai rifiuti urbani, rifiuti sanitari pericolosi non a rischio infettivo, rifiuti sanitari pericolosi a rischio infettivo, etc).

Ciò comporta in capo all'Associazione l'obbligo di sottoscrivere con soggetti dotati dei requisiti e delle competenze previste dalla normativa di settore vigente, apposite convenzioni avente ad oggetto proprio lo smaltimento dei rifiuti che, in quanto speciali e non assimilabili ai rifiuti urbani, necessitano di un trattamento particolareggiato secondo procedure ben definite.

Tutte le operazioni di gestione dei rifiuti sono soggette ad un sistema di controllo sulla tracciabilità dei rifiuti (SISTRI) e documentati da appositi formulari d'identificazione compilati e sottoscritti in ogni sua parte, dalle quali risulta la natura, la provenienza oltre anche la quantità soggetta a smaltimento.

Nel corso del 2021 la quantità di rifiuti speciali prodotta dall'Associazione è stata di 10,800 Kg.

7.8) ENERGIA

L'Associazione utilizza quale fonte di energia per l'illuminazione l'energia elettrica. Di seguito si riportano i dati quantitativi sul consumo di energia suddivisa per centri:

- Centro Diurno: Totale consumo annuo 32.033 KWh
- Centro Ambulatoriale: Totale consumo annuo 23.861 KWh Cod. Pod. IT001E91836156 – 8.172 KWh Cod. Pod. IT001E90660399



L'Associazione utilizza quali fonte di energia per il riscaldamento anche il gasolio ed il gas metano, fatta eccezione per gli uffici amministrativi.

Di seguito si riportano i dati quantitativi sul consumo suddivisa per centri:

- Centro Diurno: Gasolio uso combustibile nazionale LT 2.000,00
- Centro Ambulatoriale: 61 Smc

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI SINDACI SUL BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2021

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO
ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE
DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO
CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2021, REDATTA IN BASE
ALL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI
DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017

Agli associati della Associazione dell'A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela”

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate nel dicembre 2020.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dall'organo di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio dell'A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela” al 31.12.2021, redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti OIC 35) che ne disciplinano la redazione; il bilancio evidenzia un avanzo d'esercizio di euro 505.216,00.

Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo

Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti (che è stata svolta dal Revisore Legale, Dott. Grasso Giuseppe), ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'attività svolta non si è quindi sostanziata in una revisione legale dei conti. L'esito dei controlli effettuati è riportato nel successivo paragrafo 3.

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; abbiamo inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all'art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- l'ente persegue in via prevalente l'attività di interesse generale costituita da "attività di riabilitazione neuro psicomotoria rivolta a tutte quelle persone che presentano un handicap fisico, psichico, sensoriale in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina;
- l'ente non ha posto in essere attività di raccolta fondi;
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha pubblicato gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi, retribuzioni, a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti apicali e agli associati;

Abbiamo vigilato sull'osservanza delle disposizioni recate dal D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

Abbiamo partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni dell'organo di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo di amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi [ulteriori rispetto a quelli già evidenziati] tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

L'organo di controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8. delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'organo di controllo ha verificato la rispondenza del bilancio e della relazione di missione ai fatti e alle informazioni di rilievo di cui l'organo di controllo era a conoscenza a seguito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza, dei suoi compiti di monitoraggio e dei suoi poteri di ispezione e controllo.

L'Organo di controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 (anche in relazione al primo esercizio di adozione delle suddette disposizioni).

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

1) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, invitiamo gli associati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, così come redatto dagli amministratori.

L'organo di controllo concorda con la proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dello stesso, o di copertura del disavanzo formulata dall'organo di amministrazione.

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2021 – A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela ETS

AGLI ASSOCIATI

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle best practice in uso;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del

Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela ETS" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2021 in conformità alle suddette Linee guida

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

VALORI DI RIFERIMENTO E GLI IMPEGNI NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDERS

Stakeholders	Valori di Riferimento	Impegni
Soci	Trasparenza e correttezza Senso di appartenenza Democraticità	Sviluppare la mission dell'Associazione Garantire la partecipazione Rispettare le norme dello Statuto Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Lavoratori	Rispetto del lavoro e della persona Riconoscimento economico adeguato Riconoscimento dei meriti lavorativi	Rinnovo e adeguamento del CCNL alle norme statali in particolare a quelle di tutela del lavoro in tutte le sue forme Promozione della professionalità Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Assistiti	Tutela dei diritti dei soggetti disabili ad uno sviluppo armonico e sereno della persona Lotta alla discriminazione e isolamento sociale	Rispetto dei principi e delle norme internazionali e nazionali in materia di tutela dei diritti dei soggetti portatori di handicap Azione costante tesa alla indipendenza fisica, sociale ed economica delle persone con disabilità Promozione di una cultura di riconoscimento dei diritti delle persone con disabilità Promozione di una cultura dell'accoglienza, della solidarietà e del rispetto della diversità
Famiglie Assistiti	Ascolto dei bisogni della Famiglia Collaborazione Crescita e informazione reciproca	Azione costante tesa al sostegno morale, psicologico e formativo dei familiari Nessuna discriminazione Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Enti Pubblici	Collaborazione Rispetto dei reciproci ruoli	Offrire la massima collaborazione nell'unico interesse degli assistiti, attraverso un'offerta riabilitativa che presenti un elevato standard di qualità Ricerca la collaborazione per la promozione di una cultura volta all'inserimento sociale e alla non discriminazione Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Fornitori	Rispetto da parte dei fornitori dei valori dell'Associazione Rispetto delle clausole contrattuali	Rispetto del contratto Oculata selezione dei fornitori con esclusione di quelli che operano in modo incompatibile con l'azione dell'Associazione

9.2 - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Da questa breve analisi del bilancio sociale esce fuori una realtà Associativa solida e con un buon grado di soddisfazione da parte della committenza (ASP di Messina) e soprattutto dei nostri utenti rispetto ai servizi erogati, difatti, nessuna segnalazione e/o reclamo è pervenuto all'Associazione nel corso del 2021, nonostante le mille difficoltà cui siamo andati incontro anche quest'anno a causa dell'emergenza sanitaria.

Nonostante anche il 2021 sia stato caratterizzato dalla presenza del Covid-19, l'Associazione è riuscita a rispettare i propri impegni, in particolare è riuscita a garantire le cure necessarie ai propri assistiti attraverso una maggiore implementazione delle prestazioni sanitarie in tele riabilitazione.

L'Associazione ha fatto tesoro di quanto accaduto nel corso del 2020, è cresciuto in particolare, lo spirito di collaborazione tra i dipendenti, che giova e non poco all'interno di un ambiente di lavoro, dove sono tante le ore che si trascorrono assieme.

La voglia di far bene e l'entusiasmo di affrontare sempre nuove sfide caratterizzerà anche il 2022. In particolare bisognerà fare sul serio con la riforma del terzo settore, in considerazione soprattutto della tanto attesa operatività del RUNTS, avvenuta nel novembre del 2021; nonostante ancora non si è proceduto ad iscrizione all'interno del nuovo registro ETS, in quanto mancano ancora le importanti precisazioni e direttive fiscali soprattutto per quanto riguarda proprio le ONLUS.

Le prospettive di crescita in termini di assistenza sanitaria sono positive, grazie soprattutto all'ampliamento, che ha interessato il seminternato e che ha portato ad un incremento delle prestazioni giornaliere dagli originari 40 agli attuali 70 accessi. In considerazione di ciò, l'Associazione si impegna a raggiungere nel 2022, il massimo livello quantitativo possibile nel settore riabilitativo, attraverso il raggiungimento del tetto massimo fatturabile.

Un altro importante aspetto su cui l'Associazione punterà nel 2022 riguarda i lavori di ristrutturazione che hanno interessato i Centri e che una volta ultimati, porteranno ad un contenimento energetico oltre che ad un miglioramento statico e architettonico degli immobili. Ciò garantirà agli utenti un miglior uso delle strutture ed un migliore godimento dei servizi erogati dall'AIAS.

San Filippo del Mela, 28/04/2022

AIAS Sez. di San Filippo del Mela – ONLUS
Il Presidente
Rag. Domenico D'Agata

